

# ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ

## GENÇLİK AĞI

### ÇALIŞTAY ÇIKTILARI

#### **PAYDAŞLAR**

**Üniversiteler** (Kurumsal imajlarına katkı sağlamak, öğrencilerin ve öğrenci kulüplerinin gelişimine katkı sağlamak)

**Üniversite Öğrencileri, Katılımcılar** (Kişisel ve mesleki gelişim, gençlik ağının olanaklarından faydalanmak, yönetim kavramını öğrenmek)

**Gençlik Ağı Üyeleri** (Takım çalışmaları, kişisel ve mesleki gelişim, ilgi alanlarına göre faaliyetler gerçekleştirme olanağı, araştırma ve geliştirme, yönetim çalışmalarında aktif katılım sağlayarak kavramı içselleştirmek)

**İş Birlikleri, Bağışçılar, Sponsorlar, Belediyeler, Kamu Kurumları, Araştırma Merkezleri** (Kurumsal imajlarına katkı sağlama, sosyal sorumluluk alanında çalışmalar yapmalarına imkan sağlama, tanınırlığı artırma, kamu politikalarının uygulanmasına destek sağlamak, Ortak amaç doğrultusunda her iki taraf ve çalışanları için de fayda sağlayacak iş birliklerinde bulunmak)

**Sivil Toplum Kuruluşları ve Öğrenci Kulüpleri** (Gönüllülük bilincinin ve insan kaynağının geliştirilmesi, iyi yönetim kültürünün benimsenmesiyle gönüllülük anlayışının geliştirilmesi, iş birliği imkanı)

**Argüden Yönetişim Akademisi Yönetim Kurulu ve Ekibi** (Akademi'nin geniş alanlara yayılmasına imkan sağlamak, iyi yönetim kültürünün yaygınlaştırılmasında etken olmak, farklı bakış açılarıyla yenilik katma)

**Eğitmenler** (Yetkinliklerini kullanabilecekleri ve geliştirebilecekleri bir alanda öğrencilerle bir araya gelerek deneyimlerini başkalarıyla paylaşma şansı bulmak,)

## **İLKELERİMİZ**

Görev edindiğimiz Yönetişim İlkelerinin gençler arasında yaygınlaşması misyonunu Gençlik Ağı içerisinde de sağlamaya çalışıyoruz. Bunun yanında ayrımcılığa karşı olmak, fırsat eşitliğini sağlamak gibi evrensel değerleri de Gençlik Ağında yaşıyoruz.

Bunlar haricinde daha fazla bize özgü olan ilkelerimiz ise:

- Yaptığımız her faaliyette kaliteyi önde tutmak
- Kararların hiyerarşi olmadan alınması ve alınan kararlara kontrol noktaları koyulması
- Her yeni fikre değer verip şeffaf şekilde değerlendirmek
- Yüksek motivasyona ve görev bilincine sahip olmak
- Samimi ve canlı iç iletişime sahip olmak

## **SWOT ANALİZİ**

### **Güçlü Yönler:**

- Yerleşmiş bir kurum kültürüne sahip olmak
- Deneyimli mentor olanağı & eğitmen kadrosu (Pınar Hanım, Yılmaz Bey, Fatma Hanım...)
- Gönüllülerin yetkin insanlardan oluşması
- Ekonomik imkan yeterliliği
- Argüden Yönetişim Akademisi'nin maddi ve manevi destekte bulunması
- Değişikliklere ve yeniliklere hızlı adapte olabilen çevik bir ekip olmak
- Yönetim ilkelerimiz paylaşımcı ve yatay
- Zengin gönüllü profili ve farklılıkların bir arada bulunabilmesi

### **Zayıf Yönler**

- Zamanla görülen motivasyon kaybı
- Aktif üye / üye oranının düşük olması
- Sürdürülebilir bir gelir modelinin olmaması
- Kurum içi iletişimin yetersiz olması
- Proje sayısında düşüş ve aktif görev alınacak çalışma alanlarının azalması
- Etkinlik katılım oranlarının düşük olması

### **Tehditler**

- Yönetişim konusundaki bilgi eksikliği / Bu alanda eğitim veren ilk oluşum olduğumuz için ülkede yönetişim konusunda altyapı eksikliği olması
- Ülkedeki yönetim kültürünün yönetişim ilkelerine adapte olmakta zorluk çekmesi
- Ülkemizde gönüllü faaliyetlere katılım oranının düşüklüğü

### **Fırsatlar**

- Ülkede bu alanda eğitim veren az sayıda oluşum olunması ve bu alanda açık olması
- Sosyal sorumluluk çalışmaları olan çok sayıda şirketlerin olması
- Yönetişim ilkelerinin ulusal ve uluslararası oluşumlar tarafından desteklenmesi.
- Gönüllülük bilincinin artması,
- Sivil toplum çalışmalarının gençler arasında yaygınlaşması
- Dijital olanakların gelişmesi

## **STRATEJİK AMAÇLAR**

- Değişime ve yayılıma öncülük edecek Yönetişim Elçileri geliştirmek
- Aktif Üyeler arasında iç iletişimi ve motivasyonu artırmak
- Akademinin sürdürülebilir mali yapısına katkı sağlamak
- İyi yönetim kavramının yayılımı için daha etkili iletişim ve işbirlikleri geliştirmek
- İyi yönetişimin yaygınlaşmasını sağlayacak proje/içerik geliştirmek ve mevcut projelerin etkisini artırmak