

Şubat 2023
Sayı: 24

Gençlik Ağı Gazetesi



Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı

GENÇLİK AĞINDAKİ GELİŞMELER (4 - 5)

Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı Şubat ayını dopdolu geçirdi! Ayrıntılar GENÇLİK AĞI GELİŞMELERİNDE...

BİR İLKE BİR LİDER (6 - 9)



Yönetişim ilkelerinin vücut bulduğu liderleri merak ediyorsanız Bir İlke Bir Lider'de bu ay Haluk Levent var.

KARİYER (10 - 11)

Kariyer Fırsatları

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ (12 - 14)

ÜYELERİN SESİ (15)

DEPREM SEFERBERLİĞİ İLANLAR (16 -18)

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ? (19 - 28)

Deprem
Deprem Sosyolojisi

ÜYELERDEN YAZILAR (29 - 35)

Travma, Üstlenilmiş Travma ve Bunlarla Başa Çıkmak
Kötü ve Başarılı Olma Rehberi: Nightcrawler

STK'LERİ TANIYORUZ (38 - 44)

ahbap

Ahbap Derneği ile röportaj yapıldı.

SPOR (36 -37)

Trabzonspor - Basel Karşılaşması

GÜNDEM (45 - 56)

Türkiye Tek Yürek Ortak Yayını
Deprem Bölgesinde Son Durum



ÖNERİLER (57 - 58)

Deprem ile ilgili uygulama önerileri

BULMACA (59 - 60)

16 ŞUBAT İYİ YÖNETİŞİM GÜNÜ ÖZEL EKİ



BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ
KURUMLAR

HER SKA İÇİN BİR TAKVİM
GÜNÜ

ARGÜDEN YÖNETİŞİM
AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

ÜTOPYANIN DÜNYAYA
DÖNÜŞMESİ: İYİ YÖNETİŞİM

YÖNETİŞİM VE DAO'LAR

GİRİŞİMCİLİK SOHBETLERİ

ŞİRKETLER VE YÖNETİŞİM

Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde
meydana gelen ve çevre illeri de etkileyen
depremde hayatını kaybeden
vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine
ve yakınlarına başsağlığı, tüm yaralılara acil
şifalar diliyoruz.

İletişim Kurulu Gençlik Ağı Gazetesi Ekibi



BİZ KİMİZ?

Gençlik Ağı Gazetesi, Yönetişim Gençlik Ağı'nın çalışmalarını hem üyelerine hem de paydaşlarına duyurmak amacıyla İletişim Kurulu'na bağlı Gazete Ekibi tarafından çıkarılmaktadır. Bunun yanında hazırlanan içeriklerle hem Ağ içerisinde bir iletişim kurmak hem de gençler arasında bilgi paylaşımını canlı tutmak amaçlanmaktadır.



Aybüke Köroğlu
17.01.2000
İstanbul Üniversitesi - Matematik
YÖN101 Eğitimi 4. Dönem Mezunu
korogluaybuke0@gmail.com



Erben Samet Arifoğlu
18.11.2000
Marmara Üniversitesi - İşletme
YÖN101 Eğitimi 2. Dönem Mezunu
erben34samed@gmail.com



İrem Polat
25.03.2001
Marmara Üniversitesi - Sosyoloji
YÖN101 Eğitimi 5. Dönem Mezunu
iremptirem@gmail.com

BİZ KİMİZ?



Rümeyssa Erten
08.09.2003
Yıldız Teknik Üniversitesi - İktisat
YÖN101 Eğitimi 6. Dönem Mezunu
rumeysaerten@gmail.com



Sena Nur Karakoç
13.06.2000
Marmara Üniversitesi - Matematik
Aristo Sosyal Girişimcilik Programı 1. Dönem Mezunu
senanurkarakoc1@gmail.com



Tunahan Kocael
07.11.1998
İstanbul Üniversitesi - Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
YÖN101 Eğitimi 4. Dönem Mezunu
tunahankocael@gmail.com

GENÇLİK AĞINDAKİ GELİŞMELER

ŞUBAT AYINDA NELER YAPTIK?

İSTANBUL KENT KONSEYİ VE KENT KONSEYİ GENÇLİK KURULU İLE BİR ARAYA GELİNDİ



Argüden Yönetişim Akademisi ve Yönetişim Gençlik Ağı olarak, Avrupa Konseyi, İstanbul Kent Konseyi ve Kent Konseyi Gençlik Kurulu ile bir araya geldik.

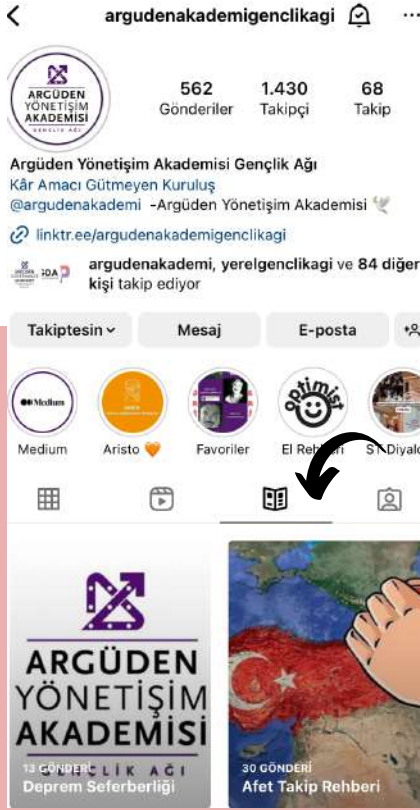
Akademi'den Genel Sekreterimiz Gaye Uğurlu, Akademik Kurul Üyemiz Dr. İnan İzci ve Proje Uzmanımız Melis Türker, Yönetişim Gençlik Ağı'ndan Akademi Temsilcimiz Alara Erdoğan, Ekip Liderimiz Eylem Sezgin ve Gençlik Meclislerinde Yönetişim Projesi Üyemiz Sürücan Batmaz, Avrupa Konseyi Katılımcı Demokrasi Bölüm Direktörü Cornelia Perle, İstanbul Kent Konseyi Başkanı Tülin Hadi ve Kent Konseyi Gençlik Kurulu Üyeleri katılım gösterdi.

Toplantıda gençlerin demokratik katılımını sağlayacak araçlar üzerine konuşuldu ve gençleri aktif kılacak modeller değerlendirildi.

GENÇLİK AĞINDAKİ GELİŞMELER

ŞUBAT AYINDA NELER YAPTIK?

DEPREM HAKKINDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ÇALIŞMALAR



6 Şubat 2023'te yaşananlar, sarsan depremlerin ardından, kriz ve afet seyretmeye yönelik uyarı, bilgilendirme ve çağrılarını Instagram hesabımızda derledik.

Krizi birlikte aşmaya, ihtiyaçların karşılanmasına ve teyit edilmiş nüfuz erişim yoluna dağıtılmaya yönelik olarak yaygın paylaşımlarını bir araya getirdik.



Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı Yürütme Kurulu Üyeleri süreç içerisinde tüm Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı üyeleri ile iletişime geçmiş güncel durumları hakkında bilgi alarak gerekli destekleri sağlamıştır.



BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR



HALUK
LEVENT



Haluk Acil, yani çoğumuzun bildiğimiz adıyla Haluk Levent. 1968 yılının 26 Kasım gününde Adana'da dünyaya geldi yardımsever sanatçı. 8 tane kardeşi olan sanatçımız kalabalık bir ailenin mensubu.

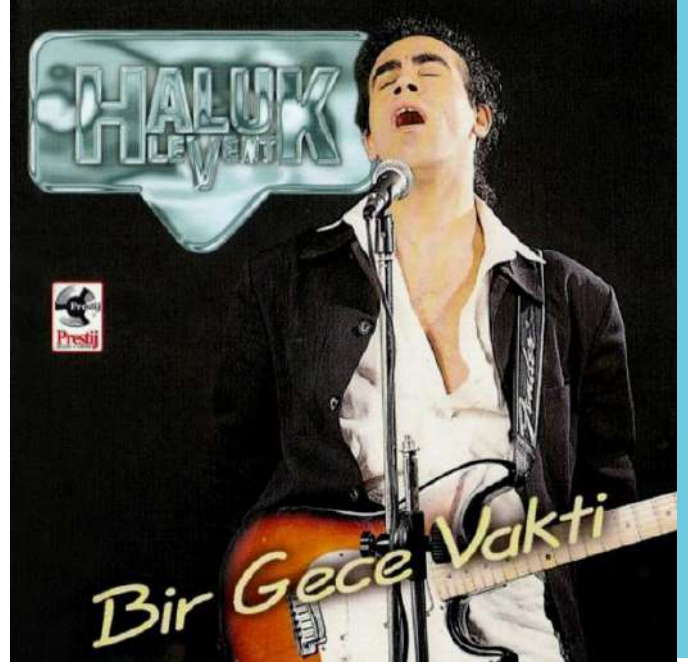
Sabancı İlköğretim Okulu ve ardından Adana Atatürk Lisesi'nden mezun olarak üniversite hayatına atıldı. Karadeniz Teknik Üniversitesi Orman mühendisliği, Ankara Üniversitesi Kastamonu Meslek Yüksek Okulu Bilgisayar Programcılığı, ODTÜ Fizik bölümü ve Ankara Üniversitesi Muhasebe bölümünde belli süreler eğitim hayatını sürdürmüştür fakat gerek bazı sıkıntılar gerek maddi durumlar eğitim hayatını stabil olarak devam ettirmesine engel olmuştur. Bir dönem de ticaretle uğraşan Haluk Levent daha sonra kendini ilk albümüne de adını veren yollara vurdu. Şehir şehir dolaşıp şarkılar söyleyip yardımlarda bulundu.

Daha sonra hayatını değiştiren, hayaller şehri İstanbul'a geldi. Sene 1992. Ortaköy'de barlarda çalışarak geçimini sağladı şimdilerin ünlü sanatçısı. Bu dönemlerde Yıldray Gürgen ile tanıştı. Temmuz 1993'te Anadolu rock müziğinin ikinci yükseliş döneminin ilk eserlerinden olan "Yollarda" albümünü çıkardı. Bu albüm 200 bin gibi bir satış rakamına ulaşarak inanılmaz ilgi çekmiştir. Fakat sanatçımızın başarısı bu kadarıyla sınırlı kalmamıştır.

BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR

1995'te çıkardığı "Bir Gece Vakti" yaklaşık 1 milyona yaklaşan bir satış rakamına ulaşmıştır. Hız kesmeden "Arkadaş" albümünü de piyasaya çıkaran ünlü sanatçı, artık ben buradayım ve sağlam adımlarla ilerliyorum diyordu ve insanları kendine hayran bırakıyordu. Ticaret hayatı nedeniyle 9.5 aylık bir süreyle cezaevinde kaldı. Fakat bu dönem de sanat hayatına engel olmaya yetmedi. Bu dönemde cezaevine girmeden önce yolladığı kayıtlarla Mektup albümünü çıkarttı ve Kedi Köprüsü adlı kitabını yazdı. Cezaevinden çıktuktan sonra askere gitmeden önce "Yine Ayrılık" albümünü çıkarttı ve askere gitti.



Askerlik döneminde Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da konserler verdi. 1999 Depreminde İzmit'te kurulan çadır kentlerde bizzat çalışıp çadırlar kurdu. Aslında yıllar önce de şimdiden farkı yoktu. Hala bir yerlerde yaraları sarmak için uykusuz, ara vermeden uğraşıyordu kendisi. Kendi derdiymiş gibi sahipleniyordu insanların dertlerini, toplumun sorunlarını çözmek için sorumluluk üstleniyordu.

Yıllar önce de gerçek bir insan ve gerçek bir sanatçıydı. Daha sonra askerden döndüğü dönemde Serdar Öztop ve Akın Eldes gibi kaliteli isimlerle çalışıp kaliteden ödün verilmeyeceğini, sürekli iyiye gidilebileceğini kanıtlar nitelikte çalışmalar yaparak Kral Çıplak, Bir Erkeğin Günlüğü, Aç Pencereni, Annemin Türküleri gibi albümler çıkardı. Konser konusunda inanılmaz bir istatistiği olan sanatçımız, sanat hayatının ilk 15 senesinde yaklaşık 10 bin konser vermiştir, bunların çoğunu ise ücretsiz ve yardım amacıyla yapmıştır.

15 Albüm, on bin konser, iki kitap, on binden fazla konser, yüzlerce ödül. Ama ona da sorsak hepsinden önce gurur duyacağı binlerce yardım kampanyası, binlerce insana umut olma ve onca kurtarılan hayat.

BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR



Kurucusu olduğu AHBAP Derneği ile kalbi iyilik için atan kişileri bir araya getirip, yardıma ihtiyaç duyulan her konuda topluma ve bireylere yardımcı olmaya çalışan Haluk Levent, bizlere bu dünyada iyiliğin hala var olduğunu kanıtlayarak umudumuzu yeşertmeyi başarıyor.

Kendisini iyiliğe adanmış bir insan olarak nitelendirebileceğimiz Haluk Levent, sosyal medyayı yardım amacıyla çok etkin kullanması ile son yıllarda daha fazla dikkat çekmeye başlamış olsa da çok uzun yıllardır elini sırtımızda hissettiğimiz bir isim aslında.



Depremzedeler için toplanan 1 milyar TL'den fazla bağışın nasıl kullanılacağını şeffaf bir şekilde paylaşma taahhüdü veriyor, yapılan faaliyetlerle ilgili hesap verebilirlik ve tutarlılık ilkelerini yaşıyor.

Depremi ilk anlarından beri deprem bölgesinde halka destek veren Haluk Levent, AHBAP Derneği ile deyim yerindeyse herkesi bir araya getirerek bir seferberlik başlatmasının sonucunda, deprem bölgesinde yaptığı yardımlara ve gösterdiği üstün çabaya ek olarak, depremzedeler için büyük bir bağış toplamayı başardı.

Bağışlarla ilgili tüm süreci şeffaf bir şekilde yöneteceğini belirtmiş olan Haluk Levent, içimizi ısıtan samimi bir dille deprem sonrası yapılacak faaliyetleri anlatarak, aslında şeffaflık sözünü de tutacağını gösterdi diyebiliriz.

BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR

Her vatandaşın ülkesine karşı sorumlulukları mevcuttur aslında bu durumda sorumluluk ilkesinin büyük bir öneme sahip olduğunun göstergesidir. Bu bağlamda Haluk Levent'in ülkesine karşı sorumluluklarını yerine getirmek ile beraber insanlara da sorumluluklarını gerçekleştirmesi yönünde örnek olmaktadır. Yakın zamanda ünlü insanlar ile yürüttüğü kampanya bunun için güzel bir örnektir.



Son olarak ise Haluk Levent'i adillik ilkesi ile bağdaştırmamız gerektiğini düşünüyoruz. Ahbap Derneği'ne genel perspektiften baktığımız zaman çok farklı alanlarda destek çalışmaları yaptığını görüyoruz. Bu aslında dernek olarak hem de kişisel olarak birçok konuya adil şekilde yardım eli uzatmaya çalıştığını söyleyebiliriz.

 **idıs | adbap°**

İdis ve Adbap iş birliği ile şu ana kadar
**44 cihaz ihtiyaç sahiplerine
bağışlandı.**



**Can Adbap
Otizm
Kaynaştırma
Projesi**

**başvuruları
açıldı!**



adbap°

**200 kişiye
Ücretsiz
HPV aşısı
desteği**

go.ahb.app/hpvasi



ahbap°

KARİYER

KARİYER FIRSATLARI

ECZACIBAŞI
TÜKETİM ÜRÜNLERİ

Kariyer Deneyim Sürüşü: Stajyeri-Ticari Pazarlama



Aranan Nitelikler

- Üniversitelerin ilgili bölümlerinin dördüncü sınıf öğrencisi olmak,
- Çok iyi seviyede İngilizce bilgisine sahip olmak,
- Planlama, problem çözme ve analitik düşünme becerisine sahip,
- İleri seviyede İngilizce bilmek.

Management Trainee Programme

Acıbadem Sağlık Grubu'nda sağlık sektöründe kariyer yapmak isteyenler, geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla CUBIC (The Corporate University Best-in-Class) tarafından yetenek yönetimi kategorisinde ödüllendirilen Yönetici Eğitim Programı'na hak kazanabiliyor.



KARİYER

KARİYER FIRSATLARI

FUTURE
ON

Gelecek Yolunda Önümüz Açık!

Yüksek teknoloji ve yenilikçi ürünleri ile sürdürülebilir bir dünya için hareket eden WAT'ın Future On Staj Programı başvuruları başladı!



WAT Motor - Future On Staj Programı
Son Başvuru Tarihi : 20 Mart 2023



Kalegens Genç Yetenek Programı

Kalegens nedir?

Kale Grubu'nun yeni nesil duyarlı liderlerini yetiştirmek amacıyla genç yeteneklere ulaşan, onları yakından tanıyan ve çok yönlü gelişim programları ile destekleyerek kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlayan bir genç yetenek programıdır.

Son Başvuru Tarihi : 2 Nisan 2023

KALEGENDS

Yeni Mezun İşe Alım Programı



Kale



GENÇLİK AĞI KULİSLERİ

PROJE VE İŞ BİRLİĞİ GELİŞTİRME KURULU - ÜNİYÖN

> ÜNİYÖN fikri nasıl ortaya çıktı?

> 2021 Haziran tarihinde Argüden Yönetişim Akademisi'ni ziyaret etmiştim. O süreçte YÖN101 Eğitimi Programı'ndan yeni mezun olmuşum.

LÖSEV, Kızılay gibi kurumların her üniversitede oluşumu olduğunu düşündüm ve dedim ki biz neden böyle bir şey yapmıyoruz?

Geçtiğimiz sene Yönetişim+ Programı başladı ve program sürecinde bizden bir proje dosyası doldurmamız istendi, benim de zaten halihazırda kafamda bir proje vardı. Hatta o sıralar ismi YÖNÜNİ'ydi.



Devrim Kadir Alan
ÜNİYÖN Ekibi Lideri

> ÜNİYÖN'ün gelecek hedefleri nelerdir?

> Yakın zamanda bir çağrıya çıkmayı hedefliyoruz. Bir yönetim sunumu çağrısına çıkacağız ve kulüplere gerek online gerek yüz yüze olacak şekilde yönetim sunumu gerçekleştireceğiz.

Bir diğer hedefimiz ise yakın tarihte gerçekleştireceğimiz bir workshop olacak. Gençlik Ağı yayınlarından biri olan Yönetişim El Rehberi'ni atölyeye çevirip bir atölyeye kendi kaynaklarımızla talep eden topluluklara veriyor olacağız. Bu workshopun önemli ve bence değerli bir özelliği var. Esnek bir tasarım planlıyoruz. El Rehberi'nde yedi başlık bulunuyor, biz bunu altı modüle indirip kulüplerin ihtiyaçlarına göre o modüllerle esnek bir eğitim çıkartıyor olacağız. Bu esneklik kıymetli. Her ne kadar tercihlere göre kulüplere özel bir eğitim çıkaracak olsak da iyi yönetim başlığını her eğitimde zorunlu tutacağız. Faz-2'de ise Apollo adında kendi eğitim programımızı çıkarmayı hedefliyoruz.

Son olarak ise gelenekselleştirmeyi hedeflediğimiz bir Yönetişim Zirvesi ortaya çıkartacağız.
(Adı ilerleyen günlerde değişebilir.)

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ

PROJE VE İŞ BİRLİĞİ GELİŞTİRME KURULU - ÜNİYÖN

> ÜNİYÖN'ün amacı nedir?

> Dışardaki amacımız yönetim kavramının daha ulaşılabilir olması. İçeride ise amacımız eğitim programlarımızı rahatlatabilmek. Peki böyle derken ne demek istiyorum?

Hepimiz şu an YÖN101 Eğitimi Programı veya Aristo Sosyal Girişimcilik Programı mezunuyuz. Ben de YÖN101 Eğitimi Programında 2 dönem mentorluk yaptım. Eğitimlerde optimal sayıyı yakalıyor olmamız gerekiyor. Bu sayının altında kaldığımız zaman ayrı, üzerine çıktığımız zaman ayrı bir tehlike ile karşılaşıyoruz.

Üniversitelerde Yönetişim Uygulamaları (ÜNİYÖN) ise süreç içerisinde diğer eğitim programlarımızın ellerini rahatlatmak için devreye girmeye hazırlanıyor. Bunun için de şu an çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu çalışmalar kapsamında, sene içerisinde ise kendi eğitim programımızı ortaya çıkarmayı hedefliyoruz. Kendi eğitim programımızı ise Yürütme Kurulu ile iş birliği halinde çıkaracağız. Bu eğitim programını kendi iç kaynaklarımız ile çok daha ulaşılabilir bir şekilde çıkarmayı hedefliyoruz. Bu erişilebilirliğin en önemli nedeni, üniversitelere gidip eğitim gerçekleştirecek olmamız. Kısacası topluluklar isteyecek, biz onlara yönetişimi götüreceğiz.

Eğitim sonunda ise onlara gerekli yetkinliği vererek Gençlik Ağı'na girme fırsatı tanıyacağız. Bu noktada Yürütme Kurulu ile işbirliğimiz olacak. Onlar stabilizasyonu sağlayacaklar.

Böyle olduğunda YÖN101 Eğitim Programı ve Aristo Sosyal Girişimcilik Program'ları talepleri doğrultusunda katılımcı alabilecek ve programlarını da ona göre rahatlatma fırsatına sahip olacaklar. Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı ise yeni bir eğitim programı dahil ettiğimiz için bünyesinde farklı perspektiflerden birçok eğitim programı barındırıyor olacak.

Buna ek olarak eğitim verdiğimiz üniversite kulüplerinden bir veri havuzu elde edeceğiz. Kulüplerden gerekli bilgileri aldığımız bir süreç yürüteceğiz. Bu noktada ise yönetim çatısı altında bir kulüpler birliği oluşturmaya çalışacağız.

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ

PROJE VE İŞ BİRLİĞİ GELİŞTİRME KURULU - ÜNİYÖN

> ÜNİYÖN ekibinden bize biraz bahsedebilir misin?

> Ekip beklentilerimin çok üstünde bir ekip oldu. Birbiriyle çok iyi bir dinamik yakalayan birbirinden yetkin insanlar ile beraber çalışıyorum. Bu da beni aslında çok motive ediyor. Her şeyi yapabileceğimizi hissettiren bir ekibim var. Çok sıkışık bir takvimimizin olduğu süreçler yaşadık, bu süreçlerde kendi içimde ne kadar soru işareti yaşasam da ekibin çalışkanlığını, motivasyonunu görünce her şeyi en iyi şekilde yapabileceğimize inandım. Bu projede en büyük şansımın kesinlikle ekibim olduğunu söyleyebilirim.

Burada hepimiz gönüllü olarak çalışıyoruz. Fakat ekip üyelerime de söylediğim gibi, eğer buraya gelindiye bir şeyler başarılımış demektir. Her şeyden önce ya YÖN101 Eğitimi Programı ya da Aristo Sosyal Girişimcilik Programı'nı başarı ile bitirmiş demektir. Bu eğitimler gerçekten piyasada bulunan en kaliteli eğitimlerden. Onların burada mutlu olması ekibin onlara iyi gelmesi kendilerine ve ekibe bir şey kattıklarını hissetmeleri benim için çok önemli. Kolektif ve bireysel olarak baktığımda herkesin değer yarattığını gözlemliyorum. Umarım proje onlara her zaman bir şey katmaya devam eder ve umarım ki proje onlar ile beraber sürekli gelişerek ilerler.



Ceren Murat



Devrim Kadir Alan



Eda Hava Çiftçi



Melike Saraylıoğlu



Yağmur Dilara Efe

ÜYELERİN SESİ

GENÇLİK AĞI ÜYELERİNDEN HABERLER



Merhabalar, ben Enes Yüksel. 2021 Haziran'da Anadolu Üniversitesi Sosyoloji bölümünden mezun oldum. Eskişehir'de yaşıyorum ve bunun dezavantajını pek çok açıdan yaşadım fakat pandeminin getirdiği çevrim içi eğitimlerin yaygınlaşmasıyla birlikte kendimi çevrim içi olarak çok geliştirebileceğimi anladım. Son sınıfta ilgimi çeken ve o dönem ciddi manada popüler bir konu olan "veri" ile ilgilenmeye başladım. Bölümüm gereği verilerle oldukça içli dışlıyız fakat hem teknik açıdan hem de gelecek açısından kendimi Veri Bilimi alanında ilerletmem gerektiğini düşündüm. Öncelikle yazılım dili Python'ı öğrenmem gerektiğini öğrendim.

Bu öğrenme süreci çok sancılıydı çünkü okul, iş, gönüllülük işleri derken öğrenmeye zamanımı çok veremiyordum fakat bir şekilde temel anlamda kendimi ilerletmeyi başarabildim. Bu esnada tam zamanlı şekilde bir restoranda Şube Müdürü olarak çalışıyordum. Bu işimde kendimi daha fazla geliştiremeyeceğimi anlayınca işimden istifa ettim. Uzun zamandır LinkedIn'i aktif olarak kullanıyordum ve yine dolaşırken Veri Bilimci Yetiştirme Programı adında bir ilan karşıma çıktı. İlanı yayınlayan sayfaya baktığımda Yapay Zekâ Politikaları Derneği (AIPA) adında bir dernekle karşılaştım. İlk defa bu alanda bir sivil toplum kuruluşu gördüğüm için fazlasıyla meraklandım ve heyecanlandım. Hemen derneği araştırmaya başladım ve sonrasında gerçekten vizyoner bir dernek olduğunu anladım.

Vakit kaybetmeden başvurumu yaptım. Çeşitli mülakatlara girdikten sonra kabul aldığımı öğrendim ve sürece başladık. Veri Bilimi alanında eğitimler veren "Miuul" adında bir şirket ile ortak yapılan bu programın içeriğini öğrenince daha da mutlu oldum çünkü gerçek iş dünyası verileriyle çalışma fırsatımız vardı. Bu süreçte hem verilen ödevler doğrultusunda projeler yapıyoruz hem de program sonunda bireysel proje geliştirme ve sunma imkânımız olacak. Tabi program sürecinde AIPA tarafından sağlanan sektör buluşmaları gerçekleştirerek, hem sektörden network edinme fırsatımız oluyor hem de sektörde nelerin bizi beklediğini öğrenmiş oluyoruz. Gelişimin sonsuz olduğu bu alanda olmaktan fazlasıyla mutluyum. Umarım bu alanda gerçekten faydalı işler yapabilirim.

DEPREM SEFERBERLİĞİ

İLANLAR 

Depremzede Öğrencilerimizin Kardeşlerine de Kapılarımızı Açıyoruz

Darüşşafaka olarak, 10 ilimizdeki milyonlarca insanımızı etkileyen deprem felaketinin açtığı yaraları sarmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Cemiyetimiz öncelikle afet bölgesinde yaşayan ve depremden etkilenen öğrencilerimizin 5. sınıftan 12. sınıfa kadar eğitimlerine devam eden kardeşlerine, Darüşşafaka'nın kapılarını açma kararı aldı. Depremzede öğrencilerimizin kardeşleri, 2022-2023 Eğitim ve Öğretim Yılı sonuna kadar eğitimlerine, geçici öğrenci olarak Okulumuzda devam edeceklerdir. Misafir öğrencilerimizin bu süre içindeki tüm eğitim ve yaşam ihtiyaçları Cemiyetimiz tarafından karşılanacaktır.

8 yıllık tam burslu eğitim için Okulumuza kabul edeceğimiz depremdede çocuklarımızla ilgili hazırlık sürecimiz devam etmektedir. Çalışmalarımızı resmî hesaplarımız üzerinden paylaşmaya devam edeceğiz.

Darüşşafaka
1863
CEMİYET

Depremzede çocuklar, Darüşşafaka'da eğitim alacak.

Darüşşafaka Cemiyeti, deprem bölgesinde ebeveyn kaybı yaşayan çocuklara nitelikli eğitim sunmak için öğrenci kabul kontenjanını artırdı.

1939 yılında meydana gelen Erzincan depreminde de deprem felaketini yaşayan ailelerden Darüşşafaka'nın öğrenci kabul koşullarına uygun 83 çocuk kabul edilmişti.

Vin Kampüs Yayınları depremdede öğrencilere eğitim paketlerini ücretsiz şekilde kullanıma açacak.
Fotoğrafa tıklayarak vinkampüs yayınlarına ulaşabilirsiniz.

Vin Kampüs Yayınları olarak ilk etapta depremdede 3000 öğrencimize toplamda 600.00 TL değerinde eğitim paketlerimizi ücretsiz olarak kullanıma açacağız.

Başvuruları kısa süre içerisinde başlatmış olup, tekrar bilgilendirme metni paylaşacağız.

#BirlikteDahaGüçlüyüz

VİN KAMPÜS
YAYINLARI


DEPREM SEFERBERLİĞİ

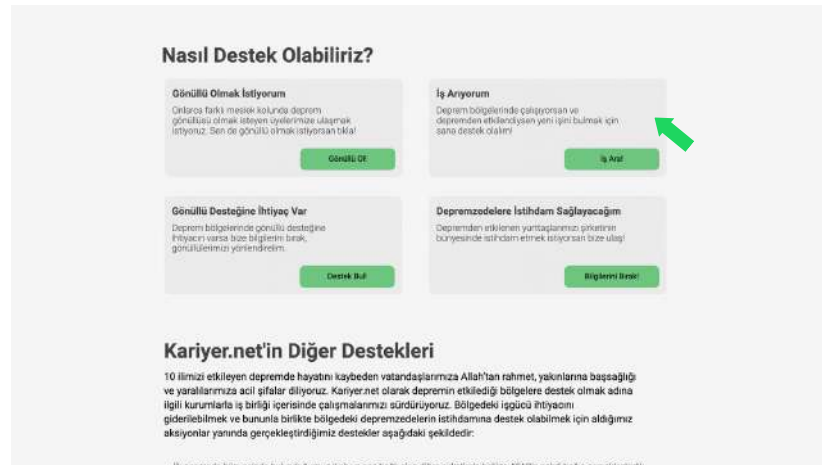
İLANLAR 

Kariyer.net'ten depremzedelerin istihdamına destek projesi: Deprem İstihdam Seferberliği



Kariyer.net depremde etkilenen çalışanlara, bölgedeki işletme ve kurumlara destek olmak üzere Deprem İstihdam Seferberliği projesini duyurdu. Proje kapsamında Kariyer.net, depremzedeleri, onlara istihdam sağlamak isteyen kurumlarla buluşturuyor.

Kullanıcılar, İş Arıyorum kısmından depremde etkilenenler için genel başvuru ilanlarına ulaşabiliyor. Bu alandan başvuru adımları kolayca tamamlanabiliyor. Eğer Kariyer.net üyesiyse, platform üzerinden Deprem Seferberliği Genel Başvuru ilanına erişmeniz mümkün. 



DEPREM SEFERBERLİĞİ

İLANLAR

Youthall, Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenen gençlerin iş bulması için "İstihdam seferberliği" başlatıyor.

İş veya Staj Arıyorum

Depremden etkilendiysen yeni işini ya da stajını bulman için sana destek olmak istiyoruz. Şimdi Youthall'da CV'ni oluşturabilir veya mevcut CV'ni güncelleyebilirsin.

Nereden Başlamalıyım?

Destek İstiyorum

Yalnızca iş ve staj imkanları kapsamında değil, pek çok farklı alanda şirket ve kurumların sunabileceği desteklerden haberdar olmak istersen bilgilerinizi paylaşabilirsiniz.

Bilgilerini Paylaş

İstihdam Sağlayacağım


Depremden etkilenen gençleri istihdam etmek isteyen bir şirket veya kurum iseniz ücretsiz iş ve staj ilanı yayınlamak ve adaylara ulaşmak için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Bizimle İletişime Geçin

Destek Vereceğim

Depremden etkilenen gençlerin farklı alanlardaki ihtiyaçlarını karşılamaya gönüllüyseniz bizimle yapabileceklerinizi paylaşabilirsiniz.

Bizimle İletişime Geçin



Youthall açıklamasına göre, yıllardır gençlerin istihdamı için attığı adımların en büyüğünü, bu kez depremden etkilenen 18-35 yaş aralığındaki gençler için atma kararı aldı.

Depremden etkilenen gençlere yalnız olmadıklarını hatırlatmak isteyen, ülkedeki tüm şirketleri ve kurumları yakından ilgilendiren seferberliği hayata geçiren Youthall, hayatını yeniden kurmaya çalışan ve eğitimini devam ettirmek durumunda olan gençler "#Seninleyiz" hareketi başlatıyor.

"Gönüllü Ders" Platformu'ndan çevrim içi eğitim desteği

Deprem bölgesinde LGS'ye hazırlanmakta olan yedi ve sekizinci sınıf öğrencilerine gönüllü öğretmenlerce çevrim içi eğitim desteği sunmak adına kurulan bir platformdur. Bu faaliyet çerçevesinde öğrencilerden hiçbir maddi karşılık beklenmemektedir.

Eğitim öğretim süreci mart ayının ilk haftası başlayacaktır. Başvurmak ve detaylı bilgi almak için görsele tıklayabilirsiniz.



Merhabalar, bu platform yaşanan afetten etkilenen ve LGS'ye hazırlanmakta olan yedi ve sekizinci sınıf öğrencilerine gönüllü öğretmenlerce online eğitim desteği sunmak adına kurulmuştur. Bu faaliyet çerçevesinde öğrencilerimizden hiçbir maddi karşılık beklenmemektedir.

Eğitim öğretim sürecimiz mart ayının ilk haftası başlayacaktır. Şubat ayı sonuna dek başvuruları alıp sonrasında program hazırlamak üzere öğretmen gönüllülerimiz ve öğrencilerimizle irtibata geçeceğiz.



BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM



Deprem Nasıl Oluşur?

Doğal afetlerin içinde maddi ve manevi hasarı en çok veren afetlerden biri de depremlerdir. Türkiye de bir deprem ülkesi. Her gün çok sayıda hissedemediğimiz küçük depremler oluyor. Ancak ara sıra gerçekleşen büyük depremler felaketlere neden olabiliyor. Peki depremler nasıl oluşur? Depremler, yer kabuğundaki tektonik levhaların hareketi sonucunda meydana gelir. Yer kabuğu, hareket eden ve birbirleriyle etkileşime giren birçok büyük plakaya bölünmüştür. Bu plakalar birbirlerine karşı hareket edebilir, birbirlerinin yanından kayabilir veya birbirlerinden ayrılabilirler. Bu hareket büyük miktarda birikmiş enerjinin açığa çıkmasına neden olduğunda deprem meydana gelir. Bu enerji, depremsel dalgalar şeklinde yerküre içinde yol alır bu da zeminin sallanmasına ve titreşmesine neden olabilir.

Bazı durumlarda, madencilik, büyük barajların inşası ve zemin içine sıvıların enjeksiyonu gibi insan faaliyetleri de depremlere neden olabilir. Ancak depremlerin büyük çoğunluğu tektonik levhaların hareketinden kaynaklanan doğal olaylardır.

Deprem Nasıl Ölçülür?

Depremlerin neden olduğu yer sarsıntısının yoğunluğunu ölçmek için kullanılacak birkaç farklı araç ve teknik vardır. En sık kullanılan araçlar şunlardır:



- **Richter Ölçeği:** 1935 yılında Charles Richter tarafından geliştirilen Richter ölçeği, depremin kaynağından yayılan yoğun yer sarsıntısının genliğine dayalı olarak depremin büyüklüğünü ölçer.
- **Moment Büyüklüğü Ölçeği (M_w):** Moment büyüklüğü ölçeği, bir depremin gücünü ve enerjisini ölçmek için kullanılır. Moment büyüklüğü, hem deprem kaynağının büyüklüğünü hem de fayın yapısal özelliklerini hesaba katar.

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM 

- **Mercalli Şiddet Ölçeği:** Mercalli şiddet ölçeği, bir depremin hissedilen şiddetini ölçmek için kullanılır. Mercalli şiddet ölçeği, depremin yapılar üzerindeki etkilerini değerlendirir ve insanlar tarafından nasıl algılandığını gösteren bir deprem için hissedilen bir yoğunluk derecesi verir.



Depremlerin ölçümü, zeminde veya uzakta bulunan sismografik sensörler tarafından yapılır. Bu sensörler, depremlerin neden olduğu yer sarsıntısını ölçer ve depremin şiddetini ve büyüklüğünü hesaplamak için veriler analiz edilir.

Depremin şiddeti ve büyüklüğü kavramları sıklıkla karıştırılmaktadır. Depremin şiddeti, depremin yarattığı etkinin yeryüzündeki etkisi olarak tanımlanabilir. Depremin büyüklüğü ise deprem sırasında ortaya çıkan enerjinin ölçülmesidir.



BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM

Deprem Çantasında Neler Bulunmalı?

Deprem sonrası ilk 72 saatte, yardım ekipleri ulaşana kadar acil ihtiyaçlarınızı ve gerekli evraklarınızı bulundurduğunuz bir deprem çantası sizlerin ve sevdiklerinizin hayatını kurtarabilir. Çanta, sorumlu olduğunuz kişi/kişiler (bebekler, yaşlılar, engelliler) ve varsa evcil hayvanlarınız için gerekli ihtiyaçları da içermelidir. Deprem çantalarının her zaman kolay ulaşılacak yerlerde ve hazır olmasına özen göstermelisiniz.



Deprem çantasında bulunması gerekenler:

- Gıda
Gofret, kuruyemiş, konserve, kuru meyveler, bisküvi vb. kolay bozulmayan, yüksek kalorili, vitamin ve karbonhidrat içeren dayanıklı gıdalar.



- Su
Her bir aile üyesi hesap edilerek yeterli içme suyu alınmalı.

- Önemli belge fotokopileri
Kimlik kartları
Tapu, sigorta, ruhsat belgeleri
Zorunlu Deprem Poliçesi
Pasaport, banka cüzdanı vb.
Diğer (evcil hayvan sağlık karnesi vb.)

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM

Deprem çantasında bulunması gerekenler:

- Giyeceler
İç çamaşırı, çorap, iklime uygun giysiler
- Hijyen malzemeleri
Sabun ve dezenfektanlar
Diş fırçası ve macunu
Islak mendil
Tuvalet kağıdı
Hijyenik ped
Bebek bezi
- Diğer malzemeler
İlk yardım çantası
Battaniye
Düdük
Kağıt, kalem
Kibrit ve çakmak
Pilli radyo, el feneri ve yedek piller



Deprem Anında Ne Yapılmalı?

Sarsıntı hisseder hissetmez ilk etapta sakin kalınmalı, panik yapılmamalıdır. Sabitlenmemiş dolap, raf, pencere vb. eşyalardan uzak durulmalıdır. Sağlam olduğuna inandığımız bir nesnenin yanında iki dizimizin üzerine çökerek hayat üçgeni oluşturulmalıdır. Baş iki el arasına alınarak veya koruyucu bir malzeme ile korunmalıdır. Sarsıntı geçene kadar bu pozisyonda beklenmelidir.

Güvenli bir yer bulup, diz üstü **ÇÖK**
Başını ve enseni koruyacak şekilde **KAPAN**
Düşmemek için sabit bir yere **TUTUN**



BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM

Çök-Kapan-Tutun (ÇKT) hareketi, insanların doğal afetlerde veya deprem gibi sarsıntılarda güvende kalmaları için yapılması gereken bir güvenlik hareketidir. ÇKT hareketi şunlar için önemlidir:

1. ÇKT hareketi, insanların deprem gibi doğal afetler sırasında yapacakları en iyi güvenlik tedbirlerinden biridir. İnsanlar, ÇKT hareketini yaparak kendilerini ve çevrelerini hasar görmeden koruyabilirler.
2. ÇKT hareketi, insanların deprem sırasında hayatta kalma şansını artırmasına yardımcı olabilir. İnsanlar, ÇKT hareketi yaparak doğal afet sırasında yapabilecekleri en iyi şey olan güvende kalmalarını sağlayabilirler.
3. ÇKT hareketi, insanların evlerinde veya işyerlerinde bulunan eşyaların hasar görmemesine yardımcı olabilir. İnsanlar, ÇKT hareketi yaparak, eşyalarını ve çevrelerini en aza indirmiş olabilirler.
4. ÇKT hareketi, insanların doğal afetler konusunda eğitilmesine ve bilinçlendirilmesine yardımcı olabilir. İnsanlar, ÇKT hareketi hakkında bilgi sahibi oldukları için, deprem gibi doğal afetler sırasında daha güvende hissedebilirler.

Bu nedenlerle, ÇKT hareketinin önemi oldukça büyüktür ve insanların doğal afetler sırasında güvende kalmaları için yapmaları gereken önemli bir güvenlik tedbiridir.

Ayrıca afet ve acil durumlarda iletişimin kesintisiz sürdürülebilmesi hayati önemdedir.

Haberleşmelerinizi kısa mesaj servisi (SMS) ve internet tabanlı mesajlaşma yazılımları üzerinden yapın.

Hayati durumlar dışında telefon görüşmesi yapmaktan kaçınınız!

Telefon görüşmelerinizi olabildiğince kısa tutun.



BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM

Deprem anında kesinlikle yapılmaması gerekenler:

- Balkona çıkılmamalıdır.
- Balkonlardan ya da pencerelerden aşağıya atlanmamalıdır.
- Kesinlikle asansör kullanılmamalıdır.
- Kibrit, çakmak yakılmamalı, elektrik düğmelerine dokunulmamalıdır.
- Pencerelerden ve camdan yapılmış eşyalardan uzak durulmalıdır.



Depremden Sonra Neler Yapılmalı?

Depremden sonra kendinizi ve aile üyelerinizin güvenliğini kontrol edin ve gerekiyorsa hastaneye gidin. Depremden sonra evinizin ve işyerinizin hasarını kontrol edin ve güvenli olup olmadığından emin olun. Eğer eviniz güvenli değilse veya insanların yardıma ihtiyacı varsa, acil durum çağrı merkezlerine müracaat edin.

Depremden sonra evinizde veya işyerinizde gerekli tedbirleri alın, örneğin su, elektrik ve doğal gaz gibi hizmetlerin kesilmesi durumunda gerekli tedbirleri alın.

Depremden sonra hayatınızı normal hale getirmek için gerekli adımları atın.

Depremden etkilenen insanlara yardım etmeye çalışın. Yardım etmek için gönüllü olun veya acil durum çağrı merkezlerine danışın.

Bu adımlar, insanların depremden sonra güvenli bir şekilde hayatta kalmasını sağlar ve hayatı normal hale getirmelerine yardımcı olur. Her zaman hazırlıklı olun ve depremin etkilerinden nasıl korunabileceğinizi öğrenin.



BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM 



Enkaz altında mahsur kalırsanız;



- Paniklemeden durumunuzu kontrol edin.
- Hareket kabiliyetiniz kısıtlanmışsa çıkış için hayatınızı riske atacak hareketlere kalkışmayın. Biliniz ki kurtarma ekipleri en kısa zamanda size ulaşmak için çaba gösterecektir.
- Enerjinizi en tasarruflu şekilde kullanmak için hareketlerinizi kontrol altında tutun.
- El ve ayaklarınızı kullanabiliyorsanız su, kalorifer, gaz tesisatlarına, zemine vurmak suretiyle varlığınızı duyurmaya çalışın.
- Sesinizi kullanabiliyorsanız kurtarma ekiplerinin seslerini duymaya ve onlara seslenmeye çalışınız. Ancak enerjinizi kontrollü kullanın.

Türkiye’de; Kuzey Anadolu Fay Hattı, Doğu Anadolu Fay Hattı ve Batı Anadolu Fay Hattı olmak üzere 3 büyük fay hattı bulunuyor. Dolayısıyla bir deprem ülkesiyiz. Bu yüzden her vatandaşın bilinçlenmesi, afet ve acil durumlara başa çıkılabilmesini sağlayacak; afet bilinci, ilk yardım, yangın, tahliye eğitimlerini öğrenmeleri büyük bir önem arz etmektedir.

Bütün bu eğitimleri ve daha fazlasını içeren program sadece bir tık uzağınızda!

Peki Afad Gönüllüsü Nasıl Olunur?



1. E-devlet üzerinden başvuru.
2. AFAD Gönüllülük Sistemi Eğitim Programı'nı tamamla.
3. Üç aşamalı Afad Gönüllüsü'nden biri ol.

Temel AFAD Gönüllüsü
Destek AFAD Gönüllüsü
Uzman AFAD Gönüllüsü



Logoya tıklayarak 3 adımda Afad gönüllüsü olabilirsiniz.

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM SOSYOLOJİSİ



Türkiye, deprem kuşakları üzerinde bulunan bir coğrafyada yer almaktadır. Geçmişten günümüze Türkiye’de birçok yıkıcı deprem meydana gelmiş, insanlar can ve mal kaybına uğramış, mevcut sosyal düzenin bozulması ve toplumda korku ortamının oluşması gibi psiko-sosyal sorunlara yol açmıştır.

Doğal bir afet olarak depremin, oluş zamanının tahmin edilememesi ve fiziki üst yapıda meydana getirdiği yıkımlar, yeni ve ortak bir toplumsal bilincin oluşmasını gerekli kılmıştır. Toplumsal gelişmişlik ve bilinçlilik düzeyinin belirleyiciliğinde ve ortaya konan çabalar aracılığıyla da deprem karşısındaki zararlar kontrol edilebilmiştir.

Öte taraftan çoğunlukla fiziki bir olgu olarak değerlendirilmekle birlikte sosyolojik açıdan depremlerin yol açmış olduğu sorunlar, teknik boyutlarıyla yalnızca bir mühendislik olayı değil, diğer pek çok sosyal disipline ve yeni çalışmalara ihtiyaç duyan alandır. Diğer bir ifadeyle depremi yalnızca fiziki olay olarak değerlendirmek yerine, mekan ve toplumsal ilişkiler bağlamında değerlendirmenin gerekliliği ortadadır. Nitekim toplumsal ve fiziksel çevre arasındaki ilişkilerle ve maddi nesnelerin tüketimi arasındaki karşılıklı bağımlılık ilişkisi bu ilgiyi zorunlu kılmaktadır.

Genel anlamda mekan ile insan arasındaki ilişki önemli bir kültür sorunudur. Zira doğanın dönüştürülmesi ve insan tarafından şekillendirilişi söz konusu olduğunda, kültür işin içerisine girmektedir.

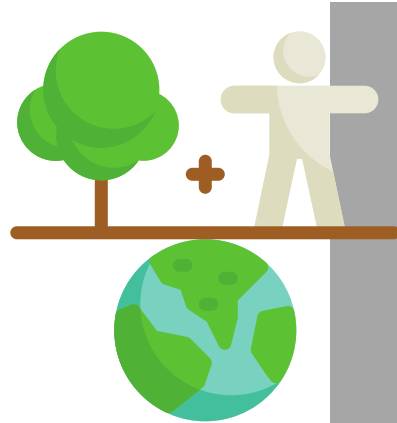


BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM SOSYOLOJİSİ

Yaşamak ve ayakta kalmak için insanın çevresini şekillendirişi ve çevresiyle kurduğu ilişki biçiminin çıktıları, insan/medeniyet kimliğinin ve kültürünün simgelerini oluşturmaktadır. İnsanın temel ihtiyaçlarından biri olan barınma ve konut ihtiyacı ise bu simgenin en somutlaşmış halidir. Özellikle kendisini Anadolu coğrafyasının farklı yerlerinde gecekondulu ya da apartman olarak şekillendiren yapılanmaların bugün kendilerini bile ne oranda temsil edebildiği tartışılabilir.

Mekan-insan ilişkisinde temel sorunsal kültürel yapılar üretebilme ya da üretememenin sosyolojik arka planının ne olduğudur. Deprem gibi doğal bir afet karşısında farklı kültürlerin ortaya koyduğu "dayanabilme" başarısı, yaşanılanların sadece saf bir kültürel çıktı oluşturabilme noktasında düğümlendiğini ortaya koymaktadır. Deprem karşısındaki yıkımların derecesini belirleyen aslında, tarihselleşmemiş olmak ya da toplumsal bilinç düzeyini belirli bir noktaya ulaştıramamakta yatmaktadır. Mimari ve estetik kaygılarından uzak her türlü yapılanmanın ortak doğal güzelliklerimizi ortadan kaldırmaktan başka bir anlamı da bulunmamaktadır.



Toplumsal Algı ve Deprem

Genel olarak afetler, fiziksel alt yapının üst yapıda önemli değişmelere yol açarak risk ya da tehlike oluşturma durumu olarak tanımlanabilir. Özeldense afet, doğal veya doğal olmayan bir olay sonucunda çok sayıda insanın yaralanması ya da ölmesi veya mal ve mülkün zarar görmesi ve bu sırada yerel ilk yardım ve kurtarma kaynaklarının yetersiz kalması olarak da değerlendirilebilir (Kasapoğlu ve Ecevit, 2001:1).

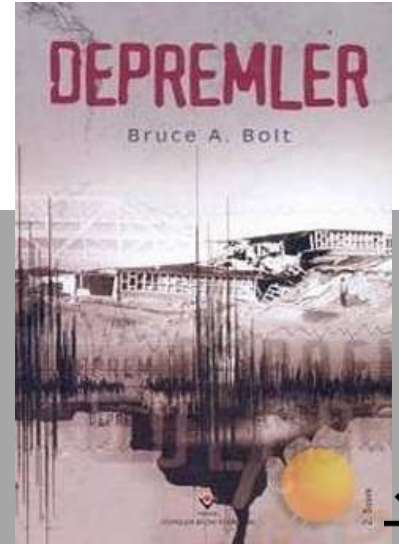
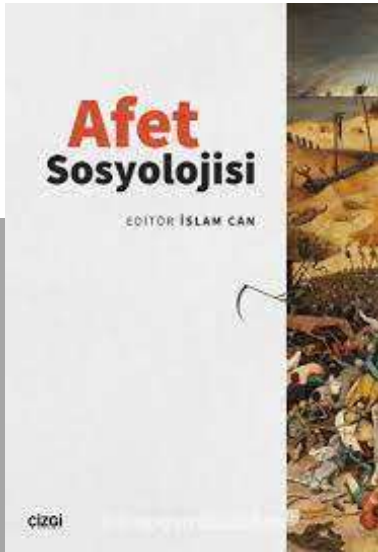
BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DEPREM SOSYOLOJİSİ

Deprem; beklenmeyen bir zamanda meydana gelen, bireysel/toplumsal zararlara yol açan ve can ya da mal kayıplarının yaşanabildiği doğa olayıdır. Deprem tehlikesinin şiddeti ise söz konusu doğa olayının meydana getirdiği can ve mal kayıpları, yaralanmalar ve yapısal hasarlar gibi tahriplerle ölçülmektedir (Nabil ve Anastasia, 2004:533). Etkileri açısından deprem, toplumdaki gündelik işleyişi sarstığından ve toplum içerisindeki düzeni değiştirip çatışma ve değişmeyi zorunlu kıldığından derin toplumsal sonuçlara yol açabilmektedir. Nitekim deprem nedeniyle insanların yaşamları alt üst olmakta, mevcut sosyal düzenin yıkılması ve sosyal çözümlerin yaygınlaşmasıyla toplumda yeniden düzenleme ihtiyacı ortaya çıkabilmektedir (Kasapoğlu ve Ecevit, 2001:9). Bu noktada depremin bir afet olarak tanımlanması, toplum üzerinde yarattığı geniş çaplı etkilerden kaynaklanmaktadır.

Kaynak: Suat Kolukırık, Meyrem Tuna. "Türk Medyasında Deprem Algısı: Marmara Depremi Örneği"

[Deprem Sosyolojisini daha iyi anlamak için okuyabileceğiniz kaynaklar;](#)



[Kitaplara ulaşmak için görsellere tıklayınız.](#)

ÜYELERDEN YAZILAR

TRAVMA, ÜSTLENİLMİŞ TRAVMA VE BUNLARLA BAŞA ÇIKMAK



Kahramanmaraş'ta gerçekleşen ve on bir ilimizi etkileyen deprem sebebiyle hepimiz büyük bir üzüntü duyuyoruz.

Kimimiz afetten doğrudan etkilendi, kimimiz sahada aktif görev aldı kimimizse elinden geldiğince yardımda bulundu ve şüphesiz ki hepimizin şubat ayı gündemi yaşanan afet oldu. Hala da sosyal medya ve televizyon aracılığıyla sürekli deprem ile ilgili içerikleri izliyor, deprem bölgelerinden haberdar olmaya çalışıyoruz. Bu durum doğal olarak kaygımızın artmasına ve normal yaşantımızın aksamasına neden oluyor.

Bu yazımda ilk önce travmadan ve üstlenilmiş travmadan bahsedecek, daha sonra ise bunlarla nasıl başa çıkılır ona değineceğim.

Travma nedir?

Travma günlük rutini bozan, ani ve beklenmedik bir şekilde gelişen, dehşet, kaygı ve panik yaratan, kişinin anlamlandırma süreçlerini bozan olaylar bütünü olarak tanımlanabilmektedir.

Travmanın sonrası bireylerde görülen tepkileri şu şekilde sıralayabiliriz:

Fiziksel tepkiler: Aşırı yorgunluk, tükenmişlik, mide bulantısı, kas seğirmeleri, göğüs ağrısı, nefes almada zorluk, yüksek tansiyon, hızlı kalp atışı, susuzluk, görme güçlüğü, kusma, diş gıcırdatma, halsizlik, baş dönmesi, terleme, titreme, şok belirtileri, baygınlık hissi veya bayılma, fiziksel duyarsızlık,



ÜYELERDEN YAZILAR

TRAVMA, ÜSTLENİLMİŞ TRAVMA VE BUNLARLA BAŞA ÇIKMAK

Duygusal tepkiler: Kaygı, korku, uyuşukluk, hissizlik, suçluluk (kurtulma veya hayatta olmanın getirdiği suçluluk da dahil), üzüntü, öfke, çaresizlik, panik, gerçek dışı hissetme, kendine yabancılaşma, kontrolünü kaybetme hissi, inkar, sıkışmışlık hissi, aşırı bunalmış hissetme,

Davranışsal tepkiler: İrkilme tepkileri, çevredeki uyaranlara aşırı duyarlılık, yerinde duramama, huzursuz davranışlar, konuşma düzenindeki değişiklik, içe çekilme, kayıtsız görünme, öfke patlamaları, iştah kaybı veya artışı, uyku düzeninde bozulmalar (uyuyamama, sık uyanma, kabuslar görme vb.), alkol, madde veya sigara tüketiminde artış, saldırgan davranışlar,

Davranışsal tepkiler: İrkilme tepkileri, çevredeki uyaranlara aşırı duyarlılık, yerinde duramama, huzursuz davranışlar, konuşma düzenindeki değişiklik, içe çekilme, kayıtsız görünme, öfke patlamaları, iştah kaybı veya artışı, uyku düzeninde bozulmalar (uyuyamama, sık uyanma, kabuslar görme vb.), alkol, madde veya sigara tüketiminde artış, saldırgan davranışlar,

Bilişsel tepkiler: Kafa karışıklığı, dikkat eksikliği, konsantrasyonda güçlükler, çevreye olan ilginin artması veya azalması, soyut düşünme becerisinin zayıflaması, zaman ve yer algısında bozulmalar, kabuslar ve istemsizce akla gelen rahatsız edici görüntüler, olay hakkında tekrarlı ve istemsiz düşünceler, bellek sorunları (olayın önemli bazı parçalarını hatırlayamama gibi),

Sosyal/kişilerarası tepkiler: Sosyal olarak içe çekilme, aile ve arkadaşlardan uzaklaşma, iletişim güçlükleri, güven duygusunun zedelenmesi.

Şunu da vurgulamak gerekir ki hepimiz travmalara farklı şekillerde tepkiler veririz. Kimimiz yaşadığı kayıplar karşısında gülerken kimimiz ağlar. Kimseyi bu konuda yargılama hakkına sahip değiliz, zira kimsenin yaşadığı şeyleri tam olarak bilemeyiz. Vamık Volkan'ın dediği gibi "Yaslarımız, parmak izlerimiz kadar kişiseldir."



"Yaslarımız,
parmak
izlerimiz
kadar
kişiseldir."

Vamık Volkan

ÜYELERDEN YAZILAR

TRAVMA, ÜSTLENİLMİŞ TRAVMA VE BUNLARLA BAŞA ÇIKMAK



Üstlenilmiş Travma Nedir?

Travma sadece olaydan doğrudan etkilenen kişilerde görülmez. Sosyal medya gibi alanlarda travma yaşayan bireylere veya travma içerikli rahatsız edici içeriklere şahit olan bireylerde de çeşitli travma belirtileri görülebilir. Bu durum "üstlenilmiş travma" olarak adlandırılır. Üstlenilmiş travma herkeste görülebilir ve ilk haftalarda semptomların yoğunluğu değişerek süregelen bir hal alır.

Peki Neler Yapabiliriz?

- Bu süreç üzerine haber almaya yönelik iletişim kanallarını ve sosyal medyayı sınırlı ve kontrollü kullanmaya çalışın. Depreme ilişkin rahatsızlık verici görüntü ve videoların paylaşımı ve takibi konusunda dikkatli olun.
- Günlük hayat rutinlerini (beslenme ve uyku düzenini korumak, kişisel bakım ve temizlik alışkanlıklarını sürdürmek, halihazırda ilaç kullanımı varsa aksatmamak, iş ve okul devamlılığını sağlamak, spor ve sosyal aktiviteler gibi) mümkün olduğunca devam ettirmek için çabalayın. Bazı alışkanlıklarınızı sürdürmekte zorlansanız bile elinizden geldiği kadarını hayatınıza dahil edebilirsiniz.
- Bu durum yaşamınızın en zor dönemi olabilir. Toparlanmak ve kendinize gelmek için zaman tanıyın. Kayıplarınız için yas tutmanız en doğal hakkınızdır.
- Nasıl hissettiğinizi ifade etmeye izin verin, duygularınızı paylaşmak için kendinize alan açın ve zaman tanıyın. Duygularınızda iniş çıkışlar yaşammanız normaldir; kendinize karşı sabırlı olun.



İnsanlar yasın zamanla azaldığına inanma eğilimindedirler.

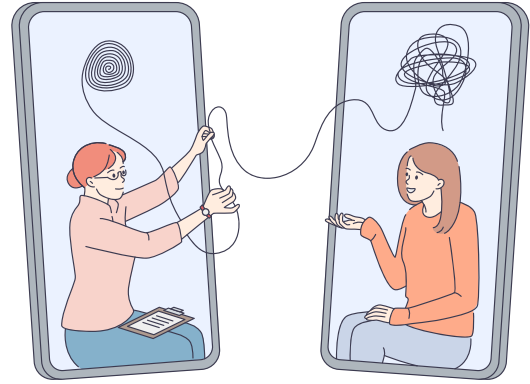


Gerçekte olan ise yasımızın etrafında büyüdüğümüzdür.

ÜYELERDEN YAZILAR

TRAVMA, ÜSTLENİLMİŞ TRAVMA VE BUNLARLA BAŞA ÇIKMAK

- Sosyal destek sağlayan, sohbet etmenin ve beraber vakit geçirmenin iyi geldiği kişilerle daha çok vakit geçirmeye gayret edin. Sosyal destek bu tür travmatik olaylardan sonra iyileşmenin en önemli kaynağıdır.
- İmkânlarınız dâhilinde dayanışmayı artırıcı faaliyetler (örn; bağış, yardım etkinliklerine dâhil olma) içerisinde yer alabilirsiniz.
- Alkol ve madde kullanımından kaçının



Bu yazıyı yazarken farklı kaynaklar üzerinden derlemeler yaparak temel konular hakkında sizi kısaca bilgilendirmek istedim. Zor günler geçirdiğimizin bilincindeyiz ve unutmayın ki biz her zaman bizimleyiz. Yazının sonuna daha detaylı bilgilere sahip olabilmeniz için çeşitli linkler ekliyor olacağım. Buna ek olarak psk.devrimkadiralan@gmail.com adresi üzerinden ulaşabilir, sorularınızı sorulabilirsiniz.

ÜYELERDEN YAZILAR

KÖTÜ VE BAŞARILI OLMA REHBERİ: NIGHTCRAWLER

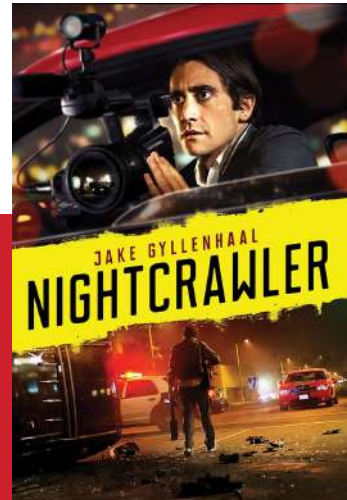


Başarılı sayılmanın kuralı nedir? Neler yaparak başarılı olabiliriz ve çok çalışmak bize başarıyı getirir mi?

Gelin tüm bu sorularımıza Nightcrawler filmi çerçevesinde cevaplar arayalım. 2014 yapımı olan ve dilimize Gece Vurgunu olarak çevrilen Nightcrawler adlı film basit ama çarpıcı bir konu içerir. Hayata tutunmaya, başarılı olmaya ve para kazanmaya çalışan Louis Bloom adlı karakterimizin adım adım kariyer yolculuğunu izleriz. Lou filmin başlarında küçük hırsızlıklar yaparak geçimini sürdürmeye çalışan birisidir ama hayatını bu şekilde devam ettiremeyeceğini de bilerek farklı işler peşinde koşar ama "Bir hırsıza iş vermem." denilerek reddedilir örneğin. Zaman bu şekilde geçip giderken bir gece Lou bir kazaya şahit olur. Arabasını durdurur ve kaza yerine bakmaya başlar ama ilgi noktası kaza yerini çekmeye çalışan kameramanlardadır.

Dikkatli bir şekilde gözlem yaparak kameramanların nasıl davrandıklarını inceler ve hemen ardından da ayak üstü iş başvurusunda bulunur. Kendisini tanıtır ve kameraman olmak istediğini söyler ama konuştuğu kişiler başka bir olayın görüntülerini kaydedebilmek adına oradan hızlıca uzaklaşır.

Nightcrawler filminin fragmanını izlemek için görsele tıklayınız.



ÜYELERDEN YAZILAR

KÖTÜ VE BAŞARILI OLMA REHBERİ: NIGHTCRAWLER

Lou bu durum karşısında pes etmez ve polisleri dinleyebilmek adına dinleme cihazı ve olayları kaydedebilmek için kamera almak ister. Bunun için ise oldukça basit bir yol ile bir bisiklet çalar ve bunu satarak yeni mesleği için ihtiyacı olan ekipmanları satın alır. Daha sonrada eski arabası ile gecelerini polis telsizlerini dinleyip kaza görüntüleri bulmaya çalışarak geçirir.

Buraya kadar nispeten her şey normalmiş gibi gözükür ama ana karakterimizin yeni işinde başarılı olmak için yapmaya çalıştıkları bizi düşündürmelidir.



Daha iyi görüntü alabilmek adına kazazedeyi ellerini kana bulayarak başka bir noktaya taşıdığı sahneyi izlerken örneğin doğru olanı mı yaptığını düşünürdünüz? Lou bunu yapmaktan hiç ama hiç çekinmiyor ya da daha kötü şeyleri yapmaktan.

Film hakkında fazla spoiler vermemek adına başka bir noktaya geçmek istiyorum şimdi, gerçek hayata... Kendi hayatlarımızı düşünürsek, yaptığımız işlerde başarılı sayılır mıyız ya da başarılı sayılabilmek adına neler yapardınız? Bu önemli soru için Lou'dan örnek almalıyız bence. Her gün internet üzerinden yeni şeyler öğrenmek adına çalışmalar yapabiliriz ve her yeni güne daha fazla bilgi sahibi olarak uyanabiliriz. Yahut bizi geliştirme potansiyeli olan yeni topluluklara katılabiliriz.

ÜYELERDEN YAZILAR

KÖTÜ VE BAŞARILI OLMA REHBERİ: NIGHTCRAWLER

Ama iş başarılı olabilmek adına başkalarını incitmeye gelirse bu noktada durmalıyız. Daha basit bir örnek olarak ise öğrendiklerimiz ve bildiklerimizi başkalarına anlatmaktan çekinmemeliyiz. Üniversite sıralarında çokça karşımıza çıkan "notlarını kimseye vermeyen öğrenci tipi" örneğin ne kadar başarılı sayılabilir ki? Binlerce üniversitesinin olduğu dünyada sadece bir üniversitenin bir bölümündeki öğrencilerinden bilgiyi saklayarak nereye varılabilir? Bu nedenle asıl gayemiz hem kendimizi aydınlatmalı hem de çevremizi aydınlatmaya çalışmak olmalıdır.



Bildiklerimizi başkalarıyla da paylaşmalı ve onlardan da bu sayede yeni şeyler öğrenebilmeliyiz.

Sonuç olarak başarılı olabilmek adına çalışmamız ve risk almamız gerektiğini Lou'dan öğrenebileceğimiz gibi neleri yapmamamız gerektiğini de ondan öğrenebiliriz. Umarım sizin de izleyip beğeneceğiniz ve sizi düşünmeye sevk eden bir film olur.

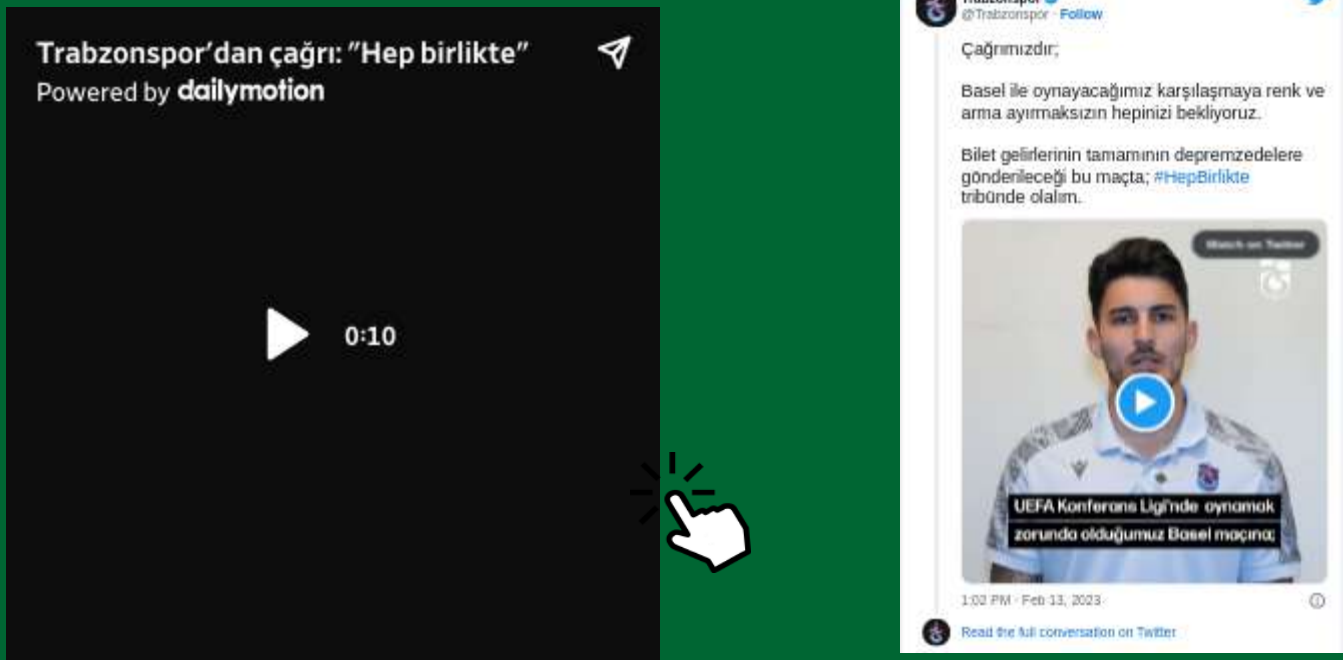
Başka bir yazımda görüşmek üzere,

Sevgilerle

SPOR

TRABZONSPOR - BASEL KARŞILAŞMASI

Trabzonspor 10 ilde meydana gelen deprem felaketinden sonra Basel ile olacak görüşmesine tüm taraftarları birlik, beraberliğe davet etmişti.



Trabzonspor Kulübü ve kaptan Uğurcan'ın "Basel ile oynayacağımız karşılaşmaya renk ve arma ayırmaksızın hepinizi bekliyoruz" çağrısına Fenerbahçe, Galatasaray ile Beşiktaş'tan destek geldi.

Galatasaray ile Beşiktaş, "Yaralarımızı hep birlikte saralım! Gelin hep birlikte bordo mavi olalım!", Fenerbahçe de "Yaralarımızı sarmak için, tek yürek ve hep birlikte orada olacağız!" mesajını paylaştı.



SPOR

TRABZONSPOR - BASEL KARŞILAŞMASI

Trabzonspor'un UEFA Konferans Ligi Play-Off turunda 16 Şubat'ta evinde Basel'le oynadığı maç için geliri depremzedelere bağışlanan biletler dün satışa çıktıktan kısa süre sonra tükendi.

Bordo-Mavili kulüp, herkesin alabileceği hatıra bileti çıkarıp bu geliri de afet bölgesine gönderdi.

Trabzonspor'un internet sitesinde yer alan açıklamada, UEFA Avrupa Konferans Ligi play-off turu ilk maçında evinde oynadığı Basel maçı tribün ve hatıra bileti satışlarından elde ettiği tüm geliri, deprem bölgesinde kullanılması amacıyla AFAD'a bağışladığı belirtildi.

Açıklamada, yer alan bilgiye göre:

"Toplamda elde edilen 6 milyon 196 bin 547 TL+KDV'lik bilet geliri, Ziraat Bankası aracılığıyla depremzede vatandaşlarımızın yaralarını bir nebze de olsa sarabilmek adına AFAD'a aktarıldı. Bu vesileyle renk ayırt etmeksizin #HepBirlikte olduğumuzu bir kez daha gösterip biletlere ilgi gösteren tüm takımlarımızın taraftarlarına hassasiyetlerinden ötürü teşekkür ederiz."

Ayrıca Trabzonsporlu taraftarların deprem koreografisi herkesçe beğeni topladı.

Maç öncesinde açılan ve üzerinde arama kurtarma çalışanının kurtardığı çocuk ile Türkiye'nin yanı sıra yurt dışından yardıma gelen ülkelerin bayraklarının da yer aldığı koreografi, 30 kişilik taraftarın 2 günlük çalışmasıyla hazırlandı.



STK'LERİ TANIYORUZ

AHBAP DERNEĞİ



Değerli Gençlik Ağı üyeleri, her sayımızda bir STK'yi sizlerle buluşturmaya devam ediyoruz. Şubat sayımızda Ahbap Derneği ile bir araya geldik.

Ahbap Derneği'nden Elif Umut'a gazetemiz yazarı Rümeyssa mikrofon uzattı.

Keyifli okumalar!

Ahbap 2017'de Haluk Levent tarafından kurulmuş. Elif Umut Ahbap Derneği'nin kuruluş amacından bizlere şu şekilde bahsetti:

"Anadolu kültür hazinesinin birleştirici ve dayanışmacı birikimini çağımızın teknolojileriyle birleştirerek insanlara, hayvanlara; genel olarak doğaya yardım etmek için kurulmuş sevgi ve dayanışmaya dayalı bir kurumuz. Sloganımızın da dediği gibi: **"Sevginin ve Gerçeğin Peşindeyiz"**

Ahbap'ın çalışmalarına ise şöyle değindi:

"2017'den bu yana Ahbap birçok alanda var oldu. Afet döneminde; afet bölgelerinde depremzedelere yardım çalışmalarında bulundu ve halihazırda da bulunuyoruz. Şu an gündemimizdeki Kahramanmaraş depremi de buna bir örnektir. Ahbap Derneği ekibi Ahbap'ta gönüllülerimiz ve başkanımız sayın Haluk Levent de şu anda sahadalar. Durmadan çalışıyoruz ve herkese yardım etmeye çalışıyoruz. Geçmişteki birkaç çalışmamızdan da bahsetmek istiyorum sizlere.

Öncelikle bir HPV Aşı Kampanyası yürütmüştük. Bunun dışında öğrencilere 9 ay maddi destek sağlayan bir kampanyamız var, bu kampanyamız hala aktiftir. Geçen sene yaklaşık 90 bin kadar başvuru alınmıştı bu kampanyamız için. İdis ile Ahbap'ın ortak çalışması İşitme Cihazı Kampanyası da oldu. Nisan 2020'de başlayan bir Otizm Kaynaştırma Projesi oldu. Bu özeti dışında detaylı bilgiler de faaliyet raporlarımız ve internet sitesinde mevcuttur."

STK'LERİ TANIYORUZ

AHBAP DERNEĞİ

200 kişiye
Ücretsiz
HPV aşısı
desteği

go.ahbapp/hpvasi



ahbap°

HPV Aşı Kampanyası

Can Ahbap
Otizm
Kaynaştırma
Projesi

başvuruları
açıldı!



ahbap°

Otizm Kaynaştırma Projesi

idis | ahbap°

İdis ve Ahbap iş birliği ile şu ana kadar
44 cihaz ihtiyaç sahiplerine
bağışlandı.



İşitme Cihazı Kampanyası

ahbap°
burs başvuruları başladı!

BAŞVURU: ahbap.org

Son
Başvuru
Tarihi:
21.10.2022

300
ÜNİVERSİTE
ÖĞRENCİSİNE
9 AY
BOYUNCA
BURS
DESTEĞİ



Öğrencilere maddi destek

STK'LERİ TANIYORUZ

AHBAP DERNEĞİ

Ülkemizde özellikle en kritik dönemlerde yardıma ihtiyacı olanlara yardım eli uzatan Ahbap, ülkece yaşadığımız depremde birçok faaliyetlerde bulunmaya devam ediyor. Bu faaliyetleri Elif Hanım şu şekilde aktardı:

“Bu konu hakkında en detaylı bilgi başkanımızın canlı yayınlarında ve paylaştığı videolarda mevcut. Ama ben bir Ahbap çalışanı olarak şunları söyleyebilirim; biz aslında biraz birimlere dağılmış durumdayız. İhtiyaçları belirliyoruz, destekçileri belirliyoruz, bağışları da en doğru şekilde yönlendirmeye çalışıyoruz. Bölgedeki ihtiyaçları halktan aldığımız bilgilerle, aramalarla ve de gönüllülerimizin bize verdiği raporlardan elde ediyoruz. Bu konuda en doğru şekilde koordine olmaya çalışıp yardımları en hızlı nasıl yönlendireceğimize karar vermeye çalışıyoruz. Tabii ki bu konuda birincil problemimiz barınma oldu. Birçok firma ile görüştük, aynı zamanda destekçilerimiz de var. Bunun dışında toplanan yardım; kıyafet, gıda, hijyen ürünleri gibi sayısız aklınıza gelebilecek birçok şeyi koordine etmeye çalışıyoruz. İleriki süreçte ne olacağını söyleyebilmem için şu an erken. Bu süreçte mümkün olduğunca hızlı bir şekilde ihtiyaç sahiplerinin ihtiyaçlarını gidermeye odaklanmış durumdayız. Afette kriz dönemi bittikten sonra ileriki dönemde olacak çalışmalarımızı da en doğru bilgiyi ve planlamayı da yine Haluk Levent’in paylaşacağı videolardan ve bilgilerden edinebilirsiniz.”



STK'LERİ TANIYORUZ

AHBAP DERNEĞİ

Deprem sürecinde Ahbap Derneği'nin çalışmalarından kareler



DEPREMİN 14. GÜNÜ

7 noktada afet deposu

Adana Adıyaman Gaziantep Iskenderun
Kahramanmaraş Malatya Osmaniye

3.600 konteyner	13.250 çadır	2050 kişilik çadır kent
8.000 gıda kolisi	480.000 porsiyon yemek	419 jeneratör

51.000
kişilik kıyafet

13.630
battaniye

Sahada ve online koordinasyonda
yüzlerce Ahbap gönüllüsü

ahbap^o



sevginin ve
gerçeğin
peşindeyiz

STK'LERİ TANIYORUZ

AHBAP DERNEĞİ

Ahbap Derneği'nin ileriki yıllarda yapmayı düşündüğü planlarını ise şu şekilde anlattı:

"İleriki dönem için birçok projemiz var fakat bunlardan en heyecan vericisinden biraz bahsetmek istiyorum; Ahbap Bilim ve Sanat Kampüsü. Bu konuda şu anda birçok firmayla görüşüyoruz. Ama şu şekilde bahsedebilirim, Ankara'da bir Kuzey Yıldızı Vadisi var, burası 600m2'lik yeşil bir alan. Burada Ahbap Bilim ve Sanat Kampüsü kuruluyor. İlk olarak Dünyanın Dünyası adı ile açılacak bir uzay merkezi içerecek. Ama bunun dışında Dünyanın Dünyası, ulaşım merkezi, sağlık merkezi, tarım, sanat, temiz enerji, blok zincir ve yapay zeka merkezleri de içerecek. Hedef yaş grubu 3-18 ve sanal platformların birçoğunda aktif olacak bir projedir. Tüm Ahbap ekibini ve beni çok heyecanlandıran bir proje, merakla bekliyoruz. Tabii geçmiş yıllarda ürettiğimiz ve bu yıl da devam eden projelerimiz de var. Üniversite öğrencilerine destek buna bir örnektir. Burada da başvuru sürecini geliştirmek adına çalışıyoruz. Yeni başvuruları alıp yeni burslu öğrencilere karar verilecek. Bu tekrarlanacak bir projemizdir. Bunun dışında da çeşitli fikirlerimiz mevcut, dediğim gibi bunların hepsi internet sitesinde aktif olarak duyuruluyor."

Ahbap'ın gönüllüleri ve gönüllü olma kuralları ise şu şekilde:

"Ahbap'ın internet sitesinde Ahbap Olma adı altında bir başvuru formu var. Bu başvuru formunu tamamlayan herkes bir Ahbap gönüllüsü sayılıyor. Bunun dışında üniversitelerde Ahbap temsilcilikleri de mevcut. Gönüllülük süreci bu şekilde oldukça kolay bir prosedürde ilerliyor."

Görsele tıklayarak kayıt formuna ulaşabilirsiniz.



STK'LERİ TANIYORUZ

AHBAP DERNEĞİ

Elif Hanım'a kendisinin dernekteki yolculuğunu ve duygularını sorduğumuzda ise bizlere şu şekilde anlattı:

"Ben Ahbap'ı kuruluşundan beri takip ediyorum. İçinde bulunmamdan öncesinde de hem derneği hem de yaptıkları çalışmalarını büyük bir ilgiyle seyrediyordum ve takdir ediyordum. Öğrencilik hayatımda yaptığım çalışmalarımın büyük bir kısmı yurtdışında geçti. Türkiye'ye dönmem itibarıyla de Ahbap'ta çalışma ihtimalini değerlendirdim ve bunun için çalışmalara başladım. Sonunda da hayalim gerçek oldu diyebilirim. Tabii ki bu hayal deprem döneminden çok daha öncesinde gerçekleşti. Ahbap'ta çalışmaktan gurur duyuyorum. Özellikle bir kriz anında yapılan müdahaleler ile bir Ahbap gönüllüsü olarak değil, bir birey olarak çok takdir ediyorum ve seviyorum. Bu yüzden de insanların neden bize bu kadar güvendiğini çok iyi anlayabiliyorum."



Elif Umut



Son olarak Elif Hanım'a gönüllü olduğu STK bir nesne olsaydı bu ne olurdu diye sorduğumuzda ise bizlere şu şekilde aktardı:

"Ben bu soruya biraz esprili bir cevap vermek istiyorum çünkü sizin bu sorunuza cevaplandırmayı düşünmeden önce ekip arkadaşarımla da tartıştım ve çok güzel cevaplar aldım ama içlerinden bir tanesini seçtim. Herkes de bunu oldukça beğenmişti. Tuz diyeceğim çünkü her çorbada tuzumuz var."

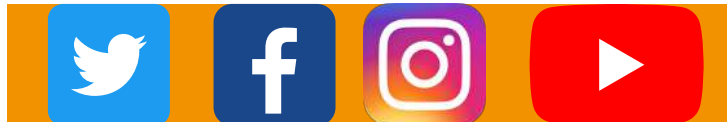
STK'LERİ TANIYORUZ

AHBAP DERNEĞİ



İnternet Sitesi: <https://ahbap.org>

Kütük No: 34-235-051



GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN

Başta Kahramanmaraş ve Hatay olmak üzere Adıyaman, Gaziantep, Adana, Osmaniye, Malatya, Diyarbakır, Şanlıurfa ve Kilis'i etkileyen depremlerin yıkıcı sonuçlarını yaşayanlar için Türkiye'nin tek yürek olduğu canlı yayın, 15 Şubat Çarşamba akşamı tüm kanallarda aynı anda ekranlara geldi.



Bu ortak yayına yurt içinden ve dışından ulusal ve uluslararası 213 televizyon ve 562 radyonun katılımıyla yapıldı.

Acun Ilıcalı, Çağla Şikel, Deniz Bayramoğlu, Didem Arslan Yılmaz, Nazlı Çelik, Nihat Hatipoğlu, Pelin Çift, Tümer Doğru moderatörlüğünde yapılan ortak yayında sanat, iş ve spor dünyasının önde gelen isimleri ve halk depremezdelere destek oldu.

GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN

Ünlü isimler Afra Saraçoğlu, Alp Navruz, Aras Bulut İynemli, Aslı Enver, Barış Arduç, Barış Falay, Berk Oktay, Birkan Sokullu, Burak Deniz, Demet Özdemir, Deniz Baysal Yurtçu, Eda Ece, Engin Akyürek, Ercan Kesal, Ezgi Mola, Gökçe Bahadır, Hande Erçel, Hasan Can Kaya, Hatice Şendil, İbrahim Büyükak, İsmail Hacıoğlu, Kadir Doğulu, Kubilay Aka, Merve Dizdar, Neslihan Atagün, Oğuzhan Koç ve Selahattin Paşalı da yayın öncesi basın mensuplarına açıklamalarda bulundu.

Yayının devamında Barış Kılıç, Binnur Kaya, Canan Ergüder, Doğa Rutkay, Ebru Gündeş, Engin Altan Düzyatan, Erkan Petekkaya, Esra Ketenci, Feyyaz Şerifoğlu, Hilal Anay, Kaan Urgancıoğlu, Kıvanç Tatlıtuğ, Kubilay Aka, Mehmet Yalçınkaya, Mert Ramazan Demir, Merve Dizdar, Murat Boz, Pınar Deniz, Rojda Demirel, Sedef Avcı, Serenay Sarıkaya, Sümeyye Aydoğan ve Zuhal Topal kampanyaya destek vermek üzere gelen telefonları yanıtladı.



GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN



Kampanyaya ülke genelinden çok sayıda iş insanı, sanatçı, siyasetçi, STK yetkilisi ve bürokratlar katıldı.

Kampanyada toplanan bağış miktarı 115 milyar 146 milyon 528 bin lira olarak gerçekleşirken, gönderilen SMS sayısı ise 9 milyon 10 bin adet oldu.

Türkiye Tek Yürek programında en yüksek bağışı; Merkez Bankası Başkanı Prof. Dr. Şahap Kavcıoğlu, Merkez Bankası adına 30 milyar TL bağışta bulunarak üstlenmiş oldu.

En büyük bağış Merkez Bankası'ndan geldi.



GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN



KKTC Cumhurbaşkanı Tatar ve TBMM Başkanı Şentop'un açıklamaları

Ortak yayına telefonla bağlanan KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar, KKTC'deki kampanyalarda 1000 konteyner konut için bağış toplandığını vurgulayarak, "Bu vesileyle Türk halkına 'geçmiş olsun' diyorum. Adıyaman'da voleybol takımımız da enkaz altında kaldı. 24 çocuğumuz, toplamda 50 insanımızı orada kaybettik. Dualarımız Türkiye ile. Bu akşam kendi adıma 3 aylık maaşımı bağışlıyorum. İnşallah bu yaraları hep birlikte saracağız. Biz güçlü bir milletiz, her zaman olduğu gibi Türkiye'nin kopmaz parçasıyız." diye konuştu.

TBMM Başkanı Mustafa Şentop da ortak yayına telefonla bağlanarak, iki maaşını bu kampanyaya bağışladığını açıkladı.

Siyasilerden katılımlar

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, devletin tüm kurumları, personeli ve ekipmanıyla, milletin de yediden yetmişe tüm fertlerinin seferberliğiyle depremzedelerin yanında yer almak için anında harekete geçtiğini belirtti.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, "Türkiye Tek Yürek" kampanyasına katılarak, "İmkanım dahilinde bir maaşımı daha bağışlamak istiyorum. Sizlere teşekkür ediyorum bu kampanya dolayısıyla. Başarılar diliyorum. Milletimizin başı sağ olsun. Hepimize sabır diliyorum." ifadelerini kullandı.

İYİ Parti Genel Başkanı Meral Akşener, "Birimiz hepimiz, hepimiz birimiz için diyerek ben ve eşim birer maaşımızı bağışlıyoruz. İnşallah bundan sonra da yardımlarımız sürecektir." dedi.

GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN

DEVA Partisi Genel Başkanı Ali Babacan, yerel yönetimler, merkezi hükümet, sivil toplum kuruluşları ve gönüllüler olarak omuz omuza çalışarak bu zorlukların üstesinden gelineceğini vurgulayarak, kendisi ve eşinin birer maaşlarını yardım kampanyasına bağışladığını kaydetti.

BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, bu acılı günlerin birlik, beraberlik ve dayanışmayla aşılabileceğini vurgulayarak, "Daha önce bir maaşımı bağışladığımı ifade etmiştim. Şimdi ilave olarak hanımım adına bir maaşımı, çocuklarım adına bir 50 bin lira, ayrıca 500 bin lira bağışladığımı buradan ifade etmek istiyorum." dedi.



Demokrat Parti Genel Başkanı Gültekin Uysal, birlikte geçirilen bir felaket kadar insanları birbirine bağlayan hiçbir şey olmadığını ifade etti.

Uysal, "Bu felaket gönüllerimizi birlikte atar hale getirdi. Ben de 3 maaşımı bağışlıyorum." diye konuştu.

Eski Maliye Bakanı Mehmet Şimşek bir yıllık maaşını bağışlarken, Memleket Partisi Genel Başkanı Muharrem İnce ve Zafer Partisi Genel Başkanı Ümit Özdağ birer maaşlarını bağışladıklarını açıkladı.

Eski başbakanlardan ve ilk kadın başbakan Tansu Çiller, kampanyaya 1 milyon lira bağışlayarak destekte bulundu.

GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN



Spor camiasının desteği

Depremzede vatandaşlara bağış toplamak için yapılan ortak canlı yayına spor camiasından da destek geldi.

Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) Başkanı Mehmet Büyükekşi, şahsı adına 1 milyon lira bağışladığını duyurdu.

Beşiktaş Kulübü Başkanı Ahmet Nur Çebi, Fenerbahçe Kulübü Başkanı Ali Koç, Galatasaray Kulübü Başkanı Dursun Özbek ve Trabzonspor Kulübü Başkanı Ahmet Ağaoğlu, stüdyoda telefonla bağış toplanmasına destek oldu.

Öte yandan Fenerbahçeli Altay Bayındır, Beşiktaşlı Cenk Tosun ve Galatasaraylı Kerem Aktürkoğlu da stüdyoda gelen yardım telefonlarına cevap verdi.

GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN



Ercan Saatçi'nin stüdyoya getirdiği Volkan Demirel forması 300 bin liraya satıldı.

Kırgızistan ve Ahıska Türklerinden gelen destekler

Kırgızistan Acil Durumlar Bakanlığı çalışanları, maaşlarının bir günlük kazancını oluşturan toplam 4 milyon 622 bin 407 somu (1 milyon 23 bin TL) bağışladı.

Ortak canlı yayına Kırgızistan'daki ulusal televizyon kanalları da katkı sağladı.

Kırgızistan hükümeti, Türkiye'deki depremzedeler için başlattığı yardım kampanyalarına devam ediyor. Maliye Bakanlığı resmi internet sitesinden, Türkiye'deki depremzedeler için yardım toplamak amacıyla açılan banka hesabına 15 Şubat'a kadar 210 bin dolar yattığı bilgisi paylaşıldı.

Dünya Ahıska Türkleri Birliği Başkanı Ziyatdin Kassanov, 1 milyon dolar ile kampanyaya destek verdiklerini açıkladı.

GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN



BM Genel Sekreteri Guterres: "Tüm dünyayı size destek olmaya çağırıyorum"

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Antonio Guterres, ortak yayına gönderdiği mesajda, "Türkiye, en fazla sayıda mülteciye ev sahipliği yapan ülke ve Suriyeli komşularına benzersiz bir cömertlik örneği sergilemekte. Şimdi tüm dünyayı size destek olmaya çağırıyorum." ifadelerini kullandı.

Türk halkına en derin taziyelerini ilettiğini ve büyük bir dayanışma içinde olduklarını kaydeden Guterres, Türkiye'nin tüm zamanların en büyük doğal afetlerinden biriyle karşı karşıya olduğunu ama yalnız olmadığını söyledi.

Edi Rama: "Arnavutluk halkı adına 1 milyon avro bağışlıyoruz"

Arnavutluk Başbakanı Edi Rama, ortak yayına bağlanarak, Türkiye'nin ve Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 2019 depreminde kendileri için yaptıklarını unutmadıklarını belirtti, "Türkiye Tek Yürek" kampanyasına Arnavutluk halkı adına 1 milyon avro bağışladıklarını açıkladı.

Süryani Cemaati ve Türkiye Ermenileri Patrikhanesinin bağışları

Süryani Kadim Cemaati Patrik Vekili Yusuf Çetin, İstanbul Süryani Kadim Cemaati Vakfı adına kampanyaya 1 milyon 250 bin lira bağış yaptıklarını açıkladı.

Türkiye Ermenileri Patrikhanesi de kampanyaya 3 milyon liralık bağışla katıldı.

"Türkiye Tek Yürek" yardım kampanyasında sevilen dizi ve program yüzlerinin topladığı yardımlar AFAD ve Kızılay'a bağışlanarak depremzedelere ulaştırılacak.

GÜNDEM

"TÜRKİYE TEK YÜREK" ORTAK CANLI YAYIN

ASRIN FELAKETİ — 16.02.2023 02.50 itibarıyla

"Türkiye Tek Yürek" kampanyası **AFAD** TÜRK KIZILAY

Toplam Bağış **115,1 milyar ₺** Mesaj (adet) **9 MİLYON**

SMS ile bağış

TÜRK KIZILAY
"TEKYÜREK" yaz
2668'e gönder, 50 TL bağış yap

AFAD
"TEKYÜREK" yaz
1866'ya gönder, 50 TL bağış yap

AA

AFAD'dan kampanyaya katılanlara teşekkür

Öte yandan Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, "Türkiye Tek Yürek" yardım kampanyasına katılanlara teşekkürlerini sundu.

AFAD'dan yapılan açıklamada, depremlerden sonra "devlet-millet el ele" seferber olarak, büyük bir dayanışma ve birliktelik örneği gösterdiği belirtilerek şunlar kaydedildi:

"Bu zor günleri birlik, beraberlik ve dayanışma ile aşacak, yaralarımızı el birliğiyle saracağız. Bu birlikteliğin en somut ve güzel örneklerinden birini dün akşam ulusal, bölgesel ve yerel televizyon ile radyolarda ortak yayınlanan 'Türkiye Tek Yürek' programında bir kez daha gördük. Milletimizin ve kurumlarımızın yardım kampanyamıza gösterdiği teveccühten dolayı teşekkür eder, aziz milletimizin her bir ferdine şükranlarımızı sunarız. Her zaman olduğu gibi, bugün de biriz, beraberiz."

213 televizyon kanalı ile 562 radyonun katılım gösterdiği bu yardım kampanyasında katılımcılık ilkesi ile örtüşüğünü gözlemleyebiliriz.

GÜNDEM

DEPREM BÖLGESİNDE SON DURUM



- 6 Şubat Pazartesi günü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde meydana gelen 7,7 ve 7,6 büyüklüğündeki depremler Gaziantep, Şanlıurfa, Diyarbakır, Adana, Adıyaman, Osmaniye, Hatay, Kilis, Malatya ve diğer çevre illerde hissedildi.
- Depremın 15. gününde Hatay'da 3 dakika arayla kaydedilen 6.4 ve 5.8 şiddetindeki iki sarsıntı ise, Kahramanmaraş depremlerinde zarar gören binaların yıkılmasına ve bilançonun ağırlaşmasına neden oldu.



- AFAD, depremlerin ardından 9 bin 136 artıçı depremin meydana geldiğini duyurdu.

- Felaketin ardından AFAD tarafından açıklanan son verilere göre, Kahramanmaraş, Gaziantep, Şanlıurfa, Diyarbakır, Adana, Adıyaman, Osmaniye, Hatay, Kilis, Malatya ve Elazığ illerinde toplam 44.218 vatandaşımız hayatını kaybetti.
- Kahramanmaraş, Gaziantep, Şanlıurfa, Diyarbakır, Adana, Adıyaman, Osmaniye, Hatay, Kilis, Malatya ve Elazığ'dan toplam 528.146 vatandaşımız tahliye edildi.

TR 01 ADANA

TR 44 MALATYA

TR 02 ADIYAMAN

TR 46 KAHRAMANMARAS

TR 21 DIYARBAKIR

TR 63 SANLIURFA

TR 27 GAZIANTEP

TR 79 KILIS

TR 31 HATAY

TR 80 OSMANIYE

GÜNDEM

DEPREM BÖLGESİNDE SON DURUM



- Kahramanmaraş ve Hatay dışındaki illerde arama kurtarma çalışmalarının tamamlandığı açıklandı. Deprem bölgelerinde, 830 bin 783 binadaki 3 milyon 273 bin 605 bağımsız birimde hasar tespit çalışması yapıldı. Hasar tespit çalışması tamamlanan 105 bin 794 binadaki 384 bin 545 bağımsız birimin acil yıkılması gereken, ağır hasarlı ve yıkık olduğu tespit edildi.



- 24 bin 464 binadaki 133 bin 575 bağımsız birimin orta hasarlı olduğu tespit edildi. 205 bin 86 binadaki 1 milyon 91 bin 720 bağımsız birimin az hasarlı, 407 bin 786 binadaki 1 milyon 409 bin 654 bağımsız birimin ise hasarsız olduğu tespit edildi.



- Deprem bölgesindeki 147.934 vatandaşımız diğer illere tahliye edildi. Dışişleri Bakanlığı ile yapılan görüşmeler neticesinde diğer ülkelerden yardım için gelen 9.369 personel afet bölgesine sevk edildi.



GÜNDEM

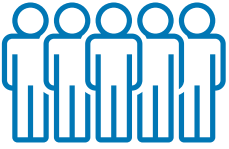
DEPREM BÖLGESİNDE SON DURUM - SAYILARLA



9 bin 136 artçı
yaşandı.



528 bin 146 vatandaş
tahliye edildi.



Bölgede görev yapan
toplam personel sayısı
239 bin 977.



13 bin 224 aracın
görevi devam ediyor.
(Çekici, vinç, dozer vb.)



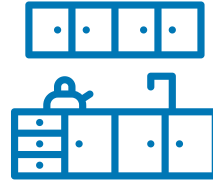
Bugüne kadar
13 bin 177 sorti
yapıldı.



Bölgede 116
helikopter, 78 uçak
ve 38 gemi
görev alıyor.



335 bin 382 çadır
kuruldu.



Bölgeye toplam
370 mobil mutfak
sevk edildi.



10 il ve 130 noktada
konteyner kent
kurulumları devam
ediyor.

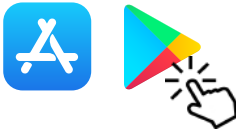
ÖNERİLER

UYGULAMALAR

Bugün uygulama önerilerimizde maalesef gündemimizde olan deprem ile ilgili birkaç önerimiz var.

Bizi ve halkımızı derinden sarsan ve yasa boğan bu dönemde öncelikle herkese sağlık ve huzur dilekelerimizi sunuyoruz. Umarız herkes iyidir. Bu günleri hep birlikte atlatacağımızı umuyoruz.

AFAD DEPREM MOBİL UYGULAMASI



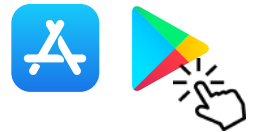
Bu uygulama içerisinde birden fazla fonksiyon barındıran bir uygulama.

Bu özelliklerden biri Son depremler ve Dünyadan depremler isimli 2 bölümden oluşuyor. Rasathanelerden ve CSEM, USGS gibi merkezlerden alınan bilgiler doğrultusunda ne zaman, nerede, kaç şiddetinde ve ne kadar derinlikte depremler olduğunu bize gösterebiliyor.

Bunun yanı sıra uygulama, Türkiye Deprem Veri Merkezi'nden alınan veriler ışığında yapılan deprem çözümlerini kullanıcılarına sunmakta. Aynı zamanda kullanıcılar uygulama içerisindeki "Depremi Hissettiniz mi?" kısmından buldukları alandaki 4.0 ve üstündeki değerlerde olan depremler sırasında hissettikleri bilgileri ve fotoğrafları AFAD ile paylaşabilme olanağına sahipler.

Bir diğer önerimiz Düdüğüm;

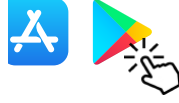
Düdüğüm uygulaması enkaz altında veya acil durumlarda telefonunuzdan yüksek sesli bir düdük sesi çıkararak konumunuzun belirlenmesine yardımcı olan bir uygulama. Aynı zamanda önceden belirlediğiniz iki farklı numaraya mesaj atarak konumunuzu ulaştırabiliyor.



ÖNERİLER

UYGULAMALAR

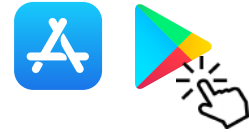
AKUT GÜVENDEYİM



Uygulama içerisinde bulunan "Güvendeyim" butonuna basıldığında daha öncesinde uygulama içerisinde belirlediğiniz 10 kişiye konum bilgilerinizi içeren bir mesaj gönderiyor. Uygulamanın en önemli avantajı ise internet ile değil mesaj ile çalışması.

EARTHQUAKE

iOS içeren ürünler için var olan bir uygulama. 3 milyondan fazla kullanıcısı ile ios cihazlar arasında en çok kullanılan uygulama. Olay ile ilgili resmi veriler resmi bir kaynaktan girildiği an telefonunuza bir bildirim yolluyor. Konum, büyüklük, derinlik gibi bilgilere ulaşabiliyorsunuz. Aynı zamanda her olay için harita ve zaman çizelgesine dayalı ayrıntılı bir görünüme erişebilirsiniz. Uygulama kendi içerisinde harita katmanları şeklinde levha sınırları, ojenler, volkanlar, bölgede bulunan nükleer tesisler ve bölgenin nüfus yoğunluğu gibi bilgileri size verebiliyor. Parçacık kısmından 24 saat içerisinde ülkenizde meydana gelen en büyük sismik olay hakkında bilgi alabiliyorsunuz.



Deprem bölgesi olarak geçen bir ülkede yaşayan bir toplumun fertleri olarak bu uygulamaların bilgilenmemiz ve güvenliğimiz açısından bir nebze de olsa yardımcı olması belki de hayatımıza devam etmemize olanak sağlayabilir.

Hepinize sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir ömür diliyoruz.
Sağlıcakla kalın

BULMACA

Gençlik Ağı Gazetesi'nin Ocak 2023 Sayısı Bulmacası Kazananı:

1- Azra Öztürk

Ocak 2023 Sayısı Bulmaca Cevap Anahtarı

1	T	16	A		2	A	17	K	18	T	19	A	20	R
3	O	R	21	A		4	A	N	N	E				
5	Z	A	R	22	A	R		6	D	A				
	7	S	A	R	A	23	T			L				
8	K	A		9	A	R	A	25	K					
10	A	T	26	A	K		11	T	A	27	V			
	Y		12	T	A	28	R	A	M	A				
13	A	Y	A		14	A	R	A	R					

Soldan Sağa

- 1) Tantal'ın simgesi
- 2) Baharat satıcısı
- 3) O yer
- 4) Çocuğu olan kadın
- 5) Zıyan
- 6) Rusça'da evet
- 7) Büyük delikli kalbur
- 8) Kiloamper kısaltması
- 9) Ter
- 10) Saldırı, hücum
- 11) Hayvanlarda semizlik.
- 12) Balık yumurtası ile yapılan meze
- 13) Avuç içi
- 14) Dağ servisi

Yukarıdan Aşağıya

- 1) Ufalanmış toprak
- 8) Büyük taş küttlesi
- 16) Mahşer yeri
- 17) Kesin yargı
- 18) Tunus'un plakası
- 19) G. Amerika'da dağ sırası
- 20) Brezilya'nın para birimi
- 21) Mesafe
- 22) İri taneli bezelye
- 23) Posta sürücüsü
- 25) İki yanı keskin bıçak
- 26) Geçmişteki büyükler
- 27) Mevcut
- 28) Radyum simgesi

BULMACA

Soruların cevabı olan kelimeleri bularak ortaya çıkan anahtar kelimeyi genclikagi@argudenacademy.org adresine yollayın.
Doğru cevabı verenler arasından yapılacak çekiliş ile 1 kişiye hediye veriyoruz.

1	16	17	18			2	20
3					4		
5			6	22			
	7	23					
8						25	
9				10			26
11			27		12		
13			14				

Soldan Sağa

- 1) Irak'ta kent
- 2) Duman karası
- 3) Ayakkabının yumuşak olan üst bölümü
- 4) Giyside süs kıvrımı
- 5) Utanma duygusu
- 6) Eski Yunanlı, Grek
- 7) Akdeniz'de ada ülkesi
- 8) Kalın ve ağır battaniye
- 9) Karışık renkli
- 10) Dikme, dik
- 11) Raks
- 12) Katıksız, saf, halis
- 13) Bir besin maddesi.
- 14) Bir ilimiz

Yukarıdan Aşağıya

- 1) Baston
- 2) Bir bağlaç
- 4) Yatırım, mevduat
- 8) Borç süresi
- 16) Pişirilmiş meyve ezmesi
- 17) Dünya'nın uydusu
- 18) Alçak küçük masa
- 20) Ortadoğu'da yarımada
- 22) İtalya'da yanardağ
- 23) Meydan, saha
- 25) AB ortak para birimi
- 26) Tababet
- 27) Nazi polis örgütü

16 Şubat İyi Yönetişim
Günü

Gençlik Ağı Gazetesi



Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı

16 BARIŞ, ADALET VE
GÜÇLÜ KURUMLAR



BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR (61 - 65)



Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak..

YÖNETİŞİM VE DAO'LAR (80 - 82)



Yönetişim Gençlik Ağı üyelerinden Okan Agur Web3 ekosisteminde Merkeziyetsiz Otonom Organizasyonlarda Yönetişim kavramını anlattı.

HER SKA İÇİN BİR TAKVİM GÜNÜ (66 - 68)



GİRİŞİMCİLİK SOHBETLERİ (83 - 87)



Girişimcilik Sohbetleri : Tahta

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'DEN HABERLER (69 - 76)

ÜTOPYANIN DÜNYAYA DÖNÜŞMESİ: İYİ YÖNETİŞİM (77 - 79)

ŞİRKETLER VE YÖNETİŞİM (88 - 89)



Yönetişim Gençlik Ağı üyelerinden Eylem Sezgin” İyi Yönetişim” kavramını anlattı.



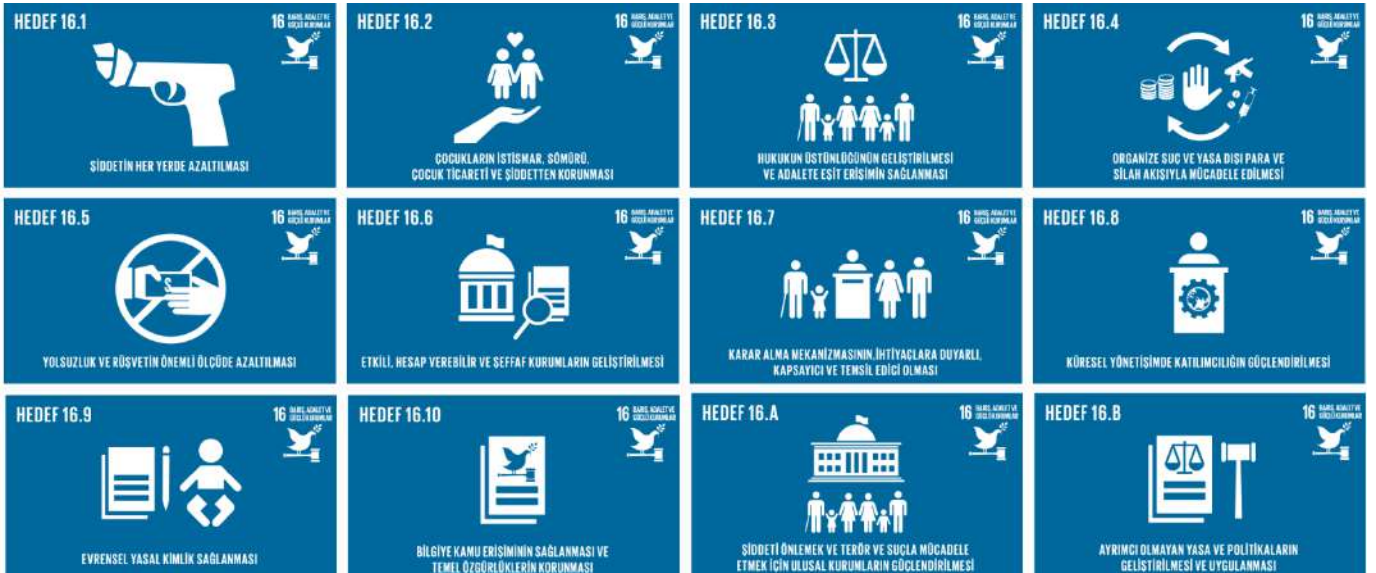
Şirketlerden İyi Yönetişim örnekleri.

KÜRESEL AMAÇLAR: SKA16

BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

"Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" amacı kapsamında 12 hedef bulunmaktadır:

- Şiddetin tüm biçimlerinin ve şiddete bağlı ölüm oranlarının her yerde büyük ölçüde azaltılması
- Çocuk istismarının, sömürsünün, ticaretinin ve çocuklara karşı şiddet ve işkencenin her türünün sona erdirilmesi
- Hukukun üstünlüğünün ulusal ve uluslararası düzeylerde geliştirilmesi ve herkesin adalete eşit biçimde erişiminin güvence altına alınması
- 2030'a kadar yasa dışı para ve silah akışının büyük ölçüde azaltılması, çalınan varlıkların geri alınmasının güvence altına alınması ve organize suçun her türüyle mücadele edilmesi
- Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması
- Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması
- Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması
- Gelişmekte olan ülkelerin küresel yönetim kurumlarına katılımlarının sağlanması ve güçlendirilmesi
- 2030'a kadar herkese doğum kaydı dâhil yasal kimlik kazandırılması
- Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması
- Özellikle gelişmekte olan ülkelerde şiddeti önlemek ve terör ve suçla mücadele etmek için her düzeyde kapasite geliştirilmesi adına ilgili ulusal kurumların uluslararası iş birliği yoluyla ilgili ulusal kurumların güçlendirilmesi
- Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcılık gözetmeyen yasa ve politikaların ilerletilmesi ve uygulanması



KÜRESEL AMAÇLAR: SKA16

BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Barış, istikrar, insan hakları ve hukukun üstünlüğüne dayalı etkin yönetim olmadan, sürdürülebilir kalkınma olmasını bekleyemeyiz. Gittikçe artan ölçüde bölünmüş bir dünyada yaşıyoruz. Bazı bölgelerde barış, güvenlik ve refah sürekli iken, diğer bazı bölgelerde ise bitmek bilmeyen çatışma ve şiddet sarmalı var. Ancak bu, hiçbir şekilde kaçınılmaz sonuç değildir ve mutlaka çözümlenmelidir. Yüksek şiddette silahlı çatışma ve güvensizlik, ülkenin kalkınması üzerinde yıkıcı etkiye sahiptir; ekonomik büyümeyi etkiler ve çoğunlukla nesiller boyu sürebilen haksızlıklar yaratır.

Çatışmanın olduğu veya hukukun üstünlüğünün olmadığı yerlerde cinsel şiddet, suç, istismar ve işkence de yaygındır; ve ülkeler, en çok risk altında olanları korumak için önlem almak zorundadır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, şiddetin her biçimini önemli ölçüde azaltmayı, çatışma ve güvensizliğe kalıcı çözümler bulmak için hükümetler ve toplumlar ile birlikte çalışmayı hedefliyor. Hukukun üstünlüğünün güçlendirilmesi, bu sürecin anahtarıdır; keza, yasa dışı silah ticaretinin önlenmesi ve gelişmekte olan ülkelerin küresel yönetim kurumlarına katılımının güçlendirilmesi de çok önemlidir.



Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar amacına erişmek için yasa dışı silah ticaretinin önlenmesi, ilgili sorunlara kalıcı çözümler bulunması amacıyla hükümetler ile bireylerin ortaklaşa çalışması, hukukun üstünlüğünün güçlü hale getirilmesi gerekiyor.



KÜRESEL AMAÇLAR: SKA16

BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

BARIŞ VE ADALET: NEDEN ÖNEMLİ?



Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adalete erişimin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası bu ilkenin ortak amacıdır. Neden mi? 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi'nin başarıya ulaşabilmesi için barışçıl, adil ve herkesi kucaklayan toplumlara ihtiyacımız var. Dünya'nın her yanında herkes etnik kökeni, inancı, cinsel tercihi ne olursa olsun mahallesinde korkmadan yaşayabilmeli, çocuklar güven içinde okullarına gidebilmeli. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın hepsinde ilerleme kaydedebilmemiz için dünyanın dört bir yanında nitelikli eğitim, sağlık hizmeti verebilen, ekonomik politikalar üretebilen ve çevreyi koruyan etkin ve herkesi kucaklayan kamu kurumlarına ihtiyacımız var.


Bu sorunu nasıl mı çözebiliriz? Barış, adalet ve herkesi kucaklayabilmek için hükümetlerin, sivil toplumun ve toplumların şiddetin azaltılması, adaletin yerini bulması yolsuzluklarla mücadele ve herkesin süreçlere katılımının sağlanması için birlikte çalışmalıyız.



KÜRESEL AMAÇLAR: SKA16

BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Görüşlerin hem kamusal hem de özel alanda ifade edilme özgürlüğü garanti altına alınmalı ve insanlar kendi yaşamlarını etkileyen karar süreçlerine katılabilmeliler. Kanunlar ve politikalar ayrımcılık yapılmadan uygulanmalı, anlaşmazlıklar işlevsel siyasi ve yargı sistemleri aracılığıyla çözülmeli. Ulusal ve yerel kurumlar ailelere ve toplumlara temel hizmetleri eşitlikçi bir yaklaşımla ulaştırmalıdır. Ulusal ve yerel kurumlar Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın uygulanmasından sorumlu ve bu yönde yeterli birikime sahip olmalıdır.

Nerede olursam olayım beni de kapsıyor mu? 

Barışçıl toplumların temelini sarsan cinayet, çocuk ticareti, organize suçlar, kara para, silah kaçakçılığı, ayrımcı yasalar ve uygulamalar gibi durumlar tüm ülkeleri etkiliyor. Dünya'nın en büyük demokrasileri dahi yolsuzlukla mücadele, suç, insan haklarının tam olarak korunması gibi durumlarla kendi ülkelerinde de sorunlar yaşıyor. Bulaşıcı hastalıklar sınır tanımıyor.



Batı Afrika'daki Ebola salgını ülkelerde güçlü yerel yönetim ağlarının olmamasının kamu sağlığı alanında acil durumlara müdahaleyi ne kadar güçleştirdiğini, tüm dünyada sağlığı tehdit ettiğini ortaya koydu. Harekete geçmemenin bedeli ne olur? Silahlı şiddet olayları ve güvensizlik ortamı ülkelerin kalkınmaları üzerinde yıkıcı etki yaratıyor ve ekonomik büyümenin önüne geçiyor ve toplumsal kesimler arasında uzun yıllar varlığını sürdürecektir düşmanlıklar doğmasına yol açıyor. Her şekliyle şiddet, toplumlar üzerinden kolayca yayılma özelliği taşıyan etki yaratıyor. Şiddet çocukların sağlığını, kalkınmayı ve refahı ve toplumların müreffeh bir yaşama sahip olmasının önüne geçiyor. Şiddet travmaya neden oluyor. Toplumsal bütünleşmeyi zayıflatıyor. Okulda başarıyı düşürüyor. Adalete erişimin olmaması ihtilafların çözülemeyeceği ve insanların güvenliğinin tam olarak sağlanamayacağı anlamına geliyor. Meşru yasalar çerçevesinde faaliyet göstermeyen kurumlar güçlerini kötüye kullanma yoluna gidebiliyor, herkesi kapsayacak kamu hizmeti veremeyecek duruma gelebiliyor.

KÜRESEL AMAÇLAR: SKA16

BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Dışlama ve ayrımcılık sadece insan haklarının ihlal edilmesi ile kalmıyor aynı zamanda kızgınlığa ve hayal kırıklığına ve dolayısıyla da şiddete yol açabiliyor.



Peki, ne mi yapabiliriz?

- Yönetimlerin çalışmalarına içten ilgi gösterebilir ve yaşadığımız toplumda farkındalığın artması için çalışabiliriz.
- Toplumda şiddetin gerçekte ne anlama geldiğine, barışçıl toplumların önemine dikkat çekelim ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı günlük hayatımızın ve işimizin bir parçası haline nasıl getireceğimizi planlayalım.
- Herkesi kucaklayacak toplumların inşasını savunalım ve etnik kökeni, dini, cinsel tercihi veya siyasi görüşü ne olursa olsun insanlara saygıyla yaklaşılmasını destekleyelim.

Herkes için onurlu bir yaşamı, eşitsizliklerin azaltılmasını ve kalkınma için yeni yöntemler bulunmasını sağlayabiliriz.

HER SKA İÇİN BİR TAKVİM GÜNÜ

Argüden Yönetişim Akademisi, daha iyi bir gelecek ve kaliteli yaşam için iyi yönetişimin her alanda artırılmasına yönelik çalışıyor. Bunun yanı sıra uluslararası hükümler, küresel kalkınma, sürdürülebilirlik için amaçlar gibi konularda hem iyi örnek teşkil ediyor hem de başka kurumları tetikliyor. Bu doğrultuda Akademi, 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen ve sürdürülebilir bir geleceği sağlamak amacıyla oluşturulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşmayı hızlandırmak için de çalışıyor. Geliştirdiği "Her SKA için Bir Takvim Günü" yaklaşımı ile Global Compact Türkiye, UN Global Compact ve Birleşmiş Milletler gibi uluslararası kuruluşların da ortaklığında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları için çalışıyor

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) temel olarak dünyanın karşı karşıya olduğu sorunlara yönelik 2030 yılına kadar çözümler üretilmesini ve insanların refahının artmasını amaçlıyor. Bu amaca yönelik odaklanılması gereken başlıca noktaları, ihtilafların barışçıl yollarla çözülmesini, iyi yönetim konusunda gelişme sağlanmasını ve tüm bu çabaların iş birliği içinde gerçekleştirilmesini öneriyor. Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan'ın, UN Global Compact'in kuruluş felsefesini oluşturan konuşmasında da bahsettiği gibi "Sürdürülebilir bir gelecek için üstlenilmesi gereken sorumluluk yalnızca devletlere bırakılmayacak kadar önemli ve büyüktür."

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



HER SKA İÇİN BİR TAKVİM GÜNÜ

Akademi de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)'nın sürdürülebilir bir geleceğe sunduğu katkıların ve bu alanda alınacak olan sorumluluğun yalnızca devletlere bırakılmayacağını farkında bir kuruluş. Bu nedenle kurulduğu günden bu yana SKA'lara ulaşmak için paydaşlarının faaliyetlerini destekliyor ve gerçekleştirdiği çalışmalarında SKA'ları yol göstericilerinden biri olarak benimsiyor. Her bir amaca yönelik iyi örneklerin paylaşılması yoluyla Amaçlara daha iyi odaklanmayı, çalışmaların etkisini artırmayı, amaçlara daha hızlı ulaşmayı sağlamak için geliştirilen "Her SKA için Bir Gün" yaklaşımını çok önemsiyor. Akademi dolaylı olarak katkı sağladığı pek çok SKA'nın yanında, [SKA 4: Nitelikli Eğitim](#), [SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar](#), [SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar](#) ve [SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar'a](#) yönelik odaklı çalışmalar yürütüyor. Bu amaçlara ulaşmaya katkı sağlayan çalışmalar kısaca şöyle:

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



[SKA 4: Nitelikli Eğitim - Uluslararası Eğitim Günü \(24 Ocak\)](#)

Sürdürülebilir bir gelecek için iyi yönetim kültür ve ikliminin çocukluktan itibaren yaygınlaşması, bugünün ve geleceğin lideri çocukların ve gençlerin sorumlu bireyler olarak yetişmesine katkı sağlıyor. Akademi, çocukların gelişimine katkı sağlamak için "Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Eğitim Programı" ve üniversite kulüplerinde sorumluluk alan gençlerin gelişimine katkı sağlamak için "YÖN101 Eğitim Programı"nı gerçekleştiriyor.

[SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar - Dünya Şehirler Günü \(31 Ekim\)](#)

2019 yılındaki verilere göre Türkiye nüfusunun %92'si şehirlerde yaşıyor. Toplumun ve şehirlerin sürdürülebilirliği ile ilgili çalışmaların yaygınlaşması daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir gelecek için çok önemli. Akademi, SKA 11'e daha hızlı ulaşmak amacıyla daha katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir yerel yönetimler için Rehber niteliği taşıyan modeller geliştiriyor. "Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi", "Belediye Yönetişim Karnesi", "Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi" ve "İş Dünyası için Yerel Kalkınma Rehberi" modelleri Türkiye'de ve dünyada ilgi çekiyor.

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR



HER SKA İÇİN BİR TAKVİM GÜNÜ

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



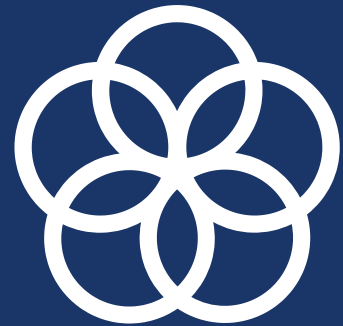
SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar - İyi Yönetişim Günü (16 Şubat)

Akademi kurulduğu günden bu yana tüm çalışmalarında SKA 16'yı benimsiyor. SKA 16, sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesini, herkes için adalete erişimin sağlanmasını ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşasını kapsıyor. Akademi, her yaş grubu ve her sektörde gerçekleştirdiği eğitim, araştırma, iletişim ve savunuculuk faaliyetleri ile ulusal ve küresel alanda iyi yönetim bilincinin geliştirilmesi; daha tutarlı, sorumlu, hesap verebilir, adil, şeffaf, etkili ve katılımcı kurumlar için çalışıyor.

SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar - Uluslararası Nelson Mandela Günü (18 Temmuz)

Akademi, 7'den 77'ye herkesin yaşam kalitesini artırmak için gerçekleştirdiği çalışmaları yerel ve uluslararası iş birlikleriyle sürdürüyor, birlikte hareket etmenin gücüne inanıyor. Çeşitli sektörlerin bir araya gelerek sağladığı toplumsal yararın, bir kurumun tek başına sağladığı yarardan daha fazla olduğu düşüncesiyle amaçlaraulaşmak için uzun vadeli iş birlikleri ve ortaklıklar kuruyor. Akademi, geliştirdiği iş birliği modellerinde karşılıklı yararı gözetmeyi çok önemsiyor, paydaşlarının da daha fazla iş birliği geliştirerek çalışmasına rehberlik ediyor.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ

Argüden Yönetişim Akademisi, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği iş birliğiyle bugünün gençleri, geleceğin sorumluluk üstlenen liderlerine yönelik Sürdürülebilirlik 101 Eğitimi Programı ile bir araya geldi!

Bu eğitim kapsamında öğrenciler; iyi yönetim, şirketlerde sürdürülebilirlik, tasarım odaklı düşünme, proje yönetimi ve sunum teknikleri konularında alanında uzman eğitmenlerden eğitim alacaklar. Eğitimde gördükleri konuları eğitim boyunca gerçekleştirilecek atölyeler aracılığıyla pekiştirecek ve kendi projelerini geliştirme imkânı bulacaklar. Atölyeler sırasında Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı üyeleri de katılımcılara mentorluk ederek destek sağlayacak. Teorik ve pratik öğrenmenin bir arada olduğu eğitimin sonunda ise katılımcılar, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda ekipleriyle birlikte hazırladıkları projeleri şirketlere sunacaklar.

Argüden Yönetişim Akademisi ve Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği planladıkları bu eğitimle daha yeşil bir dünya umuduyla topluma karşı sorumluluk gerçekleştirirken; sorumluluk ilkesini bu örnekle katılımcılara da aktarmayı başarıyor.



ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ

Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı Gönüllülerinden ve aynı zamanda Sürdürülebilirlik101 Eğitimi'nde mentorlük yapan Aybüke Köroğlu eğitim öncesindeki sürecin de adil ve şeffaf bir şekilde olduğunu vurguladı.

"Eğitim öncesinde katılımcıları başvuru formları üzerinden her mentor arkadaşım ayrı ayrı adil bir şekilde değerlendirdi. Ardından gerçekleştirdiğimiz toplantılarla katılımcılarımızın kriterlerini belirleyip bir rapor ortaya çıkardık ve katılımcılarımızla değerlendirme kriterlerimizi somut çıktılarıyla şeffaf bir şekilde paylaştık."



Hesap verebilirlik tüm kurumlarda ve topluluklarda büyük önem arz etmekte biz de bu doğrultuda elimizi taşın altına koymaya gayret ettik.

"Aslında az evvel bahsettiğimi yinelemiş olacağım fakat bir kuruluşun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken her anlamda tutum ve davranışlarını raporlayarak açıklaması gerektiğine inanıyorum. Bizim bu kriterlerimizi ve değerlendirmemiz sonucundaki çıktılarını paydaşlarımızla paylaşmamız güzel bir hesap verebilirlik örneği. Hesap verebilirlik tüm kurumlarda ve topluluklarda büyük önem arz etmekte biz de bu doğrultuda elimizi taşın altına koymaya gayret ettik."

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ



"83 kişi arasından büyük hassaslıkla değerlendirme gerçekleştirdik. Bunun sonucunda 30 arkadaşımızla yola devam edeceğiz. Her biri birbirinden değerli eğitmenler ve katılımcılarla bu eğitimin ve alınan sorumlulukların güzel bir **katılımcılık** örneği olduğunu da ayrıca belirtmek isterim."

Sürdürülebilirlik101 Eğitimi'nin ilk haftasının ardından katılımcı ekip arkadaşarımla ve mentor ekibimle olan fotoğraflarımı sizlerle paylaşmak isterim. İkinci haftayı da ilk hafta olduğu gibi **etkili** bir şekilde tamamlayacağımıza ve topluma yararlı projeler çıkaracağımıza inancım tam.



ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ

Argüden Yönetişim Akademisi ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ortaklığında gerçekleşecek Sürdürülebilirlik 101 Eğitimi 25 Şubat Cumartesi günü Koç Üniversitesi İstinye Kampüsü'nde başladı.

Çeşitli sektörlerden eğitmenlerimizin katkısıyla gerçekleştireceğimiz programın sonunda jüri değerlendirmeleri ile ortaya çıkan projeleri hayata geçirilmek üzere çalışmalara başlanacak.

Sürdürülebilirlik 101 Eğitimi "İyi Yönetişim Nedir?" oturumuyla başladı.

Oturumunda Mütevelli Heyeti Başkanı Dr. Yılmaz Argüden diyor ki: "İyi yönetişimi içselleştirmek, toplumda içselleştirilmesini sağlamak yaşam kalitemizin anahtarıdır."



İkinci oturumda Eğitmen Prof. Dr. Ayşe Odman Boztosun diyor ki: "İnsan tek başına var olabilen bir varlık değildir. Yaptığımız her şey içinde var olduğumuz mekanı, doğayı etkiliyor."

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİN'DEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ

"Sürdürülebilirliğin Şirketler için Önemi"
oturumuyla devam edildi.

Eğitmen İlkey Demirdağ diyor ki: "ESG finansal piyasaların ihtiyacı doğrultusunda doğmuş olan bir tanım olduğu için yeterli kalmayabiliyor, G(EES) anlayışı sürdürülebilirliği daha iyi ifade ediyor."



4. oturuma "Şirketlerde Sürdürülebilirlik"
oturumuyla devam edildi.

Eğitmenler Sumru Atalay ve Beril Kopalal Ergün şirketlerin sürdürülebilirlik örneklerini ve işleyişini bizlere aktarırken kolektif bir çabayla toplumsal fayda yaratmanın önemini vurguladı.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ

Sürdürülebilirlik101 Eğitiminin birinci günü "Tarıma İklim Etkisi ve Tarımsal Sürdürülebilirlik" oturumuyla tamamlandı.

Eğitmen Ayşe Ayşin Işıkgece diyor ki:
"Hepimizin dünyayı tüketim hızı, dünyanın kendini yenileme hızından daha hızlı gidiyor."



Birinci Günün Sonu

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ

Sürdürülebilirlik 101 Eğitiminin ikinci günü "Tasarım Odaklı Düşünme" oturumuyla başladı.

Eğitmen Azra Betül Erdoğan proje tasarlama sürecini anlamak için alışkanlıklardan dinleme, dışarıdan dinleme, içeriden dinleme ve gelecekte dinleme kavramlarının önemini vurguladı.



Sürdürülebilirlik101 Eğitimi "İş Modeli Geliştirme" oturumuyla devam etti.

Eğitmen Bülent Ozan, sürdürülebilirlik kriterlerinin daha kolay performans ölçümü yapma ve bu ölçümü paydaşlara gösterme fırsatı verdiğine dikkat çekti.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ'NDEN HABERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 101 EĞİTİMİ

Sürdürülebilirlik101 Eğitimi "Şirketlerde Sürdürülebilirlik | Deneyim Aktarımı" oturumuyla tamamlandı.

Eğitmen Tülye Sekendiz, projeler oluştururken kurgusundan sonuçlarına kadar karşılaşılabileceğimiz sorunları ve dikkat etmemiz gereken noktaları aktardı.



İkinci Günün Sonu

ÜTOPYANIN DÜNYAYA DÖNÜŞMESİ: İYİ YÖNETİŞİM



Ütopyalar, bugün gerçekleşmesi imkânsız toplum tasarımlarıdır ve etimolojik olarak incelediğimizde Yunanca "yok/olmayan" anlamındaki ou, "mükemmel olan" anlamındaki eu ve "yer/toprak/ülke" anlamındaki topos sözcüklerinden türemiş olduğunu gözlemleriz. (Vikipedi, düzenleme 2022).

Yönetişim ise Yunancada yönlendirme ve kontrol/gözetim anlamlarına gelen kyberneo kelimesinden türemiştir. (Argüden A., Arifoğlu E. S., Elgün D., Uysal H., Yılmaz O. El Rehberi, 2021).

Etimolojik kökenlerden ve yönetim dediğimiz an "O nedir, yönetim mi demeye çalıştın, yönetimle iletişimin birleşimi mi o?" gibi, gibi, gibi birçok soru ile karşı karşıya kaldığımız örneklerden yola çıkarak yönetim kavramının bu kadar bilinmiyor oluşu, günlük hayatımızdan bu kadar uzakmış gibi hissettirmesi ve iyi yönetim kavramı benimsenip ilkeleri uygulandığında ortaya çıkan mükemmel örnekler bu kavramın bana çok hayali ve ütöpik gelmesine sebep oldu.

Dr. Yılmaz Argüden'in dediği gibi insanı, insanın zafiyetlerinden koruyan yönetim kavramı kapıları ütöpik bir dünyaya açıyordu. İyi yönetim; gerçekten insanlığı, insanın zafiyetlerinden koruyabilir miydi, dünyada insanlar tarafından projelerde, topluluklarda, kurumlarda, günlük hayatımızın hemen her noktasında gerçekten benimsenebilir ve yaşatılabilir miydi? Kafamda cevap netti: Hayır.



ÜTOPYANIN DÜNYAYA DÖNÜŞMESİ: İYİ YÖNETİŞİM



Belki birçoğumuz mükemmeliyetçi bir tutuma sahibizdir veyahut her zaman mükemmel olmaya ve mükemmeli yapmaya çalışan insanlar tanıyoruzdur. Asla mükemmel olmayan ve olmayacak şeyler için çoğu zaman çabalar çabalar dururuz ve mükemmel yaklaşmaya çalışırız. Asıl mükemmeliyetçiliğin mükemmel yaklaşma gayesi olduğunu bilip kabullendiğimiz takdirde ise birçok ütopyanın da dünyaya dönüştüğünü görebiliriz; örneğin iyi yönetişimin.

İyi yönetişim, sürdürülebilir bir gelecek ve kaliteli bir yaşam için ütopyamızın anahtarıdır. Hayallerimizdeki yaşam standartlarına, refah seviyesine, güven toplumuna, iyiye giden bir düzene, birlikte adım atılan bir dünyaya sahip olabilmenin geçtiği yoldur. Her ne kadar uzakmış gibi gözükse de her kurum ve kuruluşun, topluluk ve oluşumun yaşayıp yaşatmayı amaçladığı takdirde attığımız her adımın iyi yönetişim ütopyasında bir adım olduğunu fark edebilmemiz işten bile değildir. Önemli olanın yönetişim nedir ve nasıl uygulanır noktasından harekete başlamak olduğunu bilmemiz yeterli olacaktır.

Eğer sizler için de yukarıda vermiş olduğum hayır cevabı sallantıya girdiyse başlangıç noktasından birlikte adımımızı atmaya başlayalım:

Yönetişim; toplumların, faaliyetlerini yönetmek amacıyla kullandığı politik, ekonomik ve yönetsel iradedir ve iyi yönetişimin gerektirdiği temel ilkeler adillik, katılımcılık, tutarlılık, etkililik, sorumluluk, şeffaflık ve hesap verebilirliktir (Argüden Y. erişim 2022). Bu ilkeleri toplumsal yaşamda kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşlarında hayata geçirebileceğimiz gibi kişisel olarak da yaşam tarzı olarak benimsememiz mümkün ve ütopyayı yaşayabilmemiz için şarttır.

ÜTOPYANIN DÜNYAYA DÖNÜŞMESİ: İYİ YÖNETİŞİM

Doğru adımın belirlenmesi için olan yönetim anlayışı bize güven duygusunu kazandıracak işlerin yapılması ve hangi kurallar içinde yapılacağını belirlemek konusunda rehber niteliğindedir. Her kesimde sınırlı olan kaynakların etkili kullanımı, karar mekanizmasında katılımcılığın sağlanması, şeffaf ve hesap verilebilir işlerin yapılması, tutarlı adımların atılması, sorumluluk bilinciyle hareket edilen adil bir yönetim anlayışı bize çağ atlatarak ütopyik bir dünyanın kapılarını açmış olur.

Yani evet, bu dünyada atacağımız birkaç küçük ve temel adım bizi zafiyetlerimizden, hırslımızdan, hıncımızdan, yanlış yollarımızdan korur ve alıkoyar. Yani evet, iyi yönetim mantığına uygunluğuyla kolaylıkla benimsenebilir, her kesimde uygulanabilir, örnek olunarak yaşatılabilir ve yaygınlaştırılabilir. Yani evet, ütopyalar da iyi yönetimle dünyamıza dönüşebilir.

Sonuca varmak gerekirse, iyi yönetimin uygulanamayacağı tek bir alan olmamakla birlikte uygulanabilmesinin önünde de herhangi bir zorluk kesinlikle söz konusu değildir. Yapılması gereken yegâne şey bu kültürü olabildiğince yaşamak ve yaşatmaya çalışmaktır.



GELENEKSEL YÖNETİME ALTERNATİF

YÖNETİŞİM VE DAO'LAR

Günümüz Web3 ekosisteminde DAO (Decentralized Autonomous Organization) yani Merkeziyetsiz Otonom Organizasyonlar kavramı sık sık kendinden bahsettirmeye başladı. Bu kavram kendinden bahsettiriyor ama tam olarak nedir bu DAO'lar? DAO'dan bahsedilirken adı geçen governance (yönetişim) kavramı nereden geliyor ya da yönetim kavramının blokzincir teknolojisinin temelinde yer aldığını biliyor muydunuz?

YÖNETİŞİM

Yönetişime anlamsal olarak baktığımızda, yönlendirme ve gözetme kavramlarını (guidance & oversight) içerir. Etimolojik olarak "Governance (Yönetişim)" kavramı ise eski Yunanca'da yönlendirme (steering, guiding) ve kontrol/gözetim (control & oversight) anlamına gelen "kybernao" kelimesinden gelir.



Yönetim kavramının, karar alma süreçlerinin daha dikey bir şekilde kurgulandığı, katılımın düşük olduğu, daha merkezi, hiyerarşik yapılarda yönetim pratiklerine karşılık geldiğinden hareketle "yeni kamu yönetimi" anlayışı çerçevesinde "yönetişim" kavramı önem kazanmaya başlamıştır.

Genel olarak yönetim kavramına baktığımızda güven kavramı ile birleşmektedir. Güven kavramına kattığı anlamla yönetim kavramından ayrılırken aynı zamanda blokzincirin merkeziyetsizliğini yönetişime benzetebiliriz. Bu güveni sağlamak için blokzincir teknolojisi ile benzerlik gösteren ilkeler bulunmaktadır. Bu ilkeler güvenin sürdürülebilir olmasını sağlamaktadır.

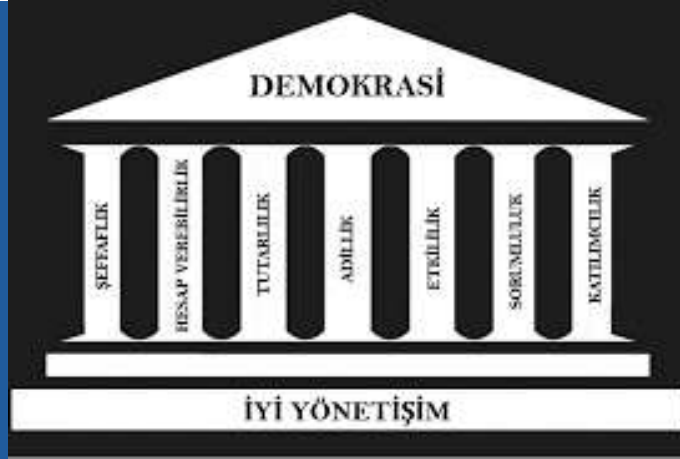
GELENEKSEL YÖNETİME ALTERNATİF

YÖNETİŞİM VE DAO'LAR

YÖNETİŞİM İLKELERİ

İyi Yönetişim ilkelerinin blok zincir teknolojisinde kullanılan bazı faydalarla aynı olarak kullanıldığını görebilirsiniz.

İyi yönetişimin temel ilkelerini aşağıdaki fotoğrafta görüldüğü gibi şeffaflık, hesap verebilirlik, tutarlılık, adillik, etkililik, sorumluluk ve katılımcılık olarak yedi sütun halinde sıralayabiliriz. Bu temel ilkeler demokratik bir yönetim yapısının oturtulabilmesi için gerekli olan zemini oluşturan, iyi yönetim anlayışını ortaya koyan ilkelere dir.



İyi Yönetişim İlkeleri ve Demokrasi (Mustafa Şahin,2018)

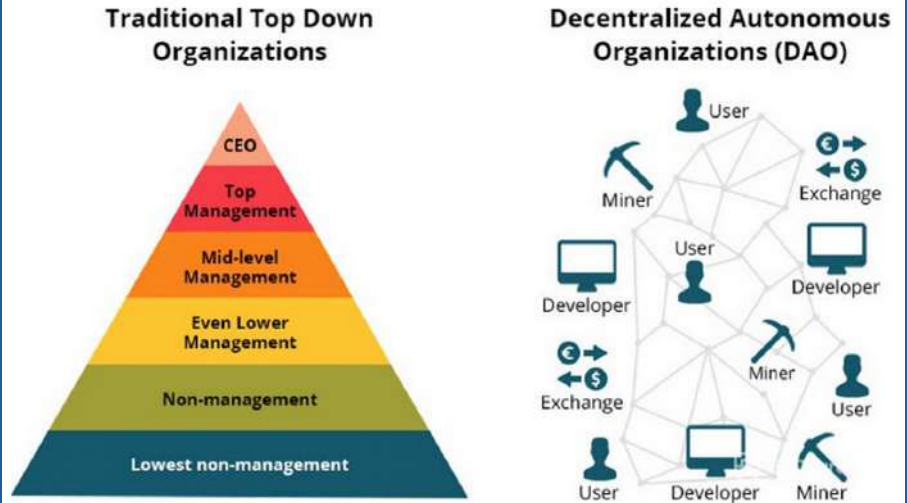
- **Adillik:** Tüm paydaşların beklentilerini gözetererek sistemi oluşturmak ve uygulamalarda kişiye göre değil sisteme göre karar vermek.
- **Şeffaflık:** Kurum içinde, dışında ve aynı zamanda topluma karşı performans ve kaynakların kullanımı konusunda aktif açıklık ve şeffaflıkta olmak.
- **Hesap Verebilirlik:** Paydaşlara karşı hesap verme ya da raporlama ve yapılan işlerin değerlendirmesi yaklaşımını benimsemek.
- **Katılımcılık:** Bilginin paylaşılması, faaliyetlerin oluşturulması ve gerçekleştirilmesinde paydaşların katılım ve desteğini sağlamaya yönelik ortam geliştirmek.
- **Etkililik:** Başarı ve sonuç odaklı yaklaşımla kaynakları doğru yönlendirmek, doğru alanları seçmek ve performans hedeflerini doğru belirlemek.
- **Tutarlılık:** Paydaşların beklentilerini karşılayarak misyon ve vizyon doğrultusunda hareket etmek, karar almada temel politika ve prensipleri korumak.
- **Sorumluluk:** Sorumlulukları sahiplenme ve yerine getirme anlayışı geliştirmek ve bu yönde temel politika ve prensipleri korumak.

GELENEKSEL YÖNETİME ALTERNATİF YÖNETİŞİM VE DAO'LAR

YÖNETİŞİMİN MERKEZİYETSİZ YÖNETİME VE DAO'LARA FAYDALARI

Kripto para birimlerin ilki olan Bitcoin'i devrimsel bir varlık haline getiren en önemli şey, "güven" kavramının blokzincir tabanlı dağıtık, merkeziyetsiz bir ağ üzerinde kriptografik protokoller ile güvene alınmış işlemlerle yeniden inşa edilmesi idi. Bitcoin'i, diğer kriptoparalar, akıllı sözleşme platformları, merkeziyetsiz finans protokolleri ve merkeziyetsiz otonom organizasyonlar gibi gelişmeler takip etti. Bu gelişmeleri tamamlayıcı devrimler olarak nitelendirilmektedir. Yönetişim kavramının merkeziyetsiz yönetime azımsanamaz faydaları mevcuttur ve bunlardan en önemlisi "Merkezi Olmayan Otonom Organizasyon (Decentralized Autonomous Organization)" olmuştur. Kısaltması DAO olarak bilinen merkezi olmayan otonom organizasyon, karar verme süreçlerinde, yönetim mekanizmalarında "güven" kavramını, yönetim konsepti ile farklı bir boyuta taşıma potansiyeli taşımaktadır. DAO; adından anlaşılacağı üzere, herhangi bir otoriteye bağlı olmadan, bilgisayar kodları tarafından yönetilen bir sistemdir.

DAO'lar özgünlendiği amaca göre birbirinden oldukça farklı şekillerde tasarlanabilmektedir. Her ne kadar merkeziyetsiz bir teknoloji üzerine, kodlara, akıllı sözleşmelere güven esasına göre geliştirilmiş bir konsept olsa da yapısına ve geliştirilme amacına göre DAO'lar da farklı seviyelerde merkezileşme özellikleri gösterebilmektedir.



Merkezi Olmayan Otonom Organizasyonların Geleneksel Organizasyon Piramidinden Farkı

Ancak DAO'lar istenildiği takdirde güven ihtiyacının önemli ölçüde minimize olduğu, çok daha demokratik, şeffaf, güvenli, hızlı, düşük maliyetli, etkili bir yönetim mekanizması olarak tasarlanabilmektedir. Diğer bir ifadeyle DAO konseptinin sunduğu tüm bu avantajlar günümüz yönetim, karar verme süreçlerinin çözemediği en önemli problemler olarak sayılabilir ve DAO'lar bu dezavantajları minimize etme noktasında önemli bir çözüm olarak karşımıza çıkmaktadır.

Özetlediğimizde, temel yönetim kavramı ve ilkeleri sayesinde, sanal bir düzeyde kurum ve kişilere gerek kalmadan yeni bir Merkezi Olmayan Otonom Organizasyonların oluşmasında yapı taşı görevi görmüştür.

GİRİŞİMCİLİK SOHBETLERİ

TAHTA



Tahta uygulaması Girişimcileri Alpaslan Beyazıt Osman ve Umut Anıl Kanbay ile bir araya gelerek girişimleri üzerine konuştuk.



Alpaslan Beyazıt Osman



Umut Anıl Kanbay

>Tahta'yı kurma hikayeniz nedir bahsedebilir misiniz?

>Tahta bir problem üzerine çıktı. Kendi yaşadığımız problemler üzerine kurduğumuz bir iş. Bu işe bir pazar araştırması yapmadan girdik. Kunduz gibi bir rakibimiz olduğuna fikir aşamasında bilmiyorduk. İnanılmaz bir fikir kesin tutabilir gibi misyon ile uygulama olarak ortaya çıkmadı. Günlük hayatta fazlasıyla yaşadığımız bir problemdi ve tek amacımız üniversite öğrencilerine bir değer yaratmaktı.

Biz lisede yatılı arkadaşydık. Daha sonra İstanbul'a üniversite okumaya geldik. Özel üniversitede okumamıza rağmen bir problem yaşıyorduk. Bilgi vardı fakat bilgiye erişirken zorluk çekiyorduk. Bu kadar büyük bir problem yaşanırken ve teknoloji de bu kadar gelişmişken neden bunu teknoloji ile çözmeyelim fikri ile somut olarak ortaya çıktı.



GİRİŞİMCİLİK SOHBETLERİ

TAHTA



>Tahta'nın vizyon ve misyonu nedir?

>Tahta'yı canlıya çıkarırken vizyonumuz tamamen üniversite öğrencilerinin etkileşim içinde olup bütün insanlara etki yaratan bir platform olmasını sağlamaktı.

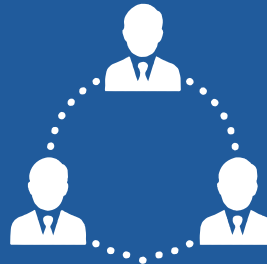
Türkiye'de çok iyi üniversiteler ve liseler mevcut bunların yanında daha kırsal kesimde yer alan ve bilgiye kolaylıkla erişemeyen üniversitelerin ve liselerin varlığını biliyoruz. Biz de yola çıkarken bilgiye kolayca ulaşabilen öğrencilerin bilgiye erişimi zor olan öğrencilere kaynak olabileceğini düşündük. Yeni bir öğretmen bulmadan, yeni bir ekip kurmadan zaten halihazırda bilenler olduğu için onlar hemen sorulara çözüm bulsunlar gibi bir misyonumuz vardı.

Eğitim pazarında demokratikleşme gibi bir vizyonumuz vardı hala da bu şekilde ilerliyoruz. En başta vizyonumuz Türkiye için geçerliydi fakat şu an bütün dünya ve sadece üniversite öğrencileri arasında değil tüm öğrenciler arasında etkileşim ile demokratikleşmeyi sağlamayı düşünüyoruz.

Misyonumuz ise bu demokratikleşme sürecinde şeffaf ve etkili olabilmek. Bu süreçte ne kadar etkili ve şeffaf olursak bizim için o kadar iyi bir iş olur.

>Tahta'nın organizasyon yapısı nasıl?

>Bu noktada yenilikçi bir bakış açımız olduğuna inanıyoruz. Hiyerarşiye inanmıyoruz hatta ekipte hiyerarşinin hayal gücünü öldürdüğünü düşünüyoruz. Kolektif bir bilinç ile bir karar verilsin istiyoruz. Gruplar arasında görev dağılımı yaptığımız ve işleri onlara bıraktığımız bir yapı hayal ediyoruz. Gruplara hiç karışmadığımız gün sonunda baktığımız sadece yorum yaptığımız bir yapıdan bahsediyoruz aslında. İlerleyen süreçte ise kimsenin tek başına karar almadığı almadığı CEO, CFO gibi karar organlarının olmayacağı bir yapı hayal ediyoruz.



Misyonumuz ise bu demokratikleşme sürecinde şeffaf ve etkili olabilmek. Bu süreçte ne kadar etkili ve şeffaf olursak bizim için o kadar iyi bir iş olur.

GİRİŞİMCİLİK SOHBETLERİ

TAHTA



>Hedef kitlemiz üzerinde daha etkili olmak için nasıl süreçler yürütüyorsunuz?

>Bizim için en önemli noktalardan biri bu çünkü biz Trendyol veya Getir gibi değiliz. Direkt yüzde yüz hizmet sağlamıyoruz kullanıcıya. Kullanıcı içeride ne kadar aktif olursa, sever ve benimser ve öyle devam ederse bizim için o kadar iyi çünkü bizim gün sonunda gelmek istediğimiz nokta bir ağ ekonomisi oluşturmak. Ağ ekonomisi dediğim şey ise içeride ne kadar çok kullanıcıya ne kadar çok bilgi sağlarsak onlara etki olarak devam edecek.

Bu sebeple ilk yaptığımız şeylerden biri kullanıcılarımız ile yüz yüze temas ettik. Çeşitli renklerde kartlar tasarladık ve bu kartlar ile on tane üniversiteye gittik. Kullanıcıyı kazanmaya çalışırken onlara en çok hangi rengi sevdiğini soruyorduk ve qr kodlu kartların dağıtımını bu şekilde sağlıyorduk. Buna Gerilla marketing deniyor. Kazandığımızın kullanıcılarımızın kalıcı olduğunu da söyleyebilirim daha sonra uygulamada solver olarak devam ettiler. Bu süreç katılımcı kazanmak için gerçekleştirdiğimiz bir süreçti.

İçeride ise Solverlarımız ile Whatsapp yoluyla iletişim kurmaya çalışıyoruz. Biz işimizi teknoloji yolu yapsak bile kullanıcılarımızın bizi insan olarak tanıyabilmesini ve tüm soru ve sorunlarını bize kolaylıkla iletmesini istiyoruz. Ayrıca mail ve yorumlara hızlıca geri dönüş vermeye çalışıyoruz kullanıcılarımız ile her alanda iletişim kurmayı önemsiyoruz. Fakat iletişim konusunda kendimizi geliştirmemiz gerektiğini düşünüyoruz.



Kart Örnekleri

GİRİŞİMCİLİK SOHBETLERİ

TAHTA



>Kitlenize karşı ne gibi sorumluluklarınız olduğuna inanıyorsunuz?

Bizce bizim en büyük sorumluluğumuz içeride kullanıcının memnun ve nitelikli eğitim alıyor olması.

Tahtada memnuniyet iki şekilde ölçülüyor. Öncelikle sorum doğru çözülüyor mu, bir diğeri ise çözülmüyorsa Tahtadan nasıl bir tepki alıyorum? Bu soruların cevapları bizler için çok önemli.

Sistemimize Solver puanı oluşturduk bu sayede de soruların doğru çözülme oranı artıyor aslında da doğrudan kullanıcı memnuniyeti ile bağlantılı.

Tahtanın sağladığı SKA'ların "Nitelikli Eğitim" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" olduğunu düşünüyoruz. Eşitsizlikleri azaltma noktasında en başta değindiğimiz bilgiye erişim örneğini verebiliriz. Nitelikli eğitim de aslında solver puanı ve geri dönüşlerle sağladığımız mekanizmayla çalışıyor. Bu sayede de nitelikli eğitim amacına fayda sağlıyoruz.



NİTELİKLİ EĞİTİM: NEDEN ÖNEMLİ?

Hedefimiz

Herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin sağlanması ve yaşamı boyu öğrenimin desteklenmesi.

Neden?

Eğitim bir çok sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin (SKH) gerçekleşmesinin anahtarıdır. İnsanlar nitelikli eğitim alabildiklerinde yoksulluk giridabından da kurtulabilirler. Bu nedenle eğitim eşitsizliklerin azaltılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına

yardımcı olur. Ayrıca nerede olursa olsun insanların daha sağlıklı ve sürdürülebilir yaşamla olmasını sağlar. Eğitim ayrıca hoşgörünün gelişmesi ve birçok toplumların inşasına da destek olur.

Peki, insanlar eğitim sayesinde daha iyi iş ve hayat sahibi olur mu? Evet, eğitim eşitsizlikleri azaltıyor. 114 ülke için 1985-2005 dönemi verilerine baktığımızda bu sonuç görülmüştür.

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



Gelişmekte

olan ülkelerde

okullaşma

oranı yüzde

91'e ulaşmış

olmasına

rağmen,

Dünya

genelinde 51

milyon çocuk

hala okula

gidemiyor.



EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI: NEDEN ÖNEMLİ?

Hedefimiz

Ülkeler içinde ve arasında eşitsizliklerin azaltılması

Neden?

Gelir, cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken ve dini inançları nedeniyle insanlar arasında ortaya çıkan eşitsizlikler dünyamızı dört bir yanında hala varlığını sürdürüyor. Eşitsizlikler uzun vadede toplumsal ve ekonomik kalkınmayı tehdit eder, yoksulluğu mütadeleyi sektöreye uğratar, insanların kendilerini değersiz hissetmelerine yol açabilir. Bunun sonucu olarak suç oranında, hastahanelerde ve

çevrenin tahrip edilmesinde artış yaşanabilir. Daha da önemlisi, insanların fırsat eşitliğinden faydalanamaması ve hizmetlerden yararlanamaması halinde sürdürülebilir kalkınmayı başaramaz, herkes için daha iyi bir dünya kurma çabalarımızı sonuçlandıramayız.

Eşitsizliklerin sürmesinin yarattığı etkiler nelerdir?

Tahminen baş yaş altı 69 milyon çocuk aslında önlenebilir nedenlerden dolayı yaşamını yitirecek. Kırsal kesimde yaşayan kadınların doğum yaparken hayatını kaybetme ihtimali kentlerde yaşayan

10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI



Dünya nüfusunun herhangi bir parçasını dışarıda bıraktığımızda, sürdürülebilir kalkınmayı sağlayamayız.

GİRİŞİMCİLİK SOHBETLERİ

TAHTA



> Tahta için "katılımcılık" ilkesinin fazlasıyla önemli olduğunu gözlemedim. Hedef kitlenizin katılımı için neler yapıyorsunuz?

Başladığımızda Tahta'da bir yorum mekanizması yoktu. Bu durum çok büyük bir iş yükü yaratıyordu bize. Sorulara gelen cevapları teyit ediyor olmamız gerekiyordu. Yorum mekanizması ile bunu katılımcılarımız yapıyor oluyor bu sebeple katılımcılık bizim için çok kıymetli. Aslında bu mekanizmayı ile tüm katılımcılarımızın katılım sağlayabildiği bir ortam yaratmaya çalıştık ayrıca değerli bir denetleme mekanizması oldu.



İndirmek için tıklayınız

ŞİRKETLER VE YÖNETİŞİM

Yönetişim kavramının şirketler için önemi fazlasıyla açık. Belirli bir kitleye hitap eden şirketler kitlesine karşı güvenilir görünmek zorunda hissederler. Bu bağlamda da çeşitli yollar izlerler. Araştırmalarıma dayanarak sizlere İyi Yönetişim ilkeleri ile ilgili şirketlerden örnekler derledim.

Peki yönetim nedir?

Yönetişim; paydaşların güvenini kazanmak için uygun kültürün ve iklimin oluşturulması olarak tanımlanabilir.

Güven sağlamak ve bunu sürdürülebilir kılmak için birtakım ilkelerin gerçekleştirilmesi gerekiyor.

Bu ilkeler: Adillik, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik, Katılımcılık, Etkililik, Tutarlılık, Sorumluluk.



Dr. Yılmaz Argüden kurumsal yönetim konusunda Türkiye'nin örnek gösterilen şirketleri arasında bulunan Anadolu Grubu Holding ve Anadolu Efes, Coca Cola İçecek, Migros gibi çeşitli grup şirketlerinin Yönetim Kurulları'nda görev yapmaktadır.

Anadolu Efes, atılımlarıyla cirosunun çoğunu yurt dışı operasyonlardan sağlar hale geldi. Efes, etkin pazarlama ve yeni pazar geliştirme faaliyetleriyle uluslararası finans piyasalarının da değer verdiği ve Türkiye'den çıkan çok uluslu bir şirket konumuna erişti.

Coca Cola İçecek, Küresel Sürdürülebilirlik Endeks'lerine giren ilk Türk şirketi oldu.

ŞİRKETLER VE YÖNETİŞİM



Argüden Yönetişim Akademisi Mütevelli Heyeti Başkanı Dr. Yılmaz Argüden'in Erdemir'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürüttüğü dönemde şirketin vizyonuna uluslararası bir perspektif kazandırılması adına Erdemir'e danışmanlık vermiştir. Bu bağlamda bakarsak eğer Erdemir'in vizyon'a verdiği önem tutarlılık ilkesine; uluslararası bir perspektif isteği ise katılımcılık ve etkililik ilkesi ile bağlantılıdır çünkü uluslararası geniş bir etki istemek ile beraber geniş bir kitleye sahip olmak istemiştir bu ise katılımcılığı arttırmak içindir.

Dr. Argüden Koç Holding'de uzun yıllar Strateji Danışmanı olarak görev aldı. Yaptığı danışmanlık çerçevesinde Koç Grubu şirketlerinde Misyon ve Vizyonların belirlenmesi ve Koç Holding'in Kalite Anlayışının 2000'li yıllara taşınması gibi projeler geliştirilmesine ve uygulanmasına öncülük yaptı.

Koç Holding'in misyon ve vizyona verdiği önem doğrudan tutarlılık ilkesine işaret etmektedir bu durum ise şirketlerde yönetişime örnek verilebilir.

Koç Topluluğu
Hedef ve İlkeleri

Koç Topluluğu, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerin taleplerini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, enverim kalite ve standartları ürün ve hizmetler sunmayı amaçlar. Bu süreçte ahlak, müşteri, onatlar, baskılar ve yan sanayi için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık önemli hedeflerdir.

Koç Topluluğu Değerleri:
Müşterilerimiz Vahimimizdir.
Müşterilerimiz için değer yaratmak, beklentilerine kalite ve tutarlılık karşılık vermek ile özenliyiz. Ürünlerimizde sahip olmak ve satışlarımızda da müşterilerimizin yanlarında olmak görevimizdir.

Daima "en iyi" olmak, vazgeçilmez hedeflerimizdir.
Kalitede, hizmette, imalat kaynaklarımız ve bayi ilişkilerimizde, finansal olarak yatırım seçtiklerimizde en iyi olmak ve kampanyamızda satış odaklı olmak bizim için önemlidir. Bu hedefe ulaşmak üzere faaliyet gösteren alanlarda yönetimi üstlenmek ve piyasada lider olmak temel ilkelimizdir.

En önemli sermayemiz, insan kaynağımızdır.
Ürün ve hizmetimizin kalitesi çalışanlarımızın kalitesiyle bağlıdır. En iyi personel ve yetkin insan gücünü Topluluğumuzda çekim ve tutma, emek, insanımızın yeteneklerinden, gücünden ve yaratıcılığından azami fayda sağlamak, verimliliğini arttırmak, gelişmelerine imkan tanımak ve işverim ve dayanışmanın yarattığı bir çalışma ortamı yaratmak Koç Topluluğu'nun yüksek bir başarıya ulaşmak için amaçlarıdır.

Amaçımız sürekli gelişmek için kaynak yaratmaktır.
Hizmetin sürekliliğini sağlamak üzere, geniş yatırım perspektiflerimiz; küçük ve büyük tasarrufları birleştirmeyi teşvik etmek üzere sermayenin hakkını alan kan. Hissedarlara sağlamak, çalışanlarımızın ve toplumun ekonomisine ve sosyal gelişmesine yardımcı olmak üzere, faaliyetlerimizden kaynak yaratmak ve tüm kaynakların akıllı kullanımını sağlamak sağladığımız diğer verimlilik, ana ilkelimizdir.

Üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uymak düsturumuzdur.
Tüm ilişkilerimizde adanma, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, işimiz ve etik değerlerimize, ahlak ve etik kurallarımıza bağlı olarak hareket ederiz. Buğün insanın ve gelecekteki nesillere karşı sorumluluğumuzun yerine getirmek önceliklidir. Tutarlılık ve dürüstlük, çevre koruma bilinciyle hareket etmek ve bu bilinci yaymak görevimizdir.

Gücümüzü aldığımız Türk Ekonomisine güç katmayı hedef alırız.
Topluluğumuzun ana ilkesini şu sözlerimiz ifade etmektedir:

"Benim Anayasam budur: Özgürlük ve eşitlik var olduğu zemin de var. Demokrasinin her şeyi vardır. Mevzuatımızla ekonominin geliştirilmesini için elimizden gelen bütün gayret göstermeliyiz. Ekonomimizin güçlü olduğu demokrasi de her şeyi, dünyadaki öbümüz arar."

The Koç Group
Vision and Values

We, the Koç Group, with all our people, aspire to ensure customer satisfaction and sound growth by providing products and services of universal quality and standards. We are committed to being a symbol of trust, continuity and esteem for all our stakeholders: country, customers, shareholders, dealers, and suppliers.

Values of the Koç Group:
The Customer is the focus of everything we do.
Our top priority is to create value for our customers, to respond steadily to their expectations with quality, it is our duty to take responsibility for our products for the long term.

To be "the best" is our ultimate goal.
To be the best in quality, service, supplier, and dealer relationships, as an investment opportunity for our shareholders, and to sustain the public image are our primary goals. To achieve these goals we are committed to managing our businesses to be the leader in the market.

Our most important asset is our people.
The quality of our products and services is based on the quality of our people. For the continuity of the Koç Group, we follow a policy of recruiting the best people, and providing opportunities for development and advancement. To fully utilize the talents, strength, and creativity of our people, we create a work environment which nurtures increased productivity, cooperation, and solidarity.

Creation of wealth for continuous development is our key objective.
Creation of value for our shareholders is a guiding principle to assure continuity of service, investments in our future, and contributions to the economic and social development of our people and our society. Therefore, creation of value, elimination of waste, and efficient utilization of all resources are key objectives.

Honesty, integrity, and superior business ethics are the foundations of our behavior.
The conduct of our business is pursued with good intentions, mutual benefits, and fair treatment in all our relationships. We are committed to conforming at all times to the highest ethical and legal standards. We are a leader in serving our society and safeguarding the interests of future generations. Protection of the environment and promotion of a higher level of environmental awareness are our duty to both our country and the world.

We aspire to strengthen the Turkish economy from which we derive our own strength.
I would like to express a guiding principle of our Group with these words:

"This is my code: I live and prosper with my country. As long as democracy exists and thrives, so do we. We shall do our utmost to strengthen our economy. As our economy prospers, so will democracy and our standing in the world."

Yılmaz Koç
Yılmaz Koç