



GELİŞMELER (1 - 3)

Global Impact ve Argüden Yönetişim Akademisi iş birliğinde düzenlenen İyi Yönetişim Günü Etkinliğinin ve Gençlik Meclislerinde Yönetişim ve Tarımda Güven Araştırmalarının detaylarını okuyabilirsiniz.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ (4)

YÖNETİŞİM GENÇLİK AĞI (5)

BİR İLKE BİR LİDER (6 - 11)



Yönetişim ilkelerinin vücut bulduğu liderleri merak ediyorsanız Bir İlke Bir Lider'de; Prof. Dr. Metin Çakmakçı, Dr. Yılmaz Argüden ve Pınar Ilgaz var.

ÜYELERİN SESİ (12 - 13)

Gençlik Ağı üyelerinin neler yaptığını dair anketlerde, İyi Yönetişim anketi var.

YAZILAR (14 - 15)



ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı ve Argüden Yönetişim Akademisi Kurucusu ve Mütevelli Heyeti Başkanı Dr. Yılmaz Argüden'in "İyi Yönetişim ve Kaliteli Yaşam için Sorumlu Liderlik" adlı yazısını okuyabilirsiniz.

STK'LERİ TANIYORUZ (16 - 20)

sade
sürdürülebilirlik
adımları derneği

Sürdürülebilirlik Adımları Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı Emrah Kurum
ile röportaj yaptık.

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ (21 - 24)



YÖN101 Eğitimi Programı Lideri
Yunus Emre Gültekin ile programın
detaylarını konuştuk.

PROJELER (25 - 26)

Dijital YÖN101 Eğitimi ve İyi Yönetişim El Rehberi'nin
detaylarını okuyabilirsiniz.

ÜYELERDEN YAZILAR (27 - 28)

Yönetişim Gençlik Ağı üyelerinin iyi yönetişim
deneyimlerine yer verdik.

ÖNERİLER (29 - 30)

16 Şubat İyi Yönetişim Günü için önerilen Saving
Capitalism (Kapitalizmi Kurtarmak) adlı belgesel yazısını
okuyabilirsiniz.

BULMACA (31)

GELİŞMELER

İYİ YÖNETİŞİM GÜNÜ



Global Compact Türkiye ile Argüden Yönetişim Akademisi iş birliğinde gerçekleştirilen İyi Yönetişim Günü Etkinliğinde, iyi yönetişimin ve 16. Sürdürülebilir Kalkınma Amacının öneminden bahsedildi ve etkinliğe katılan 90 kişi, birbirinden değerli kurumların, paydaşlarına güven sağlamak adına neler yaptığını dinleme fırsatı buldu.

İyi örneklerden öğrenmek amacıyla "İyi Yönetişim Elçileri"nin deneyimlerini paylaştığı İyi Yönetişim Günü'nde kurumlara duyulan güvenin ne kadar önemli olduğunun altı çizildi, iyi örnekler birçok katılımcıya ilham oldu.

Konuşmacılar iyi yönetişimin bir kültür olduğuna, bir kurumun değer yaratmadan değer göremeyeceğine değindi.

İyi Yönetişim Günü'nde konuşmalarıyla ve örnekleriyle sağladıkları katkılar için Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü'ye, Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Argüden'e, Mercedes-Benz Türk Genel Sekreter, Hukuk ve Uyum Direktörü Gamze Gökçen Pilevne'ye, AÇEV Genel Müdürü Senem Başyurt'a, Borusan Holding İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş'e, SKD Türkiye Genel Sekreteri Konca Çalkıvık'e, Eczacıbaşı İnsan Kaynakları Müdürü Sinem Kıranta'ya, Türkiye Kalite Derneği Genel Sekreter'i Sabri Bülbül'e, UN Global Compact Yönetişim Barış Birimi Kıdemli Müdürü Michelle Brelauer'e ve Birleşmiş Milletler Mukim Temsilcisi Alvaro Rodriguez'e teşekkür ediyoruz.

Argüden Yönetişim Akademisi ve Gençlik Ağı olarak, iyi yönetişimin sürdürülebilir gelecek ve kaliteli yaşam için vazgeçilemez önemde olduğunun farkındayız. 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın 15 tanesinin fiziksel iklim krizi için çözümler üretmeye yönelik olduğunun, yalnızca 2 tanesinin (SKA16 ve SKA17) kültürel iklimin krizine yönelik çözümler üretmeye odaklandığının altını çiziyoruz. Oysa kültürel krizi çözmek için atılan her adım bireylerin ve kurumların davranış değişikliğine yol açar ve fiziksel iklim krizine çözüm üretmeyi de kolaylaştırır. Dolayısıyla iyi yönetişimin bir kültür ve iklim olarak davranışlarımıza en yüksek düzeyde etki etmesi için çalışıyoruz.

GELİŞMELER

GENÇLİK MECLİSLERİNDE YÖNETİŞİM ARAŞTIRMASI



Gençlik Meclislerinde Yönetişim Araştırmasını
incelemek için tıklayın.

Gençlik Meclislerinde Yönetişim Araştırması yayımlandı!

Gençlerin sadece yarının değil, bugünün de bir parçası olduğu bilinciyle yerel politikaların, halk ve yönetimin eşit düzeyde sahiplenmesi, politikalardaki süreklilik ve sürdürülebilirliklerini garanti altına alınması için önem taşımaktadır.

Araştırmada, yerel yönetim süreçlerine yönetim kavramının ne şekilde entegre olduğu ve gençlik meclislerinin sürece katılma imkanlarına yer verildi. Yerel yönetimlerin hizmetlerine ilişkin gençlerin taleplerin oluşturulmasında gençlik meclislerinin rolü vurgulandı. Gençlerin yerel yönetimde temsil, denetleme ve karar alma imkanları sorgulandı. Bu mekanizmalara dair en iyi uygulama örnekleri ve uygulamada görülen sorunlara yer vererek konuyu ele alma amacı taşındı.

Gençlik Meclislerinde Yönetişim Projesi, gençlerin yerel yönetimdeki etkisini ölçüp iyi örnekleri paylaşıp iyileştirilebilecek noktalar hakkında ilgili birimlere geri bildirim vermeyi amaçlıyor.

Değişim yerelde başlıyor, büyük dönüşümlere küçük adımlar öncülük ediyor bu yüzden yönetimde gençlerin rolü çok değerli ve hayati.

Araştırmanın amacı, yerel yönetimden başlayarak gençlerin katılımıyla daha iyi yönetim anlayışının benimsenmesi. Bu projeye 30 büyükşehirdeki gençlik meclisleri üzerinden gençlerin yerel yönetimdeki yerini saptamak, iyi örnekleri yaygınlaştırmak ve geliştirilmesi gereken noktalar hakkında ilgililere geri bildirim vermek amaçlandı. Bu şekilde iyi örneklerin yaygın olacağına inanılıyor.

GELİŞMELER

TARIMDA GÜVEN ARAŞTIRMASI

TARIMDA GÜVEN

Ocak - 2022



Tarımda Güven Araştırmasını incelemek için
tıklayın.

Tarımda Güven Araştırması yayımlandı!

Türkiye, yakın zamanda kuraklık ve kıtlık sorunları yaşanabilecek bir bölgede bulunuyor.

Türkiye’de tatlı su tüketiminin %72’si tarım sektöründe kullanılırken istihdamın %17,6’sı tarımda yer alıyor. Bu anlamda bugün ve yakın gelecekteki en kritik konulardan biri tarımdaki verimliliği artırmak denilebilir.

Tarımda verimin artması için sadece yeni metotlar geliştirmek, daha iyi ekipmanlar kullanmak ve bunlar için kaynak sağlamak yeterli olmayabilir. Tarımda rol alan çiftçilerin, kamu kurumlarının, şirketlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve yerel yönetimlerin birlikte çalışmasına ve daha fazla iş birliği geliştirmesine ihtiyaç duyuluyor.

Paydaş grupları arasında iş birliğinin gelişmesi adına öncelikle "paydaşların birbirine güvenmesine" ihtiyaç var. Bu güvenin sistematik olarak ve kalıcı şekilde tesis edilmesi için de tüm süreçlerde "iyi yönetim" kalitesinin gelişmesine ihtiyaç duyuluyor.

Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı olarak tam bu noktada "Tarımda Güven" konusunda giriş seviyesinde bilgileri derlenen ve araştırma önerisinde bulunulan çalışmayı sizlerle paylaşıyoruz.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ



Kamuda, sivil toplumda, özel sektörde ve uluslararası kurumlarda yönetim kalitesini artırmaya adanmış bir vakıf olan Argüden Yönetişim Akademisi, 2014 yılında ARGE Danışmanlık tarafından kuruldu. Akademi herkes için yaşam kalitesini geliştirmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek olmayı amaçlıyor. İyi yönetim kültürünün gelişimi ve yayılımında "mükemmeliyet ve iş başvuru" merkezi olma ülküsüyle hareket ederken yönetim kalitesini geliştirerek kurumlara duyulan güveni artırmayı görev ediniyor.

Akademi çalışmalarını hem ulusal düzeyde hem de uluslararası alanda yürütüyor. 7'den 77'ye her yaş grubu için

organize ettiği eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetlerini yürütürken birlikte hareket etmenin gücüne inanarak iş birlikleriyle çalışıyor. Akademi'nin geliştirdiği araştırma modelleri, Türkiye'de ve dünyada ilgi çekiyor, örnek gösteriliyor. Bunlara; çocuklarla iyi yönetim çalışmaları kapsamında yürütülen Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı, genç liderlerle yönetim çalışmaları kapsamında yürütülen YÖN101 Eğitimi ve Yönetişim Gençlik Ağı çalışmaları, kurumsal yönetimi yaygınlaştırmak için yürütülen Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi, kamuda iyi yönetimi yaygınlaştırma amacıyla hazırlanan Belediye Yönetişim Karnesi çalışmaları örnek gösterilebilir. Bu model ve programların yanı sıra Akademi, sektör profesyonellerine yönelik geliştirdiği sertifika programları, eğitimler, hazırladığı yayınlar, makaleler ve yürüttüğü pek çok iletişim faaliyeti ile iyi yönetim ikliminin oluşturulmasına ve sürdürülmesine katkıda bulunuyor.

Akademi aynı zamanda kurulduğu günden bu yana raporlarını Entegre Rapor olarak yayınlıyor. 2015 yılında yayınlanan ilk entegre raporu, Türkiye'nin ilk entegre raporu olma özelliği taşıırken dünyada sivil toplum kuruluşları arasında da ilk 10'da yer alıyor. Entegre düşünce ve entegre raporlama kültürünün Türkiye'de ve dünyada savunucusu olan Akademi, her sene Entegre Raporundaki yenilikçi yaklaşımları ile Entegre Raporlama Çerçevesi'nin gelişimine de katkı sağlıyor.

Faaliyetlerini yürütürken amaç ve ülküsüne inanan kişi ve kurumların da desteğiyle yürüyor. Kuruluşundan bu yana hedeflerine inanan finansal bağışçıların yanı sıra gönüllülerin sağladığı katkıyla yarattığı etki büyüyor. Bunun en büyük göstergesi olarak kuruluşundan bu yana Akademi'ye sağlanan gönüllü katkının yaklaşık 21.000 saat olduğunu söyleyebiliriz.

YÖNETİŞİM GENÇLİK AĞI



Toplumun her kesiminde iyi yönetim kültürünün yaygınlaşması amacımız doğrultusunda bugünün ve yarının liderleri olan gençler olarak Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı çatısı altında toplandık. Yaşam kalitesini geliştirmek ve toplumun geleceğini şekillendirmek için gerçekleştirdiğimiz projelerle birlikte hem kendimize hem de topluma büyük katkılar sağladık ve sağlamaya devam ediyoruz.

1. Dönem YÖN101 Eğitimiyle Kasım 2019 itibarıyla temelleri atılmaya başlanan Gençlik Ağı, 2. Dönem YÖN101 Eğitimi'nin tamamlanmasıyla Mayıs 2020'de kuruldu. Kurulduğu günden

bugüne birçok eğitim gerçekleştirilen Gençlik Ağı'nda gençler olarak, bir adet rehber çıkardık, bir adet çevrimiçi eğitim yayımladık, 5 adet YÖN101 Eğitimi gerçekleştirdik, MT Programlarında Yönetişim programımız kapsamında 2 adet MT Eğitimi organize ettik, Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey programımız ile onlarca çocuğa ulaştık. Belediye Gençlik Meclislerinde Yönetişim ve Tarımda Güven araştırmalarımız da tamamlandı ve yayınları çok yakında sizlerle olacak.

Balıkesir Kent Konseyi ile gerçekleştirdiğimiz eğitimin de içerisinde olduğu 6 adet YÖN101 Eğitimi'nde 300'den fazla mezun verdik. Bugün ise 40'tan fazla üniversiteden, 150'den fazla üyemiz var. 4 Kurul, 4 Program ve 2 Proje ekiplerimizde 79 kişi aktif görev alıyor.

Bugünün ve yarının liderleri olarak kişisel gelişimimize katkı sağlamanın yanında yönetim alanında gerçekleştirmek istediğimiz projeleri hayata geçirme imkanı bulduğumuz Gençlik Ağı'nda daha çok projeler gerçekleştirdiğimiz, daha çok kişiye ulaştığımız, daha çok eğlendiğimiz nice dönemlere!



BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR



PROF. DR. METİN ÇAKMAKÇI

Anadolu Sağlık Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi ve Medikal Bölüm Direktörü olan Profesör Doktor Metin Çakmakçı, 1963-1970 yılları arasında Almanya’da eğitim görüp daha sonrasında İstanbul Erkek Lisesine giriş yaparak buradan mezun olmuştur. Daha sonrasında 1981 yılında Hacettepe Tıp Fakültesini bitirmiş ve Hacettepe Tıp Fakültesinden genel cerrahi uzmanlığı almıştır. 1989 yılında doçent ve daha sonrasında yükselişini sürdürerek 1996 yılında üniversite profesörü olmuştur.

2000 yılında kendi isteği ile Hacettepe Üniversitesinden ayrılarak 2007 yılına kadar görev alacağı İstanbul’da Acıbadem Sağlık Grubu’nun temel yönetiminde Tıbbi Direktör olarak göreve başlamıştır. Kendi birikimi ve gelişimini kullanarak Acıbadem’in büyümesinde kritik bir yeri vardır. Kendisini geliştirmeyi ve topluma katkı sağlayabilmeyi bir ilke olarak kabul eden yapısı nedeniyle profesörlüğün ardından 2004 yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Kurumları Yöneticiliği yüksek lisans programını bitirmiştir.

Prof. Dr. Metin Çakmakçı, Anadolu Sağlık Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği ve Medikal Bölüm Direktörlüğü görevinin yanında şu anda bünyesinde bulunduğumuz Argüden Yönetişim Akademisi’nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmektedir. Birden fazla kurumda görevler üstlenen Prof. Dr. Metin Çakmakçı, bu görevlerin yanı sıra pek çok dergi ve yayının editör kurulunda yer almaktadır. Kendisi 47 ulusal bildiriye, 50 uluslararası bildiriye, 51 ulusal makaleye, 26 uluslararası makaleye, 16 ulusal kitap bölümüne, 7 uluslararası kitap bölümüne, 4 ulusal kitaba sahiptir. Aynı zamanda TÜBİTAK tarafından kendisine Araştırma Ödül’ü verilmiştir. Bu yazılardan 100’den fazlası literatüre girmiştir. Tüm bu üstlendiği görevleri başarı ve hakkıyla yerine getirerek katılımcılık ilkesinde sonuca ulaşmanın da önemini bize fazlasıyla göstermektedir.



BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR

Bilgi ve birikimini topluma fayda sağlamak için kullanmaktan çekinmeyen örnek bir kişilik olan Prof. Dr. Metin Çakmakçı, ulusal ve uluslararası arenalarda çalışmalarına son hızla devam etmektedir. Kendisi kanser üzerinde önemli çalışmalara sahiptir. Kanser tanısı ve tedavisi konularında mesleki anlamda çalışmasının yanı sıra kanser konusunda sosyal medya üzerinden yayınlanan kaliteli ve faydalı içerikler ile insanları kanser konusunda bilgilendirmeyi kendisine bir misyon edinmiştir. Erken tanının önemini sürekli vurgulayarak insanları yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Aynı zamanda moral, farkındalık ve inancın da önemini sık sık vurgulayarak insanları izleyecekleri yola etkili bir şekilde yönlendirmektedir. Bunun yanında hasta güvenliği konusunda kendisi adeta bir öncü ve lider kimliği taşımaktadır. Türkiye’de düzenlenen ilk Uluslararası Hasta Güvenlik Kongresinde başkanlık görevi üstlenen Prof. Dr. Metin Çakmakçı, daha sonra 2010 - 2013 yılları arasında TEİD (Türkiye Etik ve İtibar Derneği) başkanlığını yürütmüştür.

Tüm bu yoğun tempolu iş ve sorumluluk hayatının içerisinde hobilerine de zaman yaratmayı ihmal etmeyen Prof. Dr. Metin Çakmakçı, kişisel Instagram hesabından kendi perspektifine yansıyan fotoğrafları paylaşıyor. Sosyal medya hesabındaki fotoğrafların hepsi kendisine ait özgün içerikler olup insanı kendisine adeta hayran bırakıyor. İnsanın sorumluluklarını yerine getirirken ve topluma fayda sağlarken kendisini de unutmaması gerektiğini bize hatırlatan Sn. Prof. Dr. Metin Çakmakçı’ya teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Argüden Yönetişim Akademisi Yönetim Kurulu Başkanı olarak kendisi iyi yönetim ilkelerinin hepsine örnek teşkil eden biri olmasına karşın, özellikle katılımcılık ilkesi için verilebilecek en iyi örneklerden birisidir.

ANADOLU^H
In Affiliation with
JOHNS HOPKINS MEDICINE

**ARGÜDEN
GOVERNANCE
ACADEMY**
Good Governance for
Quality of Life

BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR



DR. YILMAZ ARGÜDEN



Argüden Yönetişim Akademisi'nin Kurucusu ve Mütevelli Heyeti Başkan'ı Dr. Yılmaz Argüden liseyi Tarsus Amerikan Koleji'de okudu. Buradan üstün başarı ile mezun olan Dr. Yılmaz Argüden daha sonra üniversitede Türkiye'nin en iyi üniversitelerinden olan Boğaziçi Üniversitesini kazandı ve burayı birincilikle bitirdi. Okumuş olduğu okullar ile derin bağlar kurduğunu gördüğümüz Dr. Yılmaz Argüden mezun olduktan sonra da bu okullar için elinden gelen katkıları hala sağladığını görüyoruz. Bence bu durumun en büyük sebebi, okuduğu okullarda sadece akademik olarak başarılı sonuçlar kazanması değil aynı zamanda iki okulu ile de kazanmış olduğu Türkiye Basketbol Şampiyonluğu. Geçtiğimiz haftalarda Boğaziçi Spor Elçisi seçilerek ödül alan Dr. Yılmaz Argüden orada yapmış olduğu konuşmada olimpiyatların ülkemizde nasıl gerçekleşebileceği hakkında kamuoyu ile harika bir fikir paylaştı. Daha sürdürülebilir ve dünya barışını ele alan bu fikir farklı din ve mezheplerin ev sahipliği yaptığı bir olimpiyat olarak tarihe geçecek nitelikte. Videonun tamamını [buraya tıklayarak](#) izleyebilirsiniz.



İlk Master Games Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Takımı'nda

Son olarak Dr. Yılmaz Argüden'in eğitim hayatına geri döndüğümüzde doktora için NATO bursuyla ABD'ye giden Dr. Yılmaz Argüden, Stratejik Analizler konusundaki doktorasını Üstün Başarı Ödülü ile the RAND Graduate Institute'dan aldı.

BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR

Çalışma hayatına Koç Holding Araştırma ve Geliştirme Merkezi'nde başladı. Daha sonra Amerika'da The RAND Corporation'da stratejik analizler uzmanı ve Dünya Bankası Krediler Bölümünde Kısım Amiri olarak görev yaparken 20 değişik ülkeyle çalıştı. Türkiye Maliye ve Gümrük Bakanı Adnan Kahveci'nin daveti ile Türkiye'ye dönen Dr. Yılmaz Argüden Özelleştirme Programının sorumluluğunu yürüttü ve Ekonomi konusunda Başbakan Başdanışmanı olarak görev yaptı. Yurt içinde ve dışında 80'i aşkın şirketin yönetim kurullarında da görev aldı.



Türk şirketinin Avrupa başansı

İSTANBUL - Avrupa Birliği'nden tarih al-
tınaya çağırılan bu günün, küçük bir
Türk şirketi, Avrupa'nın en üst düzeyde
benimsenmiş, "Geleceği şekillendirmek" konulu
yazınarda Avrupa'da ilk kez ARGE Danışmanlık
Şirketi, sivil toplum kuruluşları
geliştirme konusundaki çalışmalar ile "Ka-
rınasız Sosyal Sorumluluk" alanında finanse ka-
lan üç şirketten biri oldu. Avrupa Parlamentosu
ve Avrupa Komisyonu'nun desteğinde kurulan
Generasyon Europe organizasyonunun bu yıl
yazınarda büyük ödülü alacak kurumu,
2. Kalkınma Bankası'nda beklenecek ve aynı
Avrupa Parlamentosu'nda verilecek. Kurum ile
ilgili bir basın toplantısı düzenleyen ARGE
Danışmanlık Yürütme Kurulu Başkanı Dr. Yi-
lmaz Argüden, bu başarıyı sadece ARGE için
değil, Türkiye için de bir örnek olduğunu söyle-
yerek, "Kaliteli çalışmaların sürdürülmesi çama-
şıl tanınmayor ve bu en iyi şekilde kazanılmıyor
Türkiye'de gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla
Avrupa'da ilk kez günün bu gereği bir kez
akla kavranmış oldu" dedi. Kurumun gelece-
ki hazırlama misyonunu sürdürmesi olan ARGE
Danışmanlık, araştırmacılar ve uzmanlar
medyaya, strateji ve kurumsallaşma konularında
bilgi veriyor.
- Ali Rıza Güllü



Dr. Yılmaz Argüden kurumları geleceğe hazırlama çalışmaları, geliştirdiği yaratıcı ve yenilikçi yönetim stratejileri ve toplumsal katkılarıyla ile tanınan ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri vermektedir. UN Global Compact'i imzalayan ilk Türk şirketi olan ARGE, Avrupa Parlamentosu'nda kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle geleceği şekillendiren en iyi üç şirket arasında değerlendirilmiş, Yönetişim ve Sürdürülebilirlik alanında B20 Bilgi Ortağı olarak görev üstlenmiş, (Avrupa Kalite Vakfı) EFQM tarafından tanınan Danışmanlık Kurumu ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi, IIRC Gelişim Ortağı lisansı kazanmıştır.

Dr. Yılmaz Argüden'i bir yönetim ilkesi ile bağdaştırarak anlatmak çok zor. Kendisi tüm ilkeleri sahiplenmiş başarılı bir lider. Fakat konsept gereği bu ay Dr. Yılmaz Argüden'i bir ilke ile anlatmam gerekiyor. Uzun bir beyin fırtınasından sonra etkililik ilkesinin Dr. Yılmaz Argüden için uygun olduğuna karar verdim. Etkililik ilkesi aslında eğitimlerde de bolca bahsettiğimiz gibi kısaca başarı ve sonuç odaklı yaklaşımla kaynakları doğru yönlendirmek, doğru alanları seçmek ve performans hedeflerini doğru belirlemektir. Bu noktada Dr. Yılmaz Argüden kurumları geleceğe hazırlama çalışmaları, geliştirdiği yaratıcı ve yenilikçi yönetim stratejileri ve toplumsal katkılarıyla ile tanınmış biri olarak strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok çalışmasının olması aslında onun etkililik ilkesi ile ne kadar çok bağdaştığını bize gösteriyor.

BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR



PINAR ILGAZ



Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı olarak hep yanımızda olan, bizi destekleyen ve YÖN101 Eğitimi'nde "İyi Yönetişim İlkeleri" başlıklı 2. Hafta eğitimini veren Pınar Ilgaz, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuştur. Mezun olduktan hemen sonra 1989 yılında Emlak Bankası'nda çalışma hayatına adım atmıştır.

1995'den itibaren ARGE Danışmanlık'ta Yönetici Ortak olarak görevini sürdüren Pınar Ilgaz, 100'den fazla kuruluşun stratejik değerlendirme, performans geliştirme, kurumsallaşma, kurumsal organizasyon ve insan kaynakları alanlarında danışmanlık projelerini yürütmüştür.

Perakende ve satış sektörünün önde gelen şirketlerinde strateji, organizasyon ve performans yönetimi alanlarında uzun süreli danışmanlık hizmeti vermekte, ŞOK Marketler Grubu, Ülker ve Penta Teknoloji'de ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmektedir.

Pınar Ilgaz aynı zamanda gönüllü faaliyetleriyle de ismi anılan başarılı bir iş insanı olmuştur. Argüden Yönetişim Akademisi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmektedir. Bununla birlikte kadınların iş hayatında başarılarını çok önemsemekte ve gelişimleri için gönüllü çalışmalarda yer almaktadır.



BİR İLKE, BİR LİDER

ÖRNEK ALINAN TECRÜBELER, ETKİ YARATAN YAŞANMIŞLIKLAR

KATILIMCI YAKLAŞIMI

Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı'nın oluşumunda ve gelişiminde Akademi'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak destek olan Pınar Ilgaz'ın bu süreçteki katılımcı yaklaşımını sizlerle paylaşmak istedik.

Katılımcı yaklaşımı sayesinde hem Gençlik Ağı'ndaki gönüllü gençlerin daha fazla sorumluluk almasını hem de gençler için faaliyetler yapılan bir yerde karar alma aşamasını gençlere bırakarak kararların hedef kitleye daha uygun şekilde alınmasını sağlıyor.

Pınar Ilgaz, Gençlik Ağı'nda gerçekleştirdiğimiz tüm program ve projelerde kararların Gençlik Ağı'nda yer alan gönüllü gençler tarafından alınmasını sağlıyor. Karar ve yürütme yetkisini biz gençlere verirken kararları daha doğru alabilmemiz için karar alma süreçlerimizi nasıl iyileştireceğimize dair öneriler veriyor.

Örnek vermek gerekirse: Kuruluş aşamasında oluşturduğumuz Gençlik Ağı Yönergesinde, Pınar Ilgaz yönergenin maddeleri için öneride bulunmadı fakat daha iyi şekilde yönerge oluşturmak için yönergenin hangi süreçler nihayetinde oluşturulmasının daha faydalı olacağını bizlerle paylaştı. Aynı şekilde YÖN101 Eğitimi'nin daha etkili olması için programı tasarlarken nelere dikkat etmemizin iyi olacağını belirtti fakat programı baştan sona bizlerin tasarlamasını sağladı.

Gençlik Ağı'nın amacı gençler arasında yönetim kavramının yaygınlaşmasını sağlamak. Bu nedenle Gençlik Ağı'ndaki kararlarda gönüllü gençlerin daha fazla söz hakkı olması gerekiyor. Çünkü katılımcı şekilde gençlere karar alma hakkı tanınması, Gençlik Ağı'nın gençlere yönelik daha etkili projeler ve programlar geliştirmesini sağlıyor.

Pınar Ilgaz, tecrübesi ve bilgisiyle biz gençlerin daha etkili olmasına yardımcı olurken aynı zamanda gençlerin katılımına yönelik ortam geliştirerek gençlerin olabildiğince fazla sorumluluk almasını sağlıyor.

Liderlerin katılımcılık anlayışını benimsemesi birlikte çalıştığı tüm paydaşların olabilecek en üst seviyede desteğini almasını sağlar. Buna bizden bir örneği de sizlerle paylaşmak istedik.

Son olarak Pınar Ilgaz'ın bizleri motive eden güzel bir yaklaşımıyla yazıyı sonlandırmak istiyoruz:

"Başarmayı kendine layık gör!"

ÜYELERİN SESİ

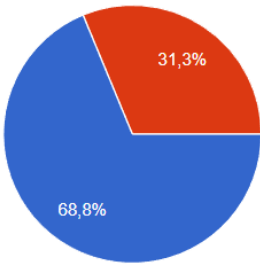
İYİ YÖNETİŞİM ANKETİ

İletişim Kurulu Gençlik Ağı Gazetesi ekibi olarak Gençlik Ağı üyelerinin iyi yönetim hakkındaki düşüncelerini merak ettik.

Anketimizi dolduran 16 üyemize teşekkür ediyoruz.

Gelin sonuçlara hep birlikte bakalım!

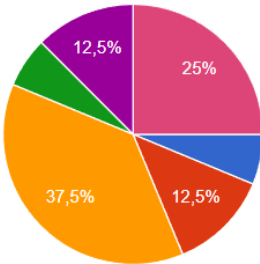
"Yönetişim" kavramını eğitimden önce biliyor muydun?



● Hayır
● Evet

Ankete katılan üyelerin; 5'i YÖN101 Eğitim Programı'ndan önce "yönetişim" kavramı hakkında bilgi sahibiyken, 11 kişi bilgi sahibi olmadığını belirtmiş.

İyi Yönetişim İlkeleri ile tanıştıktan sonra hangi ilkeyi hayatında daha fazla uygulamaya başladın?



● Adillik
● Tutarlılık
● Şeffaflık
● Hesap Verilebilirlik
● Katılımcılık
● Sorumluluk
● Etkililik

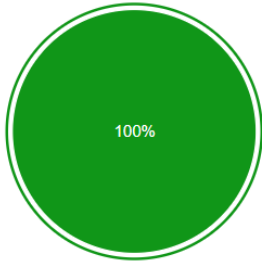
Ankete katılan üyelerden; 1'i adillik, 2'si tutarlılık, 6'sı şeffaflık, 1'i hesap verilebilirlik, 2'si katılımcılık, 1'i sorumluluk ve 4'ü etkililik ilkesini daha fazla uygulamaya başladığını söylüyor.



ÜYELERİN SESİ

İYİ YÖNETİŞİM ANKETİ

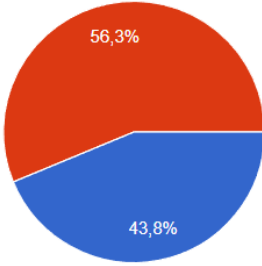
"Misyon ve vizyon doğrultusunda hareket etmek, karar almada temel politika ve prensipleri korumak" açıklaması verilen İyi Yönetişim İlkesi hangisidir?



- Adillik
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Tutarlılık

Ankete katılan üyelerin tamamı verilen ilkeyi, tutarlılık olarak seçmiştir.

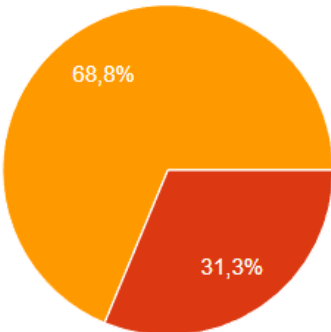
Yönetişimin 5 Adımı içerisinde "Entegre düşünceyle Değer Yaratma" hangi ilkeler ile ilişkilidir?



- Adillik-Sorumluluk
- Hesap Verilebilirlik-Şeffaflık

Ankete katılan üyelerin; 7'si Adillik-Sorumluluk ilkesiyle ilişkilendirirken, 9'u Hesap Verilebilirlik-Şeffaflık ilkeleri ile ilişkilendirmiş.

Ülkemizde bulunan kurumların "İyi Yönetişim İlkelerini" uyguladıklarını düşünüyor musun?



- Evet
- Hayır
- Bazen

Ankete katılan üyelerin; 11'i Hayır cevabını verirken 5'i ise bazen kurumların iyi yönetim ilkelerini uyguladığını düşünüyor.



YAZILAR

İYİ YÖNETİŞİM VE KALİTELİ YAŞAM İÇİN SORUMLU LİDERLİK



İyi yönetim kurumlara duyulan güvenin artırılmasının aracıdır. Kurumlarına güven duyulmayan toplumların gelişmesi ve yaşam kalitesini artırması süreci sekteye uğrar. Yönetişim konusundaki zafiyet, sürtünme katsayısı gibidir. Gerçekleştirilen her faaliyetin gereğinden fazla güç kullanarak yürütülmesine ve dolayısıyla dünyayla rekabette zorlanılmasına neden olur. Örneğin, tedarikçilerinin

güven duymadığı bir şirketin satın alım maliyetleri artar, kârlılığı düşer. Çalışanlarının şirkete güven duymaması ise, nitelikli çalışanların rakiplere kaçmasına neden olur.

İyi yönetim, başkalarının kaynaklarını kullananların gücünün kontrol edilmesini içerir. Çünkü, kontrol edilmeyen güç, güç değildir. Lord Acton'un ifadesi ile 'Güç yozlaştırır, mutlak güç mutlaka yozlaştırır.' Bu nedenle ister kamunun gücünü kullananlar, ister şirket yönetimi, isterse gönüllü kuruluşların yöneticileri olsun tutarlı, sorumlu, hesap verebilir, adil, şeffaf ve katılımcı bir yaklaşım ile etkin sonuçlar üretebildiklerinde başarı sürdürülebilir olur.

Bu ilkelerden ödün verilerek elde edilen sonuçlar, paydaşların güven kaybına neden olduğu için sürdürülebilir olmaz. Tarih, güven kaybının yaşandığı toplumların yaşadığı önemli hayal kırıklıklarıyla doludur.

İyi yönetim kuruma duyulan güveni ve yönetim kalitesini sürekli geliştirme kültürü ve bu kültürün yeşerdiği bir iklimdir. Ülkemizde evde 'babanın sözünden çıkma', okulda 'öğretmenin sözünden çıkma', işte 'patronun sözünden çıkma' ve 'devlet baba' gibi kavramlar toplumu oluşturan bireylerin sorgulamayı, katılımcılığı, sorumluluk üstlenmeyi, hesap vermeyi, şeffaflığı özendirmekten uzak olarak yetişmesine neden oluyor. Bu nedenle, gücü kullanma konumuna gelenler de hesap verme kavramını yeterince içselleştirmemiş oluyor. Sonuç olarak, insanlar mutsuzluklarını gidermek için yönetim süreçlerini iyileştirecek girişimlerde bulunmak yerine, mutsuzluklarını sadece şikayet ederek ve dedikodu ile ifade etmeyi tercih ediyorlar. Özetle, ülkemizde iyi yönetim için talep de arz da yeterince gelişmiyor. Kurumlara duyulan güven ve hukukun üstünlüğü gelişmeyince yaşam kalitemiz de olumsuz etkileniyor.

YAZILAR

İYİ YÖNETİŞİM VE KALİTELİ YAŞAM İÇİN SORUMLU LİDERLİK

İyi yönetim ve yönetim için yetkilendirilenlerinin üç temel yükümlülüğü vardır: (i) sadakat yükümlülüğü, (ii) özen yükümlülüğü ve (iii) açıklama/aydınlatma yükümlülüğü. Yönetim kurulları stratejik seçimlerin getiri-risk profili, performansın kısa ve uzun vade dengesi, çıkarların paydaşlar arasında adil olarak korunması, inisiyatif alma ve yenilikçiliği teşvik ile denetim ve kontrol fonksiyonları arasında dengeleri korumakla yükümlüdür. Bu nedenle kararlarında sağduyulu bir denge sağlaması önem taşır. Yönetişim birimlerinin kural koyucu, yönlendirici, denetleyici ve aynı zamanda örnek olma sorumlulukları güçlü bir yapıyı zorunlu hale getirir. Şirketlerde ve sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulları üyeleri ve tepe yöneticilerin, devletlerde de siyasetçilerin, millet meclisleri üyelerinin ve üst düzey bürokratların sorumlu oldukları kurumun karşılaşması muhtemel en temel stratejik ve risk konularıyla ilgili deneyime sahip kişileri barındırması, o kurulların doğru çalışması için önemli gereklilikler arasındadır. Bu nedenle günümüzde hem sürdürülebilirlik hem de teknoloji konusunda deneyimi olan aynı zamanda iyi yönetişimi içselleştirmiş ve davranışlarına yansıtan kişilere her zamankinden daha çok ihtiyaç duyuluyor. Etik ve ahlaki davranış biçimi kişilerinin kısa vadeli çıkarlarını kontrol altında tutarak insanlığın (toplum/gelecek nesiller) uzun vadede varlığını sürdürmesini sağlamayı gerektirir. Sorumlu liderler sadece temel görevleri olan kurumun devamlılığını sağlamaktan değil, aynı zamanda insanlığın ve dünyanın sürdürülebilir bir geleceği olmasından da sorumludur.



STK'LERİ TANIYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ADIMLARI DERNEĞİ (SADE)

Kaliteli yaşam için sürdürülebilirlik: Sürdürülebilirlik Adımları Derneği

Değerli Yönetişim Gençlik Ağı Üyeleri, bu özel sayımızda sizleri yeni bir sivil toplum kuruluşuyla buluşturmak istiyoruz. İzmir, Eskişehir, Ankara ve Isparta'dan sonra özel sayımızdaki bu röportaj için durağımız İstanbul. Sizi hem 16 Şubat İyi Yönetişim Günü'nün önemini hem de kaliteli yaşam ve sürdürülebilir geleceğin önemini bir kez daha vurgulamak için sizleri Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE) ile tanıştırıyoruz!

SADE Yönetim Kurulu Başkanı Emrah Kurum'a gazetemiz yazarlarından Derya ve Yakup ile birlikte İletişim Kurulu liderimiz Erben mikrofon uzattı. Keyifli okumalar!

Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE)'nin Öyküsü

Sürdürülebilirliğin iletişim ve danışmanlık başta olmak üzere birçok farklı alanı ile ilgilendiğini aktaran Emrah Bey, bir çevre mühendisi olduğunu belirterek başlıyor sözlerine. Sanayi başta olmak üzere kurumların çalışmalarının nasıl daha sürdürülebilir kılınabileceği üzerine çalışan Emrah Bey, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarında çalışan arkadaşlarıyla birlikte dernekleştirme yoluna gitmiş. 2017 yılında platform olarak kurulan yapı 2018 sonunda dernekleşmiş ve Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE) doğmuş.



STK'LERİ TANIYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ADIMLARI DERNEĞİ (SADE)



"İletişim, işbirliği ve çalışan katılımı tematik alanlarında faaliyet gösteriyoruz."

Sürdürülebilirliğin daha geniş kitlelerce öğrenilmesi ve kurumlar bünyesinde anlaşılması için çalıştıklarını kaydeden Emrah Bey, temelde odaklandıkları üç tematik alanı şu şekilde özetliyor:

İletişim İç iletişim & paydaş iletişimini geliştirmek için kurum içi bültenler oluşturup belgesel çekimleri gerçekleştiriyorlar.

İş Birliği "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) deyince 17 amaç 169 hedef ayrı uzmanlık alanı bulunuyor." şeklinde SKA'ların kapsamının genişliğini aktaran Emrah Bey iş birliği faaliyetleri kapsamında farklı kurumları bir araya getirip odak alanlarda çözümler ürettiklerini paylaşıyor.

Çalışan Katılımı Bugün birçok kurumun pozitif bir dönüşüm yaratmak istediğini belirten Emrah Bey, bu dönüşümün tepeden inme bir şekilde değil, çalışan talebi üzerine gerçekleşmesi gerektiğini söylüyor. Çalışan katılımını geliştirmek için de projeler yürütüyorlar.

"Tüm çalışmalarımızı hedef kitleye yönelik olarak tasarlıyoruz."

"Şehirleşmeyle birlikte çocukların doğayla kopan bağına tekrar kurmasını sağlamak için 'Üreten Çocuklar' adında bir projemiz var." diye faaliyetlerini açıklamaya başlayan Emrah Bey, çocuklarla "Atık nedir? Atık dediğimiz şeylerden neler üretebiliriz?" soruları üzerine konuştuklarını belirtiyor. Çocuklarla yürütülen bu faaliyetlere ek olarak gençlere, iş dünyası ve yerel yönetimlere dönük projeler de üretiyorlar.

"Bugünün üniversite öğrencileri, yarının iş dünyasındaki dönüşüm liderleri..."

Üniversite öğrencisi gençlere yönelik birçok projelerinin olduğunu, farklı arka planlara sahip gençlerin gelişimine katkı sunmak için çalıştıklarını paylaşan Emrah Bey, bugünün üniversite öğrencilerini "yarının iş dünyasındaki dönüşüm liderleri" olarak gördüklerini kaydediyor. Üniversite öğrencilerinin yaptığı işte istediği etkiyi nasıl yaratabileceğine odaklanan "Kariyer Etkisi", iletişim fakültesi öğrencilerine yönelik olan "Amaçlar için İletişim" eğitimleri gibi birçok ihtiyaç bazlı proje yürütüyorlar.

STK'LERİ TANIYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ADIMLARI DERNEĞİ (SADE)

İş dünyası ve yerel yönetimler

"Genç Fikirler Sürdürülebilir Şehirler" projesi ile gençlerin kentlerin sürdürülebilirliği üzerine beklentilerini ortaya koydukları ve yaşadıkları kentteki sorunlara çözümler ürettiği bir ortam sağladıklarını aktaran Emrah Bey, Eskişehir Tepebaşı Belediyesi ve Sultanbeyli Belediyesi ile de ortak çalışmalar yürüttüklerini paylaşıyor.

"Sorunlara çözümler buluşması"

UNDP Türkiye çözüm ortaklığında, 2020 yılında Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında Zorlu Holding desteğiyle gerçekleştirilen bu etkinlikte sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamındaki sorunların ne olduğu, bunlara yönelik uygulanan iyi çözüm örnekleri ve bu örneklerden nasıl ilham alınabileceği tartışılmış.



<https://surdurulebilirlikadimlari.org/portfolio/sorunlara-cozumler-bulusmasi/>

"Dijitalleşme üzerinden 81 ile dokunma fırsatı buluyoruz."

SADE'nin serüveni oldukça yeni, bu sebeple şimdiye dek yapılan çalışmalar ağırlık olarak büyük şehirlerde uygulanmış. Ancak Emrah Bey, derneğin orta ve uzun vadede küçük şehirlere ulaşp yerel sorunlara inmeyi hedeflediğini aktarıyor ve ekliyor: "Pandemide derneğin çalışmalarının dijital platformlar aracılığıyla geniş kitlelere ulaştırdık. Bu sayede dijitalleşme üzerinden 81 ile dokunma fırsatı buluyoruz."

İlerleyen dönemlerde derneğin çalışmaları farklı tematik alanlara odaklanarak çeşitlenmeye ve güçlenmeye devam edecek. Emrah Bey, özellikle kadının güçlenmesi ve istihdama katılmasına yönelik yereldeki kadın örgütlerinin dahil olmasıyla yeni projeler geleceğini bizlerle paylaşıyor.

sade sürdürülebilirlik
adımları derneği

STK'LERİ TANIYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ADIMLARI DERNEĞİ (SADE)

Farklı hedef kitleli, farklı içerikli çalışmalar

SADE'nin yaptığı tüm çalışmalarda 'Amaçlar İçin Ortaklıklar' hedefini görmek mümkün. Etkinliklere farklı kurumları dahil etmek, gençleri çeşitli sivil toplum kuruluşları ile buluşturmak, marka ajansları ile iş birlikleri gibi birçok faaliyetleri mevcut. Emrah Bey, SADE'nin kurulduğu aşamada bu denli kapsamlı iş birlikleri kurulacağını öngörmediklerini, şimdi ise geldikleri noktadan oldukça memnun olduklarını ifade ediyor ve ekliyor: "Beklediğimizden çok daha hızlı ilerliyoruz. Bursa'daki bir üniversite kulübü, Hakkari'deki bir dernek, özel bir şirketin genel müdürü bize e-posta gönderebiliyor. Farklı hedef kitleli, farklı içerikli çalışmalar yapıyoruz ve bu çeşitlilik bizi besliyor."

"Hepimiz bataklıktayız, ama bazılarımız yıldızlara bakıyor." – O. Wilde

SADE'yi anlatan sembolün ayçiçeği olma sebebini Emrah Bey şöyle açıklıyor: "Oscar Wilde'ın bir sözü var: "Hepimiz bataklıktayız, ama bazılarımız yıldızlara bakıyor."

Tüm konuşmamız içerisinde bir umutsuzluktan bahsettik ama bu umutsuzluğu çözüm önerileri bağlamında ele aldık. Derneğimizin de ana misyonu bu. Yaptığımız çalışmaları en iyi ayçiçeklerinin anlattığını düşünüyoruz çünkü onlar birbirleriyle uyum içinde hareket ediyorlar. Güneşe, ışığa duydukları ihtiyaç, onları aynı amaç uğrunda birleştiriyor. Sorunların farkındayız, ama en karamsar anda bile çözümün ışığını görmek ve bu ışığı büyütmek için adımlar atıyoruz. Bizler de yüzümüzü hep güneşe döndük ve onu takip ediyoruz. İyi beslemek, aydınlık günleri birlikte inşa etmek için çalışıyoruz.

E-Posta: bilgi@heyakademi.org.tr

Adres: Aziz Mahmut Hüdayi Mah. Hakimiyeti Milliye Cad. Kancal İş Merkezi No:58/16, 34672 Üsküdar /
İstanbul

İnternet Sitesi: <https://surdurulebilirlikadimlari.org/>



STK'LERİ TANIYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ADIMLARI DERNEĞİ (SADE)



Sürdürülebilirlik Adımları Derneği, 2018 yılından bu yana UNDP Türkiye çözüm ortaklığı ve Zorlu Holding desteğiyle Sorunlara Çözümler Buluşmalarını gerçekleştiriyor. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları özelinde yapılan ilham veren çalışmaları ve iyi uygulama örneklerini dinlemek, karşılıklı fikir ve deneyim paylaşımında bulunmak amacıyla sosyal girişimcileri, akademisyenleri, sivil toplum

kuruluşlarını, özel sektörü ve kamu kurumlarını bir araya getiriyor.

24. Sorunlara Çözümler Buluşması, 8 Şubat Salı günü Amaç 10: Eşitsizliklerin Azaltılması başlığı altında gerçekleştirildi.



sade

sürdürülebilirlik
adımları derneği

Sürdürülebilirlik Adımları Derneği'nin sunumunu
incelemek için tıklayın.

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ

YÖN101 EĞİTİMİ - YUNUS EMRE GÜLTEKİN

YÖN101 Eğitimi Programı, iyi yönetim ilkeleri ve uygulama adımlarını hayata geçirebilmemizi sağlamayı hedefleyen bir eğitim programıdır.

Program, katılımcıların iyi yönetim bakış açısı ile liderlik becerilerini geliştirmenin yanında birçok yetkinliği beraberinde getiriyor. Strateji yönetimi, süreç yönetimi, performans değerlendirme, organizasyon ve entegre raporlama, gönüllü yönetimi, değer yaratma döngüsü gibi yetkinlikleri kapsamaktadır.

Eğitime katılan katılımcılar bu yetkinlikleri sadece teorik olarak öğrenmiyor buna ek olarak deneyim kazanarak bilgilerini pekiştirme fırsatı buluyorlar. En önemlisi günlük hayatta parçası oldukları dernek, öğrenci kulübü, şirketi, vakıf veya girişimlerde tüm bu bilgilerini uygulama şansı yakalıyorlar.

Eğitim sürecinde birçok değerli eğitmen ile bir araya gelinmekte. Sekiz hafta süren eğitim programında sırasıyla YÖN101 eğitmenleri:

Dr. Yılmaz Argüden, Pınar Ilgaz, Canberk Ünsal, Dicle Kaymaz, Burak Erşahin, Mehmet Bahadır Teke, Dr. Fatma Öğücü Şen.

İyi yönetişimi benimsemek adına çıkılan bu yolda bizlerle olduğunuz için teşekkür ediyoruz.



Yunus Emre Gültekin



Aybüke Köroğlu



Berfin Yelken



Berkan Enes Gül



Can Berk Yenişen



Devrim Kadir Alan



Emine Genç



Erben Samet Arifoğlu



İrem Polat



Osman Berk Oğul



Pervin Şen



Tunahan Kocael



Turna Sima Gürlevük

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ

YÖN101 EĞİTİMİ - YUNUS EMRE GÜLTEKİN



YÖN101 Eğitimi Programı üyeleri, program lideri ve program üyelerinden (mentorlardan) oluşmakta.

Ekip lideri eğitim işleyişini kontrol ederken mentorlar ise katılımcılara yol gösterici olmak ile beraber program liderine eğitim işleyişi noktasında katkıda bulunuyorlar. Program olarak eğitim devamını özenle sağlamaya çalışmaktadırlar.

Eğitim içeriğinde katılımcılara farkındalık kazandırmaya çalıştıkları "iyi yönetim" kültürüne uyumlu olmaya büyük önem veriyorlar. Peki nasıl?

Şimdi YÖN101 Eğitimi Programı lideri olan Yunus Emre Gültekin ile sohbet edip eğitim hakkında daha detaylı bilgiler edineceğiz.

>Bize kendinden ve YÖN101 Eğitimi Programı ile ilişkiden bahsedebilir misin?

>İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği okuyorum. YÖN101 Eğitimi ile Şubat 2020'de karşılaştım ve mart - nisan 2020 döneminden gerçekleştirilen 2. Dönem YÖN101 Eğitimi'ne kabul aldım. Eğitime başvurduğum süreçte iyi yönetim daha önce hiç duymadığım benim için çok yeni olan bir kavramdı. Biraz araştırdıktan sonra hayatımızın her noktasında uygulanacak bir kavram olduğunu öğrendim. Bizim dönemimizde eğitim süreci yüz yüze başlayıp çevrimiçi devam etmişti. Çevrimiçi eğitime geçilmesi biraz üzse de eğitimdeki interaktif çalışmalar bu eğitim programına tutunmamızı sağlamıştı. 2. Dönemden mezun olduktan sonra YÖN101 Eğitimi Programı dahil Gençlik Ağı'ndaki birçok ekipte aktif oldum. Bu dönem ise 3 dönemdir içerisinde bulunduğum programda program lideri olarak görev alıyorum.

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ

YÖN101 EĞİTİMİ - YUNUS EMRE GÜLTEKİN

>YÖN101 Eğitimi'ni neden almak istedin ve eğitimden sonra devam etme sebebin neydi?

>Eğitimden arkadaşlarım aracılığıyla haberdar olmuştum. Onların faydalandıklarını söyledikleri bu eğitim programının içeriğine baktığımda hayatımızda hala birçok noktada eksik kalan 7 ilke (İyi Yönetişim İlkeleri) ve özellikle öğrenci kulüplerinde uygulanabilecek eğitim içerikleriyle karşılaştığım için eğitimde yer almak istedim. Eğitim süresince burada çok farklı bölümlerden insanların bulunduğunu ve güzel bir iş ağı (network) alanı olduğunu fark etmiştim. 2. Dönem eğitimleri sonrasında Gençlik Ağı'nın kurulacağını ve burada çeşitli projelerde öğrendiklerimizi uygulama fırsatımız olduğunu duyurmuşlardı. Özellikle aldığımız eğitim programı nasıl organize ediliyor, bizlerin görmediği ne tür çalışmalar yapılıyor bunları öğrenmek istemiştım bunun için YÖN101 Eğitimi Programına ve ilgi alanımda bulunan birkaç ekibe dahil oldum.

>YÖN101 Eğitimi katılımcılara neler katıyor, eğitimi diğer eğitimlerden ayıran özellikler nelerdir?

>Öncelikle diğer eğitimlerden işleyiş olarak bizi ayıran en önemli nokta buradaki işleyiştir. Eğitim programı içerisinde sadece bir eğitmenin gelip sunum yaptıktan sonra gittiği bir süreç değil, farklı alanlarda uzman eğitmenlerimizin anlatımlarını yaptıktan sonra katılımcıların tüm sorularını eğitmenlere yöneltebildiği, eğitim süresince öğrendikleri bilgileri küçük ekiplerde yaptıkları uygulamalarla destekledikleri bir süreç yer alıyor.

>YÖN101 Eğitimi'nin dinamikleri nasıldır, içeride işler nasıl yürüyor? Eğitimde öğretilen ilkelere uyum sağlamaya çalışıyor musunuz bu konuda süreç sizin için nasıl ilerliyor?

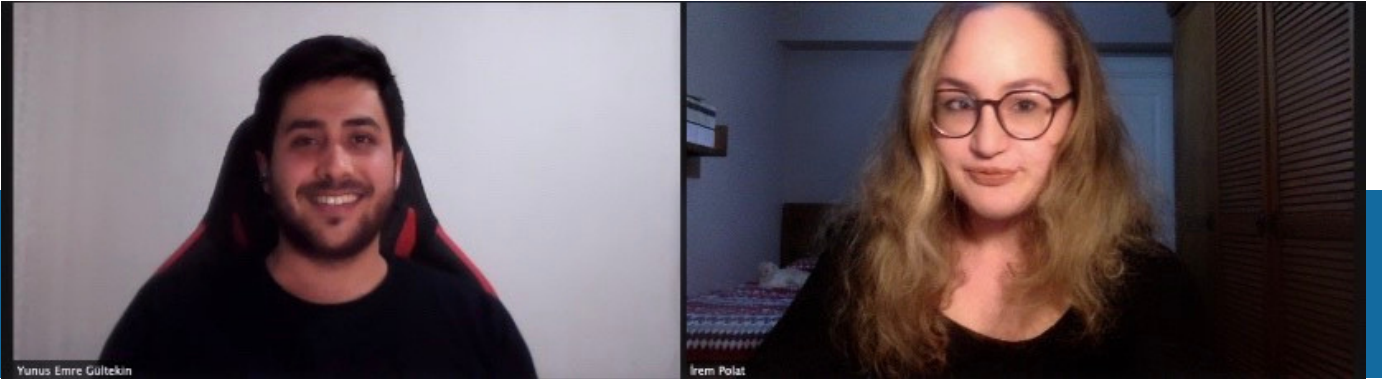
>YÖN101 Eğitimi Programı üyeleri olarak en çok dikkat ettiğimiz ve her dönem geliştirmeye çalıştığımız nokta, eğitim programında öğretilen iyi yönetim kavramını süreçlerimizde dikkatli bir şekilde uygulamaktır. Başvuru aşamasında her sorunun adil olarak değerlendirilebilecek şekilde hazırlanması, cevapların 3 kişi tarafından okunup ortak sonuca göre puanlanması, adayın değerlendirmeden kaç puan aldığı, hangi kritere ne kadar puanlama yapılarak kabul edildiği/edilmediğini internet sitemiz aracılığıyla açıklamamız süreçlerimizdeki şeffaflığı artırmaya yöneliktir. Mülakat süreçlerinde ise mülakatları iki kişi olarak gerçekleştirmemiz, mülakatta yapılan puanlamaları yine internet sitemizde yayınlamamız da uygulamalarımızdandır. Tüm süreçlerimizde hesap verebilirlik ilkemiz doğrultusunda puanları açıkladıktan sonra yapılacak olan itirazlar olursa e-posta adresimiz üzerinden kabul ediyor ve sonuçları tekrardan değerlendirip ilgili adaya detaylı açıklamalarımızla dönüş yapıyoruz.

GENÇLİK AĞI KULİSLERİ

YÖN101 EĞİTİMİ - YUNUS EMRE GÜLTEKİN

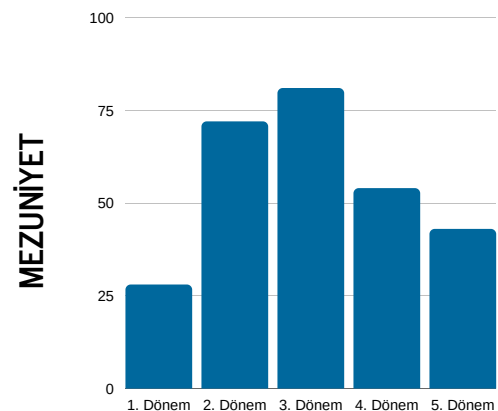
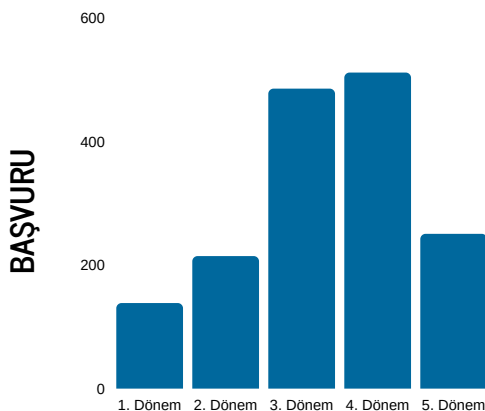
>YÖN101 Eğitimi'ne katılmak isteyenlere neler söylemek istersin?

>Eğitim programına katılmak isteyenlerin program hakkında bilgilendirmeler yaptığımız sosyal medya gönderilerini, yayınladığımız eğitim takvimini detaylıca incelemelerini öneririm. Eğitim programı içerisinde oluşturmaya çalıştığımız interaktif ortama katılmalarını ve bu interaktif ortamın getirilerinden sonuna kadar faydalanmalarını beklediğimizi bilmelerini isterim. Eğitim programından mezun olduktan sonra Gençlik Ağı'na katılıp iyi yönetişi toplumun her kesimine yaymayı amaçlayan çalışmalarda yer almalarını, eğer bu amacı taşıyan fikirleri varsa burada ekiplerini oluşturup projelerini gerçekleştirmeleri için oluşturulan fırsatları kullanmalarını tavsiye ederim.



Dünden Bugüne YÖN101 Eğitimi!

YÖN101 Eğitimi Programı bugüne kadar beş kere gerçekleştirildi. Beş dönem boyunca toplam 1.598 adet başvuru aldı ve toplam 278 mezun verdi. Şu an ise 6. Dönem eğitim hazırlıkları büyük bir hız ile sürüyor. Şimdi ise yeni dönemde yeni insanlarla tanışmayı heyecanla bekliyorlar.



PROJELER

DİJİTAL YÖN101 EĞİTİMİ

Kişisel Gelişim > Liderlik > Güven

İyi Yönetişim - YÖN101

Güven kazanmak için iyi yönetime ihtiyacımız var! Sorumlu liderler için iyi yönetişimin eğitim programını sunuyoruz.

4.0 ★★★★★ (51 puan) 170 öğrenci

Oluşturan [Argüden Yönetişim Akademisi](#)

Yaşam kalitemizin gelişmesi ve sürdürülebilir bir gelecek için kurumların daha başarılı olmasına ihtiyacımız var. Güvenin sağlam olması ise kurumların başarılı olmasını kolaylaştırıyor.

İyi yönetim ilkeleri olan adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, etkililik, tutarlılık ve sorumluluk kurumların daha güvenilir olmasını sağlıyor.

Bu nedenle bugünün ve geleceğin liderlerinin iyi yönetişimi anlamaya ve uygulamaya ihtiyacı var.

Eğitim programı katılımcıların iyi yönetim bakış açısıyla liderlik becerilerini geliştirirken; strateji yönetimi, süreç yönetimi, organizasyon yapısı, gönüllü işbirliği, değer yaratma döngüsü ve entegre raporlama gibi konuları da barındırıyor.

Eğitimin ilk iki bölümünde iyi yönetişimi ve ilkelerini yaşamdan örneklerle açıklıyoruz. Daha sonraki bölümde ise iyi yönetişimin uygulama adımlarını inceleyip her bölümün sonunda sizlere uygulama önerileri ve quizler sunuyoruz.

Dr. Yılmaz Argüden, Pınar Ilgaz, Burak Erşahin ve Dr. Fatma Ögücü Şen'in önderliğinde gerçekleştirek bu eğitimin hepimiz için öğretici ve keyifli olmasını umuyoruz.

Bu projenin gerçekleştirilmesinde gönüllü katkılarını sunan proje ekibinden Irmak Ilgaz, Nisa Konukman ve Berat Arslan'a teşekkür ederiz.



İyi Yönetişim - YÖN101

Güven kazanmak için iyi yönetime ihtiyacımız var! Sorumlu liderler için iyi yönetişimin eğitim programını sunuyoruz.

[Dijital YÖN101 Eğitimi'ni satın almak için tıklayınız!](#)

PROJELER

İYİ YÖNETİŞİM EL REHBERİ



İyi Yönetişim El Rehberi Nedir?

İyi yönetişimin ne olduğundan başlayarak iyi yönetişimin bulunduğu gençlik örgütlerinde ve öğrenci kulüplerinde nasıl uygulanabileceğine dair bilgileri içeren bir rehber.

İyi Yönetişim El Rehberi Neden Hazırlandı?

İyi yönetişimin gençler tarafından benimsendiği ve temsil edildiği bir dünya kurgusuna katkı yapmak amacıyla hazırlandı. İnanılıyor ki gençler gelişirse hem gelecek hem şu an gelişir, dünya gelişir.

İyi Yönetişim El Rehberi Nasıl Bir Fayda Sağlar?

Bu Rehberde çeşitli çalışmalar yer alıyor, ekiplerle yapılması önerilen bu çalışmalar teorik bilgilerin pratiğe dökülerek uygulanabilirliğinin ne kadar kolay olduğunu gösteriyor. Karekod üzerinden doldurulabilen değerlendirme anketlerinden alacağımız geri dönüşler için ayrıca sabırsızlanılıyor.

Bu Rehber hangi ihtiyacı karşılıyor?

İnsanlar ortak amaçlarını gerçekleştirmek için topluluklar halinde bir araya gelir ve toplu halde organize olabilmek adına "Kurum" adı verilen oluşumları yaratır. Kurumlar etkilediği ve etkilendiği tüm taraflarla, yani paydaşlarıyla birlikte hareket ederler ve bu birlikteliğin güçlü ve uyumlu olabilmesi için güvene ihtiyaç vardır. Bu güven "İyi Yönetişim" ile sağlanır.

Gençlik örgütlerinde iyi yönetişim uygulamalarını yaygınlaştırmak için hazırlanan bu El Rehberi sadece gençlik örgütleri veya öğrenci kulüplerine değil, kurumsal kimliğini oluşturmaya çalışan startaplara, içinde bulunduğu kuruma iyi yönetişimi getirmek isteyen ekiplere de katkı sağlayacaktır.

Bu projenin gerçekleştirilmesinde gönüllü katkılarını sunan proje ekibinden Hanne Uysal, Arda Argüden, Duygu Elgün, Erben Samet Arifoğlu ve Oğuzhan Yılmaz'a teşekkür ederiz.



İyi Yönetişim El Rehberi

Bu Rehberin amacı, iyi yönetişim bakış açısıyla liderlik becerilerinizi...
optimistkitap.com

[İyi Yönetişim El Rehberi'ni satın almak için tıklayınız!](#)

ÜYELERDEN YAZILAR

İYİ YÖNETİŞİM DENEYİMLERİ



Alperen Öztürk MEF Okulda Üniversite Kulübünün Dersdem Birebir Projesinde 3 dönemdir gönüllü öğretmenlik yapmaktayım. Bu görevi yerine getirirken iyi yönetişimi nasıl uyguladığımdan bahsetmek istiyorum. İyi yönetişimi uygulayabilmek için yönetişim ilkelerinin bilincinde olmak gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle gönüllü öğretmenlik sürecinde yaptıklarımı yönetişim ilkeleri üzerinden örneklendireceğim. Öncelikle proje fırsat eşitsizliği yaşayan öğrencilere ulaştığından bizler direkt bu durumda olan öğrencilerle eşleşiyoruz. Ben istediğim öğrenciye ders veremiyorum ya da akraba, tanıdık vb. kişiler hiçbir şekilde araya giremiyor. Süreç adil

bir şekilde işliyor. Öğrencilere seçtiğimiz dersleri, belli bir düzende, öğrencilerin ihtiyacına göre müfredat dahilinde anlatmak durumundayız. Tutarlılık ilkesi hem proje açısından hem de benim açımdan oldukça değerli. Öğrencilerle derslerimizi yaptıktan sonra dersin yapıldığı tarihi ve ders süresini mentorumuza mutlaka bildiriyoruz. Eş zamanlı olarak yaptığımız dersleri karşılıklı izin almak koşuluyla kayıt altına alıyoruz ve mentorumuza iletiyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik açısından oldukça önemli olduğunu düşünüyorum. Derslere başlamadan önce yani dönemin başında tüm paydaşlar bir araya gelip birbirimizi tanıyoruz ve etkili ders anlatım tekniklerini öğreniyoruz. Katılımcılık ilkesini de genel olarak benimsediğimizi bilmek güzel. Dönemlerin sonunda ise hem mentorlar, hem öğrenciler hem de gönüllü öğretmenler bir form aracılığıyla değerlendiriliyor. Bu formun sonuçları gelecekteki dönemleri geliştirme ve etkililik açısından oldukça önemli. Yönetişim kavramının hızlı bir şekilde yayılması, benimsenmesi dileğiyle. 16 Şubat İyi Yönetişim Günü kutlu olsun! Sevgiler.



Hanne Uysal Pek çok gönüllüsü olan bir sosyal girişimde çalışıyorum. Gönüllüler de 'senior' çalışanlar da aynı söz hakkına ve karar alma alanına sahip. Yatay ilişki içerisinde katılımcı bir şekilde çalışıyoruz. Deli çalışma saatleri ve ahenki kaosa rağmen iyi yönetişimin her ilkesinin uygulandığı bu ekipte çalışıyor olmaktan mutluluk duyuyorum.

ÜYELERDEN YAZILAR

İYİ YÖNETİŞİM DENEYİMLERİ



İrem Polat Yönetişim kavramını aslında bir süre çeşitli STK'lerde görev aldıktan sonra öğrendim, daha doğrusu bu kelimenin varlığından haberdar olabildim. Fakat geç olsun güç olmasın. Aldığım eğitim sonucu bu kavramı gerçekten özümseydiğimi hissettim ve bu hissi içerisinde bulunduğum dernek ve kulüplerde uygulamayı önemli gördüm. Peki neler yaptım? Öğrendiğim yönetim ilkeleri ışığında gözlemlerde bulundum. Gözlemlerim sürekli bana bir eksik olduğunu hissettirdi. Bazen tutarlılık konusunu eksik gördüm bazen ise şeffaflık ilkesine daha çok uymamız gerektiğini düşündüm. Karar veren bir konumda olmadığım için açık

açık çevremdeki insanlara yönetişimi anlattım ve bu bağlamda aslında iyileştirmelere gidilmesini önerdim. Çeşitli yollar bularak yönetişimi yüksek STK ve kulüpler haline getirmeye çalıştık. Bu sayede daha verimli ve daha güvenilir alanlar elde ettiğimizi fark ettik. Gönüllü eğitmenlerimize veya kulüp üyelerimize daha şeffaf oldukça, etkililik noktasında onların üzerinde etki düzeyimiz arttıkça aslında ismen de daha iyi bir noktaya geldik. Bu durum bize gösterdi ki biz bir sistemi yürütüyorduk, buna yönetim diyorduk ama öğrendik ki yönetim tek başına sadece bazı şeylerin gitmesine belki de arkadan itilerek yürümesini sağlıyor. Eksik bir şeyler olduğunu farkındaydık, bu noktada ben yönetim ile karşılaştım. İyi ki Yönetişim!



Oğuzhan Yılmaz Yönetişim Gençlik Ağında Akademi Temsilcisi olarak Yürütme Kurulunda görev alıyorum. İyi yönetişimin temeli, güveni sağlamak ve tüm kurumlar amaçlarını gerçekleştirebilmek için paydaşlarıyla arasında güveni tesis etmeye ihtiyaç duyuyor. Gönüllü bir gençlik organizasyonunda güven ortamını oluşturabilmek güç olurken güvenin sarsılması da çok daha kolay olabiliyor. Bunun için adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık prensiplerini sürekli ayakta tutmak gerekiyor. Bu prensipleri uygularken hataların ve eksikliklerin olabileceğini kabul edip bu konuda "sürekli gelişim niyetinde" olmak önemli. Üyelerimizin

katılımıyla yaptığımız son Genel Kurulda iyi yönetim prensiplerini uygulamada ne kadar başarılı olduğumuz konusunda kendimizi değerlendirmeye çalıştık. Her bir prensip için kendimizi oylayıp değerlendirmelerde bulunduk. Değerlendirme neticesinde katılımcılık ve etkililik prensiplerinde daha çok gelişmemiz gerektiğini görüp çözüm önerileri üzerine konuştuk. İyi yönetim prensiplerini en iyi şekilde uygulamak ve bu prensiplerin yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışmaya devam ediyoruz :)

ÖNERİLER

NETFLIX - SAVING CAPITALISM



16 Şubat İyi Yönetişim Günü için harika bir belgesel/film önerim var: Saving Capitalism / Kapitalizmi Kurtarmak (2017, ABD Yapımı, Netflix, 73 dk)

Robert Reich'in aynı ismi taşıyan kitabından hareketle hazırlanan belgesel Amerika'daki düzeni sorguluyor.

- 1964 yılında hükümetin doğru şeyleri yapacağına güven %77 iken, 2017'de %20 seviyesinde.
- Büyük şirketlere sağlanan vergi sübvansiyonları yıllık 100 milyar dolarken, eğitim bütçesi 78 milyar dolar.
- İnsanlar politik ve ekonomik olarak seslerini duyuramıyorlar.
- Sistem insanların çoğu için mi? Yoksa yukarıdaki küçük ve gitgide küçülen bir kesimi için mi çalışıyor?
- Serbest piyasa nasıl çalışıyor? Piyasa kurallarını kim, nasıl belirliyor?

Robert Reich (d. 1946), eski ABD Çalışma Bakanı (1993-97) ve Barack Obama'nın danışma kurulunda (2009-17) yer aldığı yıllardaki tecrübelerinden yola çıkarak sisteme dair eleştirilerini ve çözüm önerilerini sıralıyor. Belgeselde toplumun farklı kesimlerinin görüşlerine de yer veriliyor.

Oxford'da Felsefe, Siyaset ve Ekonomi alanında yüksek lisans, Yale Üniversitesi'nde Rekabet Hukuku alanında doktora çalışmasını tamamlayan Reich, Harvard Üniversitesi'nde Kamu Politikası alanında 12 yıl ders vermiş. Çok sayıda gazete ve derginin editörlüğünü yapan, birçok TV programında yorumculuk yapan Reich'in yayınlanan 18 kitabı ve sayısız makalesi bulunuyor.

Bugün Berkeley Üniversitesi'nde ders vermeye devam ederken, kendi adını taşıyan YouTube kanalında 300.000'in üzerinde takipçisi bulunuyor.

Kurumların daha güvenilir olması için, daha katılımcı, şeffaf ve hesap verilebilir bir ortam oluşması ve bunun için bireylerin/vatandaşların sorumluluk alması gerektiği mesajını da veren belgeselde mevcut düzene dair çarpıcı örnekler ve açıklamalara da yer veriliyor.

ÖNERİLER

NETFLIX - SAVING CAPITALISM

Düzenin bugünkü yanlışlarını daha iyi anlamamız, ayrıca bu yanlışları düzeltmede iyi yönetişimin rolünü daha iyi kavramak için belgeseli izlemenizi şiddetle tavsiye ediyorum. Oldukça sürükleyici bir akışı olan belgeseli bir solukta izleyeceğinize eminim.

Belgeselden Bazı Kesitler

- Yıllık net karı 50 milyar dolar olan petrol şirketleri, hükümetten yaklaşık 4 milyar dolarlık vergi sübvansiyonu alıyorlar. Yıllık net karı 15.6 milyar dolar olan Google, veri merkezi inşası için sübvansiyon olarak 630 milyon dolar aldı. Toplamda şirketlere sağlanan bu sübvansiyonlar yılda yaklaşık 100 milyar doları buluyor. 78 milyar dolarlık eğitim bakanlığı bütçesinden daha fazla.
- Çok az fikir, bu kadar çok insanın zihnini "serbest piyasa kavramı" kadar bulandırmıştır. Hükümet oyunun kurallarını koymadan serbest piyasa diye bir şey de olmaz. Örneğin mülkle ilgili, tekellerle ilgili, iflaslarla ilgili veya sözleşmelerle ilgili kuralları hükümet koyar ve bunların icrasını da sağlar.
- Mülkle ilgili kısmı ele alalım: Örneğin 1860'ların sonuna kadar ABD'de insanlar da mülk olarak sayılıyordu. Yıllarca süren eylemler ve iç savaş sonucunda Amerikalılar köleliği yasa dışı ilan etti.
- İflasla ilgili kısmı ele alalım: Büyük bir mal varlığınız varsa paranızı korumak için üst üste iflas ilan edebilirsiniz. Ama öğrenciyse borcunuzu iflasla yeniden yapılandıramazsınız. Ya da tüm piyasa çöktüğü için borca batmış bir ev sahibiyse iflası kullanamazsınız. Bu yasa dışıdır. Bu kurallar doğadan gelmez. En güçlülerin çıkarlarını yansıtır.
- Serbest piyasada hükümet hala baki hükümet hala müdahil. Asıl soru, hükümetin nasıl müdahil olacağı.
- Piyasa kuralları içinde saklı olan, paranın yukarı doğru aktığı gerçeğidir. Ortalama bir Amerikalının cebinden çıkan büyük endüstrilerin yöneticilerinin ve hissedarlarının cebine gider. Gelir ve mülk yukarıya çıkarken siyasi erk de yükselir. Siyasi erk yukarı çıktıkça üst kesimin oyunun kurallarını etkileme gücü de artar.
- Büyük şirketler, çıkarlarına olan kuralları nasıl belirliyor? Bu bir sır değil. Seçim kampanyalarına yapılan bağışlar, hükümete ulaşmalarını sağlıyor. Halkla ilişkiler şirketleri, düşünce kuruluşları ve araştırma enstitüleri, fikirlerini savunan raporlar/yazılar hazırlıyor. Hatta bazen geçmesini istedikleri yasaları hazırlıyor. 1970'de emekli kongre temsilcilerinin %3'ü lobici oluyordu. 2017 yılında emekli temsilcilerin %47'si lobici oluyor. Sendikaların ve tüm kamu yararına çalışan grupların harcadığı her 1 dolar karşılığında büyük şirketlerin lobileri 32 dolar harcıyor. Büyük şirketler ve varlıklı bireyler siyasi partiye bakmaksızın bir yasanın geçmesini isterse %60 olasılıkla geçiyor. Belirli bir yasanın geçmesini istemediklerinde ise o yasa geçmiyor. Sıradan bir vatandaşın yasa değişikliğine etkisi ise sıfıra yakın.
- Sorun ne piyasa ne de hükümet; sorun yanlış kullanılan güç.

BULMACA

Bulmacayı çözüp cevabı genclikagi@argudenacademy.org adresine yollayın.
Doğru cevabı verenler arasından yapılacak çekiliş ile 3 kişiye hediye veriyoruz.

Aşağıdaki iyi yönetim ilkelerini, örnek uygulamalarla eşleştirin:

- A. Adillik
- B. Şeffaflık
- C. Hesap Verebilirlik
- D. Katılımcılık
- E. Etkililik
- F. Tutarlılık
- G. Sorumluluk

1. F Vakfı, yürüttüğü faaliyetlerin her birini birer proje haline getirerek göstergeler belirledi. Bu sayede yıllık izleme ve değerlendirme çalışması yaparak vakıf faaliyetlerinin yarattığı değişimi gözlemleyecek.
2. C Derneği, Avrupa Birliği tarafından desteklenen bir projesine dair rapor ve bütçe tablolarını proje ortasında ve bitiminde kamuoyuyla paylaşıyor.
3. U Şirketi, çocuk hakları alanında çalışan bir STK ile geliştirdiği KSS kapsamında 7 bölgede 2500 çocuğa erişti.
4. T Vakfı, üye ve gönüllülerinin vakıf organlarında ve yönetim kademelerinde bulunabilmesinin yollarını açıklayan yönergeler yayınlıyor.
5. O Derneği, dönem başında yaptığı paydaş haritalaması sonucunda belirlediği kişi ve kurumlara belli periyotlarla faaliyet raporlaması yapıyor.
6. Y Dernekler Federasyonu, misyon ve vizyon doğrultusunda hareket etmek adına yıllık faaliyet planını tekrar gözden geçirdi.
7. L Birliği, bütün paydaşlarının beklentilerine eşit yaklaşan bir yapı inşa ettiği için aldığı kararlarda herkes görüşünü yansıtabilmiş oluyor.
8. R Derneği, bünyesindeki profesyonellerin görev tanımlarını somut bir şekilde belirlediği için herkes üzerine düşen görevleri yerine getirebiliyor.

1	2	3	4	5	6	7	8