

PROGRAM İÇERİĞİ

102



İYİ YÖNETİŞİM NEDİR?

2 Nisan Cumartesi
13.00 - 16.00

İyi yönetişimin geçmişten örneklerle tarihçesini, neden iyi yönetişime ihtiyaç duyulduğunu, yaşam kalitesi ile iyi yönetişim arasındaki bağı, yönetim ile yönetişim arasındaki farkı ve kurumlarda karar aşamalarında yönetim ile yönetişimin haklarının ayrımını örnekler aracılığıyla konuşacağız.

Yılmaz Argüden

1. Hafta



İYİ YÖNETİŞİM İLKELERİ

9 Nisan Cumartesi
13.00 - 16.00

İyi yönetişimin hangi temel ilkelere (tutarlılık, hesap verebilirlik, şeffaflık, katılımcılık, sorumluluk, adillik, etkililik) dayandığı üzerine tartışarak bu ilkelerin içinde bulunulan kurumlarda nasıl hayata geçirileceği üzerine konuşacağız ve fikirler üreteceğiz.

Pınar Ilgaz

2. Hafta

101

102'YE GEÇİŞ ÇALIŞMASI

Eğitimin 102 kısmına geçmek için içinde bulunduğunuz ekip (öğrenci kulübü, vakıf, dernek, şirket, girişim vb.) arkadaşlarınızla bir çalışma yapmanız gerekiyor.



FELSEFE & YÖNÜ BELİRLEMEK

16 Nisan Cumartesi
13.00 - 16.00
21 Nisan Perşembe
18.00 - 21.00

Kurumlarda, amaç ve görev (misyon), ülkü (vizyon) ve değer kavramları üzerine konuşarak bu kavramların bir kuruma ne ifade ettiğini ve nasıl belirleneceğine dair çeşitli yolları izleyeceğiz.

Canberk Ünsal

3. Hafta



UYGULAMA
NABER



YOL HARİTASI ÇİZMEK

23 Nisan Cumartesi
13.00 - 16.00
28 Nisan Perşembe
18.00 - 21.00

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) örneği üzerinden stratejik planlama süreçlerini konuşacağız. Paydaşlar, paydaşlara değer önerileri mevcut durum analizi (SWOT), stratejik amaçlar ve strateji haritası konuları üzerinde duracağız.

Dicle Kaymaz

4. Hafta



UYGULAMA
STRATEJİ HARİTASI



NASIL ÇALIŞACAĞINI BELİRLEMEK

30 Nisan Cumartesi
13.00 - 16.00
12 Mayıs Perşembe
18.00 - 21.00

Bir kurumu bir arada tutabilmek için kurumun faaliyetlerindeki süreçleri anlayarak kurumun süreçlerine ve stratejisine uygun şekilde organizasyon yapısını belirlemenin nasıl olacağını göreceğiz.

Burak Erşahin

5. Hafta



UYGULAMA
ORGANİZASYON YAPISI



PAYDAŞLAR & GÖNÜLLÜLÜK

8 Mayıs Pazar
13.00 - 16.00

Gönüllülüğün ne olduğunun ve nasıl yapıldığının konuşulacağı eğitimde, gönüllülüğün tanımının ve motivasyonun kişiden kişiye değişkenlik gösterebileceğini interaktif uygulamalar ile tartışarak deneyimleyeceğiz.

M. Bahadır Teke

6. Hafta



ENTEGRE DÜŞÜNCE

14 Mayıs Cumartesi
13.00 - 16.00

Bir kurumun girdilerini, süreçlerini, çıktılarını, sonuçlarını ve yarattığı değeri bütünsel bir şekilde ele alacağız. Değer kavramı üzerine YÖN101 Eğitimi'ni göz önünde bulundurarak interaktif bir çalışma yapacağız. Ayrıca kaynakların önceliklerle uyumlu kullanımını destekleyen entegre düşünce ve entegre raporlama konularını da konuşacağız.

Fatma Öğücü Şen

7. Hafta



UYGULAMA
DEĞER YARATMA MODELİ

SUNUMLAR & DEĞERLENDİRME

21 Mayıs Cumartesi
13.00 - 16.00
22 Mayıs Pazar
13.00 - 16.00

Katılımcılar, hayali oluşturdukları kurumun; amaç ve görevini, ülküsünü, paydaşlarını, mevcut durum analizlerini, stratejik planını, süreçlerini, organizasyon yapısını, görev tanımlarını ve değer yaratma döngüsünü eğitmenlere sunacaklar.

8. Hafta



- YÖN101 Eğitimi'ne devam edebilmek, mezuniyet sertifikası alabilmek ve Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı'na üye olabilmek için tam katılım gereklidir.
- Katılıma engel zorunlu bir hal olması durumunda buluşmalardan önce bilgi verilmesi gereklidir. Buluşmalara bir hafta katılım gösterilmediği takdirde devam edebilme durumuna mentor ekip karar verecektir.
- Eğitim buluşmaları, 12 kez olmak üzere 36 saat sürmektedir.
- Eğitim buluşmaları haricinde grup çalışmaları 30 saate yakın sürmektedir.